

活法贰：追求成功的热情



[活法贰：追求成功的热情_下载链接1](#)

著者:[日] 稻盛和夫

出版者:东方出版社

出版时间:2014-5-10

装帧:精装

isbn:9787506073035

稻盛和夫在本书中回顾了几十年来的经营心得，并将成功的条件归纳为能力、努力和态度。作为两家世界500强企业的创立者，稻盛和夫在本书中的观念早已经超越了单纯的企业经营范畴，上升到了探讨“企业与人性的关系，人的本质是什么，企业发展到最后到底为了什么？”这样的高度。作为一位优秀的企业家，稻盛和夫无疑给正在寻求企业发展及努力完善企业德行的企业家们指引了一条光明的康庄大道，为无数职场与企业中人指明了通向成功的活法。

作者介绍:

稻盛和夫，世界两大500强企业的创办人；日本四大“经营之圣”之一。曾经仅用3个月的时间就拯救了沉痾在身的日航，创造了世界企业经营史上的奇迹。

稻盛和夫1932年出生于日本鹿儿岛，1955年毕业于鹿儿岛大学工学部。1959年创办京都陶瓷株式会社（现在的京瓷公司），1984年创办第二电电株式会社（现名KDDI，目前在日本为仅次于NTT的第二大通信公司），这两家公司都进入了世界500强。在日本四大“经营之圣”中，他年龄最小，也是目前唯一在世的。

其主要著作有《活法（新版）》、《活法贰：追求成功的热情》、《活法叁：寻找你自己的经营王道》、《活法肆：开始你的明心之道》、《活法伍：成功与失败的法则》、《活法青少年版：你的梦想一定能实现》等。

目录: 代序
前 言
第一章 成功方程式
第二章 论能力
第三章 论努力
第四章 论态度
第五章 企业成功之路
第六章 论利润
第七章 论野心
第八章 论真诚
第九章 论力量
第十章 论创新
第十一章 论乐观
第十二章 决不放弃
后 语
· · · · · (收起)

[活法贰：追求成功的热情 下载链接1](#)

标签

稻盛和夫

感悟

人生感悟

随笔

管理

热情

日本

评论

1、成功=能力*努力*态度，2、企业管理之道PASSION（Profit, Ambition, Sincere, Strength, Innovation, Optimistic and Never give up）

很日系

稻盛和夫的活法一里已经提出人生的意义在于在工作中获得心性的提高。所以这本活法贰就更多的讲到企业经营和工作。每一章节都有更短小精悍的小章节组成，可以作为每天睡前的阅读，也可以在一周内很快读完。对于那些经典的语句，可以进行一定的摘抄，多多反复咀嚼。但是总体来说，这本书能够引起的共鸣，和活法这本经典专著比较下来，还是稍微欠缺了一些。

被成功二字所吸引，被热情所感动。

【十书联读】身体力行的经营哲学就像涓涓细流填补心灵的缝隙。

[活法贰：追求成功的热情 下载链接1](#)

书评

《南州翁遗训》西乡隆盛的言行与《论语》有异曲同工之妙 第一章：无私
立庙堂为大致，乃行天道，不可些许挟私。

秉公平，踏正道，广选贤人，举能者执政柄，既天意也。是故，确乎贤能者，既让己职。于国有勋然不堪任者而赏其官职，乃不善之最也。适者授官，功者赏禄，方惜才...

看了这本书，没什么欲望，今天上豆瓣，我很高兴看到，在《活法》的评论中，排第一是我朋友萧秋水的评论，她这评论2007年就上榜了，2010年我才赶上时代潮流。看样子，落后时代潮流也不是坏事，这至少说明，我活得还比较自在。我一般看到满世界都在说《活法》的时候，我就猜想...

这本书不就是《追求成功的热情》吗，目录都一样，换了个包装，改了个名字，提高了价格。这年代连出版社都这样了，更何况读者呢。

@稻盛和夫：我想你这个过程是特别出色、想法特别好的。人们在每个成长过程中最终还是涉及到人的问题，走到探索人的阶段，所以学习宗教也好、哲学也好是非常重要的事情。

@有些人相信，命运在我们出生时便已注定。我不同意这种说法，我想，通过心灵和思考的升华，命运可以因此...

