

做最好的干部



[做最好的干部 下载链接1](#)

著者:曾仕强

出版者:广东经济出版社有限公司

出版时间:2013-9-1

装帧:平装

isbn:9787545421156

中国人相当复杂，所以在中国做干部，就要面对各种意想不到的复杂情况。在《做最好的干部》一书中，曾仕强教授从中国人的特点和思维方式出发，逐一剖析在管理过程中，干部如何与上司、平级、下属沟通，如何做人做事，如何修炼自我，最终使自己成为让上司满意的干部，成为公司里的顶梁柱。

作者介绍:

曾仕强，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。研究中国管理

哲学三十年，首倡中国式管理，名动政、商、学界，享誉海内外。

英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。曾任大学校长多年，并长期担任企业经营顾问、高级培训师。被誉为中国式管理大师、最受企业界欢迎的十大名嘴之一。

主要著作有：《做最好的总裁》《被领导的艺术》《中国式团队》《圆通的人际关系》《在中国如何当领导》等

目录: 第一章 管理无方，做好干部只是空谈

- ◇ 不管人，一定要理人
- ◇ 管理不是非此即彼的简单选择
- ◇ 管理是修己安人的历程
- ◇ 无为而治，使大家各自发挥所长

第二章 做好干部，先了解人性

- ◇ 不执着是第一特性
- ◇ 讨厌被人管
- ◇ 天生爱讲理
- ◇ 说话模棱两可
- ◇ 做事小心谨慎
- ◇ 圆通而不圆滑
- ◇ 明哲保身最要紧
- ◇ 怕吃亏上当
- ◇ 爱占小便宜
- ◇ 自私又爱面子

第三章 掌握中国式沟通的基本功夫

- ◇ 先说先死，因而专门胡扯
- ◇ 一味不说，同样死得很惨
- ◇ 说而不死，才是真功夫
- ◇ 重真实性，更重妥当性
- ◇ 不需明言，使大家有面子
- ◇ 申诉有道：对象不同，方式不同
- ◇ 下情上达：谨记“上下”观念
- ◇ 上情下达：不要高高在上
- ◇ 平行沟通：避免“谁怕谁”的心态

第四章 做人做事要通晓“情、理、法”

- ◇ 外圆内方，遇事“情”字为先
- ◇ 遇到矛盾，用行动去化解
- ◇ 给足面子，使其讲理
- ◇ 既重制度，也重人情
- ◇ 外方内圆，知法更要知变通

第五章 好干部与上司相处之道

- ◇ 对上不能拍马屁
- ◇ “上司永远是对的”辩证法
- ◇ 向上司报告有技巧
- ◇ 上司越级指示后要求得双赢

第六章 好干部与平级相处之道

- ◇ 学会将心比心
- ◇ 懂得照顾同级别
- ◇ 不要太计较
- ◇ 互助而非竞争
- ◇ 遭遇平级越位指示后要多反省

第七章 好干部与下属相处之道

- ◇适才适用，还要跟踪指导
 - ◇分清下属是“不能”还是“不为”
 - ◇安抚好能干、耍大牌的下属
 - ◇把自己的意见变成下属的意见
 - ◇承上启下，不出卖老板
 - ◇增事不增人，不要硬碰硬
 - ◇指出下属的错误，还要让他有面子
 - ◇下属越级报告后与其认真沟通
- 第八章 个人魅力成就最好的干部
- ◇守本分——明白什么该做，什么不该做
 - ◇守规矩——守员工心甘情愿接受的制度
 - ◇守时限——提前完成才能做到
 - ◇守承诺——除了理，还要讲人情
 - ◇重改善——避免突变，而要永远在变
 - ◇善调整——分清角色，避免混淆
 - ◇善沟通——沟通上下之情，而不是转达上下意见
- · · · · · ([收起](#))

[做最好的干部_下载链接1](#)

标签

管理

人际关系

经济

我在读

想读

很不错

当当

【多看】

评论

传统文化有很多有趣的现实应用，能做到不是技巧问题，得是人生境界确实得道。从作者叙述的语气和角度，就让我想到四个字，静水流深。水有大智慧。

曾仕强教授的书全是大实话，一点不虚头巴脑，比许多披着管理外衣的转圈话好多了。谁遇到困难、谁吃过亏，谁就能读懂曾教授的书。

2018.16

要改变，就要知道现实是怎样，不了解不深入就没有办法去改变。

适合中国本土的管理书籍

很值得多遍细读与思考的书，也真是现阶段最急需的补短板的书。里面很多经典行为，但所有教授均不可生搬硬套，还需在实际中琢磨运用。

[做最好的干部_下载链接1](#)

书评

[做最好的干部_下载链接1](#)