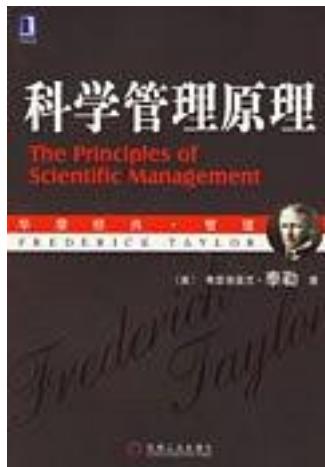


# 科学管理原理



[科学管理原理 下载链接1](#)

著者:艾伦·约翰·珀西瓦尔·泰勒

出版者:电子工业出版社

出版时间:2013-7-1

装帧:平装

isbn:9787121202292

《科学管理原理》从1911年出版至今已经超过100年，这是一本影响了流水线生产方式的书，也是一本影响了人类工业化进程的书。泰勒在一片混沌中，率先用科学的手段去分析管理，将企业管理中的秩序、人性、科学三个基本元素通过科学管理制度整合在一起，标志着一个全新管理时代的到来。本书将“科学管理之父”泰勒的《科学管理原理》、《计件工资制》、《工厂管理》、《在美国国会的证词》四本著作汇编成集，使读者可以更系统地理解泰勒的科学管理理论。

作者介绍:

弗雷德里克·泰勒 (Frederick Taylor, 1856—1915年)，生于美国费城，著名发明家和古典管理学家，科学管理的创始人，被尊称为“科学管理之父”。在1911年，泰勒出版了《科学管理原理》，这本书所倡导的科学管理理论，是管理思想发展史上的一个里程碑，它是使管理逐步走向科学化的一次质的飞跃，作为一个较为完整的管理思想体系，科学管理理论对人类社会的发展做出了自己独特的贡献。

## 目录: 第一部分: 科学管理原理

所有的日常活动中不注意效率的行为都在使整个国家资源遭受巨大损失, 而补救低效能的办法不在于寻求某些出众或是非凡的人, 而在于科学地管理。

——泰勒

引言

第一章 科学管理的基本原理

第二章 科学管理的原理

第二部分: 计件工资制——初步解决劳工问题的一个步骤

管理人员的责任是细致地研究每一个工人的性格、脾气和工作表现, 看出他们的能力; 更重要的是发现每一个工人向前发展的可能性, 并逐步系统地加以训练, 帮助和指导每个工人, 为他们提供上进的机会, 使工人能够承担最高、最有兴趣、最有利、最适合自身能力的工作。

——泰勒

第三部分: 工厂管理

科学管理的实质是一切企业或机构中的工人们的一次完全的思想革命——也就是这些工人, 在对待他们的工作责任, 对待他们的同事, 对待他们的雇主态度的一次完全的思想革命。同时, 也是管理方面的工长、厂长、雇主、董事会, 在对他们的同事、他们的工人和对所有的日常工作问题责任上的一次完全的思想革命。

——泰勒

第四部分: 在美国国会的证词

诸种要素——不是个别要素的结合, 构成了科学管理, 它可以概括如下: 科学, 不是单凭经验的方法。协调, 不是不和别人合作, 不是个人主义。最高的产量, 取代有限的产量。发挥每个人最高的效率, 实现最大化的富裕。

——泰勒

附录

· · · · · (收起)

[科学管理原理 下载链接1](#)

## 标签

管理

美国

经济与管理

心理学

弗雷德里克·泰勒

商业

事业

【多看】

评论

这本目录有点分的乱，而且好像比的书本页数多一倍啊

---

这一本更完整，还收录了作者的其它三篇文章。

---

看了1/3，基本思想了解，但是事例好冗长… 希望能看完吧。

---

感觉泰勒是一个富豪家庭出身的人，就是家族有很多产业需要雇佣别人打理的，我就不信一个温饱都解决不了工人阶级能主观上去写一本书是如何提高工厂工人的效率，计件工资，绩效工资这种问题。虽然书中写的内容，多半跟机场车间有关，配件零件的制造问题，但是大体上的管理思想，我猜我明白一丢了。

---

[科学管理原理 下载链接1](#)

书评

---

[科学管理原理 下载链接1](#)