自我控制

大部分人的智力和体力都是类似的，但是有些人却能够做成一般人做不到的事情，其中的道理关键就在于“控制”二字。人的能力是有限的，如何将能力调动起来，集中于某一处，则是能否在关键时刻解决麻烦的主要问题。

空手道高手往往能够将力量运用于一处，从而劈开坚硬的...

http://smilejay.com/2013/05/book_a_passion_for_success/

这几天抽空看了下稻盛和夫的《活法》（二），简单写两句笔记吧。

成功（人生成就）= 能力 × 努力 × 态度 最伟大的技巧就是超越自我的能力。

经营企业的7大原则的首字母加在一起，正是“热情”（Passion）：利润 ...

企业经营之道: P: profit A: ambition S: sincerity S: strength I: innovation O: optimism
N: never giving up

带着《活法》这本书留给我的良好印象，我投入了对《活法II》的研读之中，也许是期望太高了，此书看完后，我认为《活法II》写得比较一般，不如《活法》好。其中很多内容作者在《活法》中都已经提到过，相对比较缺乏新的内容。也许没有看过《活法》的人，会对《活法II》有更...

虽然这本书不怎么样，但还是有很多观点值得我细细思考并且学习的，对于这些观点我也是赞同的。 1、序言中稻盛和夫与马云的对话
如果不能把自己不好的一面控制住，把美好的一面放大起来，你不会成功的。
任何一次商业危机，都是一家伟大公司抓住机会的时候，最优秀的机会一定在...

如果说《活法》是日本版《秘密》，那么《活法贰》就是日本版励志编著书。有跟马云的对话，还是很多空洞的心灵鸡汤……不明白这书怎么会畅销的？严重怀疑靠的是企业团购，企业培训时用。 110206中外公家

稻盛的哲学，一切都是基于
“作为人，何为正确”的基础上，坚守最简单的做人做事经营企业的原理原则。许多的人生鸡汤说来说去，其实都离不开这一点，所以，如果真的要鸡汤，看稻盛的即可。稻盛的既不是打鸡血式的非理性鸡汤，又不是“99招”式的不成体系，而是基于本质的思考...

很多点是已经有的，有些许糊弄人的感觉。但是，按照现代的网络流行语，可以说：“重要的事情说三遍。”对于很多事情的看法不是很相同，也许是自己没站在那个高度，也许是太年轻。无论是小的时候还是大了以后，总是有很多良言在耳边响起，然而你我大多没有听到。留意周围的人与...

岁月的长河从不因为我们虚度年华而停止，也不因为我们怀抱梦想而变色，我却因为它一去不回而忧心。
毕业之后似乎让我失去了更多努力的方向，也给了我更多不努力的借口，对自己的要求不过是拥有稳定收入的职业。当别人努力地把自已变成让人羡慕的人时，我却还在过一个凑合的人生...

笔记记录如下： 1、管理者的使命是挖掘人才，为公司努力。
2、Passion=profit+ambition+sincerity+strength+innovation+optimism+never giving up
3、员工为本 4、定价反应管理者的能力和哲学 5、阿米巴=单位的经营概念
6、单位效益=整体效益/全体工时 7、评估、指派和观察

这本是《活法》一书的第2本。这本与第一本不同的之处在于，第一本主要还是集中在对人生的态度上，而这一本在最一开始的序中，以与马云的对话为开头，之后全书都是在讲解做为一位老板应该如何来经营他的企业，做为老板应该如何来做。我个人感觉更像是一本经营的书籍。不过对于其...

冥冥中一个巧合，整2个月前合上了活法壹，期间又穿插了几本书，今天过零点才合上了活法贰。越看越像在描述我心目中的日本工作狂的形象，除了必须牺牲家庭生活的想法外，其他还是比较赞同的，但还是那句话，这需要一个环境，一个具备相同价值观理念的环境，这也是创业者所必须学...

驾驭本能是最大的挑战，却又是保持智力方面持续发展的必由之路，也就是说我们不能受控于本能，而是要培养出以意志控制本能的能力。我饿了，看到别人拿着一个狗肉包子，那我就想也吃一下，魂淡！那你还减肥个毛线啊；我冷了，看到别人披了一件狗皮大衣，那我也想穿一下，魂淡！ ...

人生如同一个橄榄，不断地咀嚼和吞咽才能品味其中的滋味。活法（2）就是用这种不紧不慢的节奏，带着我又重新了解了作为人的活法，特别是在职场中的我。对于道理，对于生活，每个人都能有一堆的理论，所不同的是生活的方式和做法。作者在活法（2）延续了活法（1）的理论， ...

[活法贰：追求成功的热情 下载链接1](#)