

与猫共舞



与猫共舞\_下载链接1

著者:杰夫.嘉勒特

出版者:科学出版社

出版时间:2014-6

装帧:平装

isbn:9787030412669

《与猫共舞》从各个方面介绍了如何领导和管理科学家和科研机构，强调了与科研人员沟通，加强服务意识的重要性，尤其阐述了如何做科学家的工作以使他们围绕机构的使命和任务共同努力。书中将富有智慧、善于创新、充满热情且善变与固执的科学家比喻成“猫”——这种说法是西方文化中对这一充满灵性群体常用的比喻，在一定程度上暗示了管理好这一群体需要极大的智慧。

### 作者介绍:

目录: 中译本序一  
中译本序二  
前言  
致谢  
如何使用本书  
本书的组织结构  
引言  
A: 理解文化  
1. 文化方面  
2. 关于冲突

3. 协作和跨界的难度  
B: 完成任务  
4. 接管  
5. 面对压力和执行指令时保持镇静  
6. 委员会等  
7. 资金管理  
C: 人才管理  
8. 同事而非下属(“一切皆在于人”)  
9. 沟通、沟通、还是沟通  
10. 信任  
D: 有战略的领导  
11. 战略就是在于选择  
12. 领导并管理变革  
附言——最后的思考  
中译本后记  
作者简介  
作者介绍  
· · · · · (收起)

[与猫共舞\\_下载链接1\\_](#)

## 标签

技术管理

开始

## 评论

科研管理必看

-----  
从书的组织结构来看，应该是有阅读价值的，但是中文翻译让原本可能会有意思的书，莫名其妙，索然无味。

-----  
去培训学习的时候一位很厉害的管理者推荐的书，值得一读。学习在工作中如何更好的与猫一样聪明的科研工作者沟通，准确的表达并且被他们接受核心观点。

-----  
[与猫共舞\\_下载链接1](#)

## 书评

书写得很差。不是说里面的道理不对或不好，而是如果你写书只用提口号，那谁又写不出来呢？另外，这本书的定价也太贵了点。  
关于教育科研单位管理的书，建议看看别的。比如密歇根大学前校长写的“舵手的视界”或哈佛文理学院前院长写的“指南”都要好得多。

-----  
[与猫共舞\\_下载链接1](#)