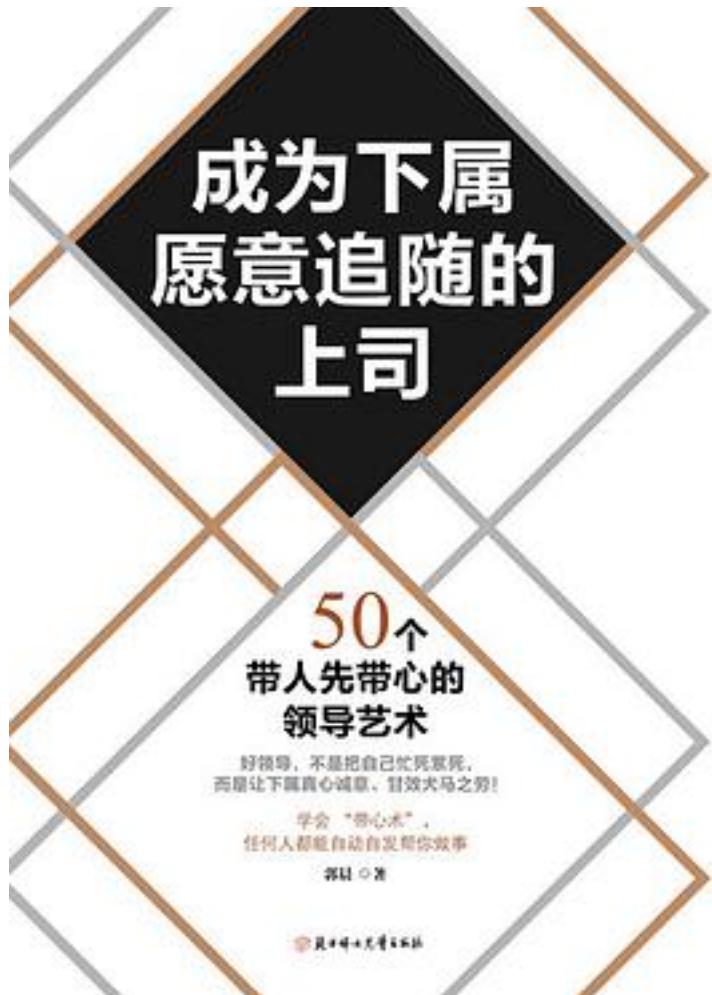


# 成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术



[成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术 下载链接1](#)

著者:郭晨

出版者:北方妇女儿童出版社

出版时间:2014-9-1

装帧:平装

isbn:9787538585551

带人的核心是带心，员工各有差异，怎样带心千变万化。本书囊括了大部分员工工作时可能出现的问题和状况及其解决之道，而在具体实行上，往往还需要管理者具体分析彼时情境，对方法进行调整，随机应变，才是带心的关键所在。

本书将“带人先带心”的领导艺术转化成浅显易懂的用语及实用方法，详细解说人心微妙的转折。在与下属往来对话时，只要改变说法，悄悄将“带心术”藏在对话及行为里，就能转变下属观感，诱导他们作出积极的行动

<http://product.dangdang.com/23538175.html>

作者介绍：

毕业于中央民族大学国际贸易学院，以现代企业的管理模式为研究重心，尤其对欧美管理理念有深入认识，曾参与设计某知名培训公司的“心智模式”“领导力开发”等培训课程。现受聘于某咨询公司，为公司团队建设提供专业咨询。

目录: 前言

好领导，总能快速收服人心	
打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2	
发现共同经历，增加好感度 / 6	
利用共同点，让同事不设防 / 10	
通过共同事物，让下属甘心听从 / 14	
显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19	
用数字说话，增加可信度 / 24	
利用名誉，获得认同感 / 28	
连续肯定，获取信任 / 33	
因势利导，打动人心 / 38	
好领导，能让下属心甘情愿地追随	
利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44	
适时示弱，激发员工“保护欲” / 49	
违背“期待效应”，获取信赖 / 54	前言
好领导，总能快速收服人心	
打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2	
发现共同经历，增加好感度 / 6	
利用共同点，让同事不设防 / 10	
通过共同事物，让下属甘心听从 / 14	
显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19	
用数字说话，增加可信度 / 24	
利用名誉，获得认同感 / 28	
连续肯定，获取信任 / 33	
因势利导，打动人心 / 38	
好领导，能让下属心甘情愿地追随	
利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44	
适时示弱，激发员工“保护欲” / 49	
违背“期待效应”，获取信赖 / 54	
自我贬低，促进员工“向前看” / 58	
少用逻辑推理，用情感突破防线 / 62	
好领导，总能让下属干劲十足	
巧用“增减效应”，激发员工干劲 / 68	
满足内在需要，让员工干劲十足 / 73	
描绘玫瑰色的梦，调动员工积极性 / 77	
“危机”刺激，于困境中激发动力 / 82	

