

总经理如何激励考核部属



[总经理如何激励考核部属_下载链接1](#)

著者:白崇贤

出版者:北京联合出版公司

出版时间:2014-9-1

装帧:平装

isbn:9787550217461

是给股权，还是给现金？

是给荣誉，还是给晋升机会？

到底什么才是员工真正想要的？

企业费尽心力导入绩效考核体系，又为何会变成没完没了的填表和打分？

看似完美的制度，为何最终会流于形式，反而成为员工的负担？

企管大师白崇贤，结合30年管理培训经验，提出一套对企业激励考核行之有效的独特方法。该方法已经在众多卓越企业得到实践检验。

作者介绍:

白崇贤

中国台湾著名管理大师，与曾仕强、石滋宜并称为华人三大企管大师。他被誉为“康师傅”的师傅——全程策划“康师傅”进入祖国大陆。他曾在台塑集团高管组建的台育企管顾问公司工作多年，熟谙“经营之神”王永庆的管理理念和台塑的管理制度。

他及他的团队常年担任华人富豪蔡万霖家族企业、中国顶新（康师傅）集团、马来西亚金狮集团、泰国正大集团、印度尼西亚林绍良集团等数十家中外著名企业的企管顾问，也是深圳富士康集团、中国南车集团等1000多家卓越企业的高级培训师。曾荣获“台湾杰出企业家奖”，被香港《新报》评选为“亚洲十大企业培训师”。

目录: 引言 转变观念才能正确激励考核

第一章 总经理为什么要懂得激励考核部属

企业中普遍存在着人员不安的现场

企业员工普遍中了四大“心毒”

企业领导缺乏考核基本功，无法清晰认识员工

领导重视考核却总是考核失败

第二章 如何针对不同员工进行激励

激励员工的五大原则

对不同类型员工进行不同方式的激励

第三章 满足需求的激励最有效

满足维持因素，使员工安心工作

借用催生因素，影响员工工作动机

投其所好，差异性激励

支持信赖有缺点的员工

企业总经理常用的激励手法

第四章 会激励更要会考核

考核制度能提升总经理计划能力

考核可以让目标明确量化

考核制度让绩效更客观

会考核就不再怕人员流失

考核制度可以有效降低经营成本

考核可以加强员工责任心

第五章 导入KPI能解决总经理第一难题

设定考核目标有技巧

KPI绩效管理的精髓

KPI绩效管理的口诀

KPI考核的三大板块和目的

第六章 导入KPI，让考核更轻松

KPI目标卡设定要领
目标设定阶段的审核
如何进行考核恳谈
第七章 KPI实践应用举例
台塑管理的“三宝”
KPI责任考核表实例分析
总经理绩效管理必修口诀
· · · · · (收起)

[总经理如何激励考核部属_下载链接1](#)

标签

经济

当当

评论

华人三大企管大师

[总经理如何激励考核部属_下载链接1](#)

书评

[总经理如何激励考核部属_下载链接1](#)