

# 高绩效的HR



[高绩效的HR\\_下载链接1](#)

著者:[美]戴维·尤里奇

出版者:中国电力出版社

出版时间:2014-7

装帧:平装

isbn:9787512357372

作者介绍:

目录:

[高绩效的HR\\_下载链接1](#)

## 标签

人力资源

HR

人力资源管理

戴维·尤里奇

管理

HRBP

人力资源从业者胜任力研究

客户导向

## 评论

HR应该具备的6个角色：战略定位的核心参与者、可信任的活动家、组织能力的构建者、成功变革的助推者、HR创新与整合者、信息技术支持者。

-----  
商业运作规律决定了人力资源从业者的胜任力存在全球性标准。这世界唯一不变的就是变化促进Hr更加严格与科学见解的提升。由外及内的思维与行动，创建人力资源管理系统方面进行创新与整合驱动组织目标达成。

-----  
六大胜任力解析非常好

-----  
这本书其实是一个研究结果的解读，暨高绩效的hr应该具备6个维度，对每一个维度的解读及落地方案的解释，这本书稍感失望

-----  
研究结论的汇总，在大的思维格局上有启发，细节结论还是需要依环境而改变

-----  
如果还做HR，往上再走一步的时候回头再过来看一遍~

-----  
未来企业人力资源工作者的角色:员工教练，建设者，设计者，实干者及主持人。

-----  
200521还不读笔记都做不出来嘞...200614大道理和案例我还不能完全看懂看透，但确实还是通过字里行间学到了些许可以运用于个人的观点及看法

-----  
神书！第一章就把我看呆了。自我审视认知、开拓国际视野、明确努力方向。提高的空间非常大。

-----  
胜任方向

-----  
有思维的启发，不过初阶的HR去看吸收不了多少

-----  
可能个人的能力及相关经验实在是浅薄 作者很多观点和体系很难从逻辑上去理解和思考的清楚 尤为明显的体现在其核心的六大胜任力实在是看的不得要领

-----  
20170901

书摘:为HR人员提供了一套检验自身能力的有效工具。由外而内的方法论，人力资源部门将运用这种方法论创造真正的价值。增强自身影响力的综合行动指南。价值是由接受

者而非提供者决定的。

---

201905已读 开启由外而内的思维，致力于创造高绩效

---

必须强烈推荐的了解HRBP的最佳作品，市面上大多所谓的bp相关的书都是来源于此吧。

---

可以说告诉未来HR的从业之路

---

战略、影响力、组织能力、变革、创新与整合和大数据每一项修炼都可以联系以上网红关键词，有视野拓展也有实践指南。值得反复阅读并实践。

---

BP入门，打开思维的一本书

---

是对人力资源从业者胜任力的研究结果呈现，思想性一般，不符合大师的一贯水准。对实际工作而言，本书也缺少亮点，并且结论是全球的统计结果分析，对于处在具体情境的个体，指导性不强

---

不错

---

[高绩效的HR 下载链接1](#)

## 书评

商业环境、利益相关者和经营战略这三大要素推动着HR工作的转变。HR的思考和行动应该具备由外而内的特点，HR的精力应该放在业务目标上，围绕业务

活动开展工作。要利用HR的政策流程等实践活动来促成某些外部经营条件的变化，以及对外部变化及时作出回应。HR必须学会掌控六组对...

- 
- 
- 1、本书一直强调的由外到内的视角，关注客户、社区、投资者和合作伙伴，而不仅仅局限于内部客户，这是本书带来的最大的启发。
  - 2、本书研究了影响个人效能和业务成功的HR胜任力恩构成因子：  
战略定位的核心参与者 可信任的活动家 组织能力的构建者 成功~变革的助推者  
HR创新与...

-----

为完成HR Academy项目设计所看，是尤里奇2015年在中欧演讲版本的之前一个版本。HR视角需要转型为outside in，从外部视角看HR应该创造什么价值。本书提出HR应该具备的6个角色：战略定位的核心参与者、可信任的活动家、组织能力的构建者、成功变革的助推者、HR创新与整合者、...

-----

第一次看这种专业性质很强的书嗷，还是老师推荐的，不然我都不会找来看 哈哈。可能是因为还没有参加工作的原因吧，我对书内案例啥的都挺无感的，看到一些统计数据之类的也都感觉是隔靴搔痒。不过尽管如此，我觉得这本书还是没有像某些人一样卖弄学识，相反的是在充分的调查...

-----

畅快淋漓地翻完全书，心底在暗暗惊呼：这里有一把打开通往高段位HR密室的钥匙！他的思考角度跟自己何其相似；就好像面对一位智者，用朴实的言语娓娓解开自己心底的死结。  
HR群体在企业里是个人人都觉得懂，却人人都不理解的岗位。重复繁琐的事务性工作给他们带来的负面影响引来...

-----

[高绩效的HR 下载链接1](#)