增加竞争对手，激发下属动力 / 86
热切的期望，让下属尽心竭力 / 91
保持沉默，增加干劲 / 96
贴上标签，让下属充满热情 / 101
以身作则，抢夺先机 / 107
好领导，能让下属更优秀
收大权放小权，挖出下属潜力 / 114
通过“一滴蜜糖”，激发员工潜能 / 119
勾起好奇心，刺激求知欲 / 123
把未定事项当作既定事项，引导下属解决问题 / 127
设定理想状态，使员工找对方向 / 132
利用“门槛效应”，让员工坚持到底 / 135
利用从众心理，让习惯成为规范 / 139
分割目标，为下属减压 / 143
好领导，能让下属劲往一处使
让下属和公司的目标一致，推动其向前 / 150
不经意多次提起，让他更加关注 / 154
联系员工利益，令其感同身受 / 158
利用逆反心理，掌控下属行为 / 162
张弛有度，御人于股掌 / 166
暗示性的纵容，很可能误导下属 / 170
好领导，能把团队拧成一股绳
制造压力，让团队拧成一股绳 / 176
将心比心，增加凝聚力 / 180
培养归属感，并以此为豪 / 185
让员工参与讨论，产生“主人翁”意识 / 190
好领导，总能及时发现问题，解决问题
调解重要助手矛盾，让公司走得更好 / 196
营造紧张氛围，令“混乱”的下属说出心里话 / 201
有效倾听，消除不满 / 205
尊重员工，消除抵触情绪 / 209
勾画成功形象，消除莫名恐惧 / 214
提出“最后通牒”，消除“还要意识” / 219
幽人一默，消除尴尬氛围 / 223
学会道歉，让管理如鱼得水 / 227
不急不躁，节省工作时间 / 232

<p>
前言
</p>
<p>
好领导，总能快速收服人心
</p>
<p>
打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2 
发现共同经历，增加好感度 / 6 
利用共同点，让同事不设防 / 10 
通过共同事物，让下属甘心听从 / 14 
显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19 
用数字说话，增加可信度 / 24 
利用名誉，获得认同感 / 28 
连续肯定，获取信任 / 33 
因势利导，打动人心 / 38 
好领导，能让下属心甘情愿地追随
</p>

<p>  
利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44<br />  
适时示弱，激发员工“保护欲” / 49<br />  
违背“期待效应”，获取信赖 / 54<br />  
自我贬低，促进员工“向前看” / 58<br />  
少用逻辑推理，用情感突破防线 / 62  
</p>

<p>  
<br />  
好领导，总能让下属干劲十足  
</p>

<p>  
巧用“增减效应”，激发员工干劲 / 68<br />  
满足内在需要，让员工干劲十足 / 73<br />  
描绘玫瑰色的梦，调动员工积极性 / 77<br />  
“危机”刺激，于困境中激发动力 / 82<br />  
增加竞争对手，激发下属动力 / 86<br />  
热切的期望，让下属尽心竭力 / 91<br />  
保持沉默，增加干劲 / 96<br />  
贴上标签，让下属充满热情 / 101<br />  
以身作则，抢夺先机 / 107  
</p>

<p>  
好领导，能让下属更优秀  
</p>

<p>  
收大权放小权，挖出下属潜力 / 114<br />  
通过“一滴蜜糖”，激发员工潜能 / 119<br />  
勾起好奇心，刺激求知欲 / 123<br />  
把未定事项当作既定事项，引导下属解决问题 / 127<br />  
设定理想状态，使员工找对方向 / 132<br />  
利用“门槛效应”，让员工坚持到底 / 135<br />  
利用从众心理，让习惯成为规范 / 139<br />  
分割目标，为下属减压 / 143  
</p>

<p>  
<br />  
好领导，能让下属劲往一处使  
</p>

<p>  
让下属和公司的目标一致，推动其向前 / 150<br />  
不经意多次提起，让他更加关注 / 154<br />  
联系员工利益，令其感同身受 / 158<br />  
利用逆反心理，掌控下属行为 / 162<br />  
张弛有度，御人于股掌 / 166<br />  
暗示性的纵容，很可能误导下属 / 170  
</p>

<p>  
好领导，能把团队拧成一股绳  
</p>

<p>  
制造压力，让团队拧成一股绳 / 176<br />  
将心比心，增加凝聚力 / 180<br />  
培养归属感，并以此为豪 / 185<br />

让员工参与讨论，产生“主人翁”意识 / 190

</p>

<p>

<br />

好领导，总能及时发现问题，解决问题

</p>

<p>

调解重要助手矛盾，让公司走得更好 / 196<br />

营造紧张氛围，令“混乱”的下属说出心里话 / 201<br />

有效倾听，消除不满 / 205<br />

尊重员工，消除抵触情绪 / 209<br />

勾画成功形象，消除莫名恐惧 / 214<br />

提出“最后通牒”，消除“还要意识” / 219<br />

幽人一默，消除尴尬氛围 / 223<br />

学会道歉，让管理如鱼得水 / 227<br />

不急不躁，节省工作时间 / 232

</p>

• • • • • (收起)

[成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术](#) [下载链接1](#)

## 标签

管理

商业经管

1211

## 评论

这本书不能太急功近利读，案例值得分析，需要结合自身工作。这种先概括，再举例论证，最后总结论点的叙述方式，right打开方式...

带人的核心是带心。因人而异的沟通，调动主观意愿，实现其成就感，驱动力，共赢。

---

我喜欢有案例的书，精彩

[成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术](#) [下载链接1](#)

## 书评

[成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术](#) [下载链接1](#)