

一分钟经理人·打造高效团队



[一分钟经理人·打造高效团队_下载链接1](#)

著者:肯·布兰佳

出版者:中信出版社

出版时间:2014-9-7

装帧:精装

isbn:9787508645544

所有的团队都是动态、复杂的和不断变化的生态系统——就像生命个体一样有着各自的

行为模式和生活方式。但是所有的团队，不论目标是什么、规模有多大或是会面频率如何，都要经历相同的发展阶段。

在《一分钟经理人·打造高效团队》这本书中，一分钟经理人概述了所有的团队都会经历的四个阶段：定位阶段、不满阶段、整合阶段以及成果阶段。当管理者拥有三种技能，即：能够诊断出团队处于哪个阶段、在团队不同阶段采用不同的领导风格、将指导和支持的责任逐渐分配给团队中的每个人时，这个团队就能够发展成为一个高效团队。

作者介绍:

肯·布兰佳（Ken Blanchard）

布兰佳培训与发展公司的董事长。他是畅销管理经典《一分钟经理人》（The One Minute Manager）和另外30余本书的合著者。他的著作现已被翻译成25种以上语言，销量超过1200万册。

唐纳德·卡鲁（Donald Carew）

团队动力学和团队建设顶级权威人士。他是马萨诸塞大学的名誉教授，自1965至1994年间，他在该校指导和讲授关于组织发展方面的研究生课程。他是肯·布兰佳公司的创始咨询合作伙伴，也是该公司“高效团队”产品系列的协同创造者。

尤尼斯·帕里西-卡鲁（Eunice Parisi-Carew）

团队建设、领导力和组织变革领域公认的领导者。她是哈特福德大学和美利坚大学的前任教员，也是由肯·布兰佳公司推出的“高效团队”产品系列的合伙创始人。目前她是肯·布兰佳公司未来办公室的高级研究员，研究未来趋势对领导人、组织和商业实践的影响。

目录: 引言 I	
一分钟经理人接到一个电话	001
问题	003
团队的重要性	006
高效团队的特点	010
愿景的重要性	021
诊断	026
理解团队动态	029
阶段1: 定位	035
阶段2: 不满	046
阶段4: 成果	058
阶段3: 整合	068
生产力和士气的变化	078
灵活性	082
4种领导风格	086
任务和维护功能	091
教别人	094
运作概念	098
回答问题	102
设法完成赋权之旅	105
何时改变一个人的领导风格	111
回归	118

过程观察 120
理解团队动态 125
管理者作为教育家 127
新的一分钟经理人 132
与他人分享 135
致谢 139
作者简介 141
· · · · · (收起)

[一分钟经理人·打造高效团队_下载链接1](#)

标签

管理

团队合作

情境领导

布兰佳

经管书籍

领导力

苏图

技术

评论

比较不能Get到Point

没啥意思，只是薄厚好带买了一本=_= 对不满阶段倒是很好奇

团队运作需要高效 才能让每个人都少加班 不过度依赖个人能力 ==
经理人才不用总是救火 总是辅导这啊那的

管理小白，看看很有启发。已经无意间犯了很多错

20180112首读

高效团队 打造之 团队形成阶段 情景领导 匹配

简单明了！ 英文版更好

读完感觉不错。叙事表达，跟着人物去大致经历一遍，参与感更强。逻辑清晰。里面工具、技能也不繁杂。 起码是一本能让人读完且不感觉枯燥，并且也有收货的书。

又是一本基础理论教材。适合小白管理者阅读。

review SMART 授权。与员工同成长！

买过这个系类的其他两本，这本书是后出的，比原先两本水。尽管如此，初涉团队管理的人应该也能学到很多东西

纸质版。提出团队管理的五个阶段，其余一般般。

还是有一点启发的，情景式领导是个套话，实际就是需要动态式观察团队的不同状态，对监管的力度和使用的方法重点进行不断调整，直至进入最后的‘成果期’。成果期团队感觉有点‘无为而治’的意思。没了你世界也转得很好，貌似就是管理的最高境界了。

提供了很多实践的工具，管理是一种训练

“我们当中任何一个人的聪明才智都不能与我们整体的智慧相媲美！”

8.0 16-10 目标 授权 教育 团队精神

[一分钟经理人·打造高效团队_下载链接1](#)

书评

花1分钟来关注员工，当然是值得的，重压的，是要有这种停下来的能力
高效团队需要：purpose and value，empowerment赋权，relationship and communication，flexibility，optimal performance 最佳绩效，recognition and appreciaton 肯定与欣赏，morale 士气 ——总的...

[一分钟经理人·打造高效团队_下载链接1](#)