

国家职业资格培训教程



[国家职业资格培训教程 下载链接1](#)

著者:中国就业培训技术指导中心

出版者:中国劳动社会保障出版社

出版时间:2015-7

装帧:平装

isbn:9787516709726

作者介绍:

目录: 第一章 人力资源规划 (1)

- 第一节 企业组织结构图的绘制 (1)
- 第二节 工作岗位分析 (13)
- 第三节 企业劳动定额定员管理 (24)
- 第一单元 劳动定额水平 (24)
- 第二单元 劳动定额的修订 (31)
- 第三单元 劳动定额统计与分析 (35)
- 第四单元 企业定员人数核算的基本方法 (42)
- 第五单元 定员标准的编写格式和要求 (54)
- 第四节 人力资源费用预算的审核与支出控制 (59)
- 第一单元 人力资源费用预算的审核 (59)
- 第二单元 人力资源费用支出的控制 (66)

第二章 人员招聘与配置 (69)

- 第一节 员工招聘活动的实施 (69)

第一单元	人员招募方法的选择	(69)
第二单元	对应聘者进行初步筛选	(78)
第三单元	面试的组织与实施	(81)
第四单元	人员选拔的其他方法	(89)
第五单元	员工录用决策	(94)
第二节	员工招聘活动的评估	(95)
第一单元	招聘评估指标的统计分析	(95)
第二单元	招聘活动过程的评估	(98)
第三节	人力资源的有效配置	(104)
第一单元	人力资源的空间配置	(104)
第二单元	人力资源的时间配置	(124)
第三章	培训与开发	(131)
第一节	培训项目设计与有效性评估	(131)
第一单元	基于需求分析的项目设计	(131)
第二单元	员工培训的有效性评估	(149)
第二节	培训课程的设计	(174)
第三节	培训方法的选择与组织实施	(186)
第一单元	培训方法的选择与应用	(186)
第二单元	员工培训的组织与实施	(204)
第四节	培训制度的建立与推行	(208)
第四章	绩效管理	(219)
第一节	绩效管理系统的设计	(219)
第二节	员工绩效考评	(237)
第一单元	绩效计划的内容与实施	(237)
第二单元	绩效考评方法及应用	(244)
第三单元	绩效面谈与绩效改进	(270)
第五章	薪酬管理	(282)
第一节	薪酬制度设计	(282)
第一单元	薪酬体系设计	(282)
第二单元	专项薪酬管理制度	(295)
第二节	岗位评价	(308)
第一单元	岗位评价的基本步骤	(308)
第二单元	岗位评价系统设计	(312)
第三节	人工成本核算	(336)
第四节	员工福利管理	(346)
第六章	劳动关系管理	(355)
第一节	企业民主管理	(355)
第二节	劳动标准的制定与实施	(372)
第一单元	工作时间制度	(372)
第二单元	最低工资保障制度	(378)
第三单元	用人单位内部劳动规则	(384)
第三节	集体合同管理	(394)
第四节	劳动争议的协商与调解	(405)
第五节	劳动安全卫生与工伤管理	(413)
第一单元	劳动安全卫生保护管理	(413)
第二单元	工伤管理	(416)
参考书目		(430)

• • • • • [\(收起\)](#)

[国家职业资格培训教程_下载链接1](#)

标签

学习教材

招聘

评论

每一章每一页都要好好背下来 五星保平安

作为一个人力资源从业者，我认为这套教材还是挺不错的，没事拿出来重温一下，不单单做个考试用。

[国家职业资格培训教程 下载链接1](#)

书评

[国家职业资格培训教程 下载链接1](#)