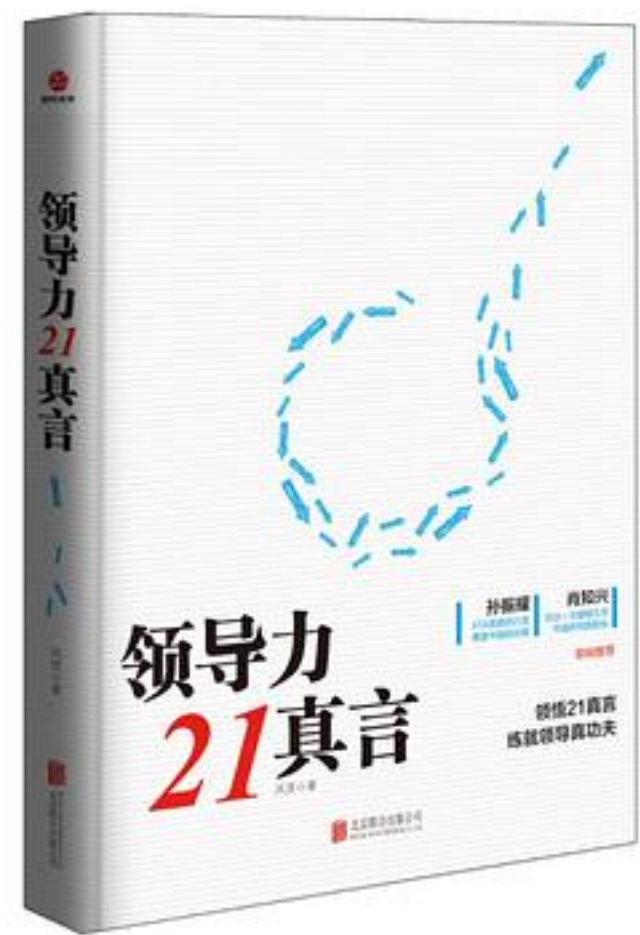


领导力21真言



[领导力21真言_下载链接1_](#)

著者:

出版者:领导力21真言

出版时间:

装帧:平装

isbn:9787550234390

领导力到底是什么？长期以来，江湖各派对此争论不休，各方观点也各有道理，但是放在一起却不能兼收并蓄。因为大家在用不同的语言讨论同一个问题，这就相当于“鸡同

鸭讲”，结果只能是争论、辩论多，而共识、借鉴少。

正是在这种背景下，作者风里独创一派，在长期的理论与实践总结中发明了“领导力语法”模型。只要领导者遵循这个模型，掌握书中的21条真言，便能形成自己独特的领导力模型，成为一位优秀的领导者。

作者介绍:

风里

原名李峰，独立顾问，领导力培训师、测评师、教练。

北京大学心理学学士、香港大学心理学博士。曾先后在Gallup、PDI、Hay Group三大国际领导力咨询机构任职，还曾在上海人才有限公司“内部创业”，创建领导力评鉴中心业务。

提出的“领导力语法”和“领导力大五”理论，及《五大品质：卓越领导力心理基因解码》等专著，影响了众多企业、咨询机构以及领导者。

目录: ◆

目录-----

推荐序1

推荐序2

引言

第一篇 领导者的责任

开篇语：绩效评估七宗罪

第一章 领导力是什么

风里原创：领导力语法

五个常犯的语法错误

第二章 领导者的“三力”

真言1 能力：选人事半功倍，育人事倍功半

真言2 动力：让至少60%的员工敬业

真言3 合力：战略明晰、组织合理、文化兼容

第二篇 领导者的行动

开篇语：领导者应该做什么

第三章 选才育人，提升组织能力

真言4 选才：用优秀的人，把平庸的人留给竞争对手

真言5 辅导：控制好可控制的因素

真言6 历练：用关键经历磨炼人才

第四章 点燃激情，提升动力

真言7 外在激励：左手压力，右手鼓励

真言8 内在激励：实行真正的人性化管理

真言9 管理游戏化：让工作成为对工作的奖赏

第五章 统领全局，提升合力

真言10 定战略：凡事先问“为什么”，再问“怎么做”

真言11 立规矩：价值观要简单、性感

真言12 跨边界：协作意味着包容异己、挑头做事、为他人捧场

第三篇 领导者的修炼

开篇语：人格魅力是必需的吗

第六章 领导者的内功

真言13 智慧：强化战略思维和知人之智
真言14 执着：内核是毅力，结果是高效
真言15 果敢：不敢得罪人就不要当领导
真言16 诚信：投资于诚信吧，因为诚信的商业价值在升值
真言17 刚柔相济：平衡自己的领导风格，发挥情境领导力
第七章 领导者的禁忌
真言18 不守旧：创新凶多吉少，保守死路一条
真言19 不信邪：管理不可“迷信”，必须回归常识
真言20 不搞政治：领导者必须懂政治，但不可搞政治
真言21 不当工作狂：工作上瘾好比酗酒，伤健康、伤士气、伤业绩
· · · · · (收起)

[领导力21真言_下载链接1](#)

标签

领导力

自我管理

心理学

领导学

职场

职业规划

管理

评论

[领导力21真言_下载链接1](#)

书评

[领导力21真言_下载链接1](#)