

做最好的面试官



[做最好的面试官_下载链接1](#)

著者:刘翠

出版者:中国社会出版社

出版时间:2013-6-30

装帧:平装

isbn:9787508743318

企业的竞争，归根结底是人才的竞争。招聘作为企业获取人才的重要渠道，其重要性不言而喻。为企业招到合适的人才，是人力资源部门和人力资源管理者不可推卸的责任。可是，很多招聘工作往往不够理想：用人迫在眉睫，可是却招不到合适的人；面试中表现不错的人，可实际工作以后却不能胜任。那么，招聘工作如何开展才最好呢——这就是《做最好的面试官》要探讨的问题。

无论作为企业招聘工作参考，还是人力资源工作者个人学习，《做最好的面试官》都有着很高的实用价值。相信《做最好的面试官》一定会给你带来益处！

作者介绍:

目录: 第一章 充分准备，制订好招聘计划
第一节 招聘计划的实施

第二节 制订招聘计划的依据
第三节 影响招聘的因素
第二章 发布招聘信息，高效地搜寻人才
第一节 选择渠道，发布招聘信息
第二节 网络时代的招聘
第三节 校园招聘
第四节 广告招聘
第三章 面试进行时，当场选拔人才
第一节 面试的实施
第二节 面试过程中的提问技巧
第三节 面试方法及试题的设定
第四节 面试结束
第四章 信息筛选，确定你想要的人
第一节 对人才信息的筛选与跟踪
第二节 招聘效果评估的方法及流程
第三节 人才的选拔与评价
第五章 面试读心术，透过细节洞察应聘者
第一节 着装展示内心世界
第二节 闻声知人，看透人心
第三节 从语言辨析人的品德情操
第四节 通过坐姿看透应聘者
第五节 通过眼神看透应聘者
第六章 员工入职，融入新的集体
第一节 新员工录用
第二节 签订劳动合同
第三节 新员工试用期管理
第四节 新员工的培训
第七章 知名企业招聘测试案例精选
第一节 品质测试
第二节 职业倾向测试
第三节 情商测试
第四节 能力测试
第八章 世界500强企业招聘实例
第一节 面试流程
第二节 500强企业面试新形式
第三节 500强企业笔试揭秘
第四节 500强企业“选才”流程
附录
附录一 国内知名招聘网站一览表
附录二 世界500强企业各类职位面试题目
附录三 世界500强企业工作能力面试题目
· · · · · (收起)

[做最好的面试官 下载链接1](#)

标签

HR

招聘

好书，值得一读

dggs

HRM

...

评论

为什么是Do the Best Interviewer...

从面试官的角度来讲，招聘这件事情。换个角度来思考，或许能学到更多的东西，但是遗憾的是这本书讲的更多是流程的东西。关于面试官的提问方式，或者他们的思维方式，少有提及。

感觉讲的不够透彻，都是比较皮毛的东西

过一遍对招聘的内部流程有一个大致了解！

[做最好的面试官_下载链接1](#)

书评

[做最好的面试官 下载链接1](#)