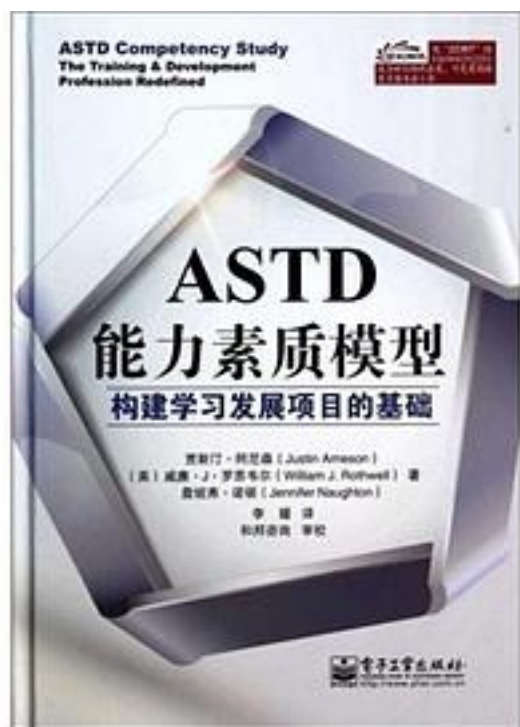


ASTD能力素质模型



[ASTD能力素质模型 下载链接1](#)

著者:贾斯汀·阿尼森

出版者:电子工业出版社

出版时间:2014-3-1

装帧:精装

isbn:9787121223679

本书介绍了2013版ASTD能力素质模型提供的、培训与发展从业人员应该具备的六种基本能力和十种专业领域能力，并为每种能力都提供了非常清晰的知识要点和关键行为，是培训与发展从业人员了解和使用ASTD能力素质模型必不可少的指南。该模型为培训与发展行业勾勒了清晰的框架，理解并运用该模型对掌握行业动态、保持前瞻性十分重要。本书还揭示了模型背后进行的学术研究，内容具体、实用，可操作性强。通过关注最重要的能力素质及其发展趋势，该模型为培训与发展行业的领导者及从业人员的职业发展增添了力量。

作者介绍:

贾斯汀·阿尼森 (Justin Arneson) 目前是CPP公司的一名研究员。他的工作职责包括对CPP公司的评估产品进行规划、指导以及实施研究发展计划。在此之前，他是人力资源研究组织的资深科学家。他在职位分析、胜任力模型研究与测试开发方面，有着10年的工作经验。他获得明尼苏达大学工业/组织心理学博士学位。

威廉·罗思韦尔 (William J. Rothwell)，资深人力资源管理师，Rothwell & Associates公司的总裁，宾夕法尼亚州立大学负责劳动力教育与发展项目的教授。作为一名研究人员，他参与了美国培训与发展协会 (ASTD) 组织的最近五次胜任力研究。2012年他获得了美国培训与发展协会 (ASTD) 著名的职场学习与绩效特殊贡献奖。他在该领域先后出版了81本著作及250余篇论文，在1993年成为大学教授之前，他在政府和企业的人力资源开发领域有着20多年的从业经验。1985年，他获得了伊利诺伊大学香槟分校的博士学位。他的资深人力资源管理师资格证书终身有效。

詹妮弗·诺顿 (Jennifer Naughton)，美国培训与发展协会 (ASTD) 能力与资格认证的高级主管。她负责对ASTD胜任力模型和认证计划，提供重要的指导并指出未来的发展方向，包括学习与绩效专业认证计划。她是一名人事系统的设计师，有着20年的从业经验，她主要研究胜任力模型、发展评估以及人力资源战略，以应对组织面临的挑战。她撰写或合作撰写了许多人力资本方面的文章。她获得了乔治华盛顿大学人力资源开发的硕士学位，同时也是资深人力资源管理师，获得了人力资源认证机构的认证。

目录: 第1章 ASTD能力素质模型的价值1

为什么要使用能力素质模型6

ASTD能力素质模型的优点7

ASTD能力素质模型的局限性8

ASTD能力素质模型的最终价值9

第2章 推动该领域发展的因素11

在技术和互联网领域的研究进展12

在软件领域的研究进展12

用于学习的移动设备的普及13

沟通和信息共享的文化13

增强使用和收集“大数据”的能力14

人口迁移14

全球化15

经济波动性和不确定性16

这些趋势如何影响培训从业人员16

转变角色18

教学设计和培训19

学习管理系统20

综合人才管理21

学习效果评估22

第3章 研究结果24

引言24

2013版ASTD能力素质模型26

模型的改变 (与2004版相比) 28

从业者的优势33

行动纲领34

第4章 ASTD能力素质模型的应用36

综合人力资源系统37

领导者如何使用模型38

企业如何使用模型	39
个人如何使用模型	40
教育工作者如何使用模型	43
第5章 提问与回答	45
第6章 证明ASTD能力素质模型具有价值的实例	53
美国佐治亚大学系统	54
ASTD华盛顿地铁分会	57
ASTD圣地亚哥分会	60
附录A 以前各版ASTD能力素质研究及其主要发现	63
附录B 数据收集的细节	69
引言	69
对ASTD数据的回顾	70
能力素质调查	71
产品调查	80
焦点小组	90
验证调查	91
基本能力素质	92
附录C 验证调查的结果	94
调查统计验证	111
附录D 基本能力素质词典	119
1.商业技能	119
2.全球化思维	128
3.行业知识	129
4.人际交往技能	130
5.个人能力	136
6.技术素养	139
附录E 专业领域词典	140
专业领域1：绩效改进	140
专业领域2：教学设计	143
专业领域3：培训提供	147
专业领域4：学习技术	151
专业领域5：学习效果评估	153
专业领域6：管理学习项目	156
专业领域7：综合人才管理	159
专业领域8：指导	162
专业领域9：知识管理	164
专业领域10：变革管理	167
附录F 组织的行动计划	171
使用2013版ASTD能力素质模型	171
附录G 个人的行动计划	173
使用2013版ASTD能力素质模型	173
第一部分：基本能力	174
第二部分：专业领域	176
附录H 根据企业实际调整2013版ASTD能力素质模型	179
做出定制决策	179
定制模型	180
关于定制模型的一些说明	183
• • • • •	(收起)

[ASTD能力素质模型_下载链接1](#)

标签

培训

工作

人力资源

管理

学习工程

评论

针对培训与发展学习人员的模型，国内企业是否能有效落地还是未知数，可参考。2016.6.20

对于培训界的专业人士有参考价值

整本书重要的信息在前言基本就说完了，后面是翻来覆去的讲。模型有参考价值

内容空洞，基本是在给ASTD这个机构打广告做介绍，不值得买

框架搭建清晰，内容构造不足。

[ASTD能力素质模型_下载链接1](#)

书评

[ASTD能力素质模型 下载链接1](#)