

# 激励薪酬整合管理



[激励薪酬整合管理 下载链接1](#)

著者:李宝元

出版者:清华大学出版社

出版时间:2014-3-1

装帧:平装

isbn:9787302351504

## 作者介绍:

李宝元，经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。兼任国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、中国宏观经济教育学会常务理事等职。学术研究基本方向：人本发展与管理；涉及主要学术领域：人力资源开发与管理，人力资本与经济发展，制度经济学和体制改革，教育经济与管理，国民经济学，人口、资源与环境经济学。曾先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目多项，发表经济管理类学术论文、评论文章百余篇；出版学术专著及教材十余部。近年来主要代表作有：《人本发展经济学》《战略性激励》《人本方略》《战略性投资》《人力资本与经济发展》等。

## 目录: 第1篇整合原理

### 第1章

#### 绩效薪酬整合管理战略性激励意义

##### 精要提示

1.1绩效与薪酬：组织战略性激励两大聚焦点

1.1.1 “战略性激励”

1.1.2组织激励基本矛盾

1.1.3战略性激励焦点

1.2效率，效益·效果：组织绩效整合管理战略意义

1.2.1概念界定

1.2.2效率原则

1.2.3效益基准

1.2.4效果导向

1.2.5要义阐释

1.3从外在到内在：广义薪酬整合管理战略意义

1.3.1薪酬的含义

1.3.2货币、物质（经济）与薪酬

1.3.3工作与薪酬

1.3.4广义薪酬概念

1.3.5薪酬战略管理

##### 思考演练

##### 本章专栏

专栏1—1：学术档案论“打”更便宜

专栏1—2：相关文献刺猬理念·核心价值观·人生选择

专栏1—3：现实聚焦绩效管理实践六大常见问题

专栏1—4：相关文献金钱价值论

专栏1—5：前沿动态WAW“总报酬模型”简介

### 第2章

#### 组织绩效薪酬整合管理框架性体系

##### 精要提示

2.1战略性激励相容：组织绩效薪酬整合管理框架基点

2.1.1绩效管理系统定位

2.1.2薪酬管理系统定位

2.1.3绩效薪酬整合管理

2.2双卡对接设计：绩效薪酬整合管理关键问题

2.2.1绩效体系整合设计

2.2.2薪酬体系整合设计

2.3.3绩效薪酬整合设计

2.3配套制度建设：绩效薪酬整合管理体制模式选择

2.3.1绩效制度建设要点

2.3.2宏微观薪酬制度安排

## 2.3.3绩效薪酬体制模式及走势

思考演练

本章专栏

专栏2—1：典型案例IBM公司绩效管理系统

第2篇绩效评估

第3章

绩效评估系统五W问题检核

精要提示

3.1基本问题阐释：绩效评估是什么？

3.1.1绩效评估定义

3.1.2绩效评估组织条件

3.1.3绩效评估五W问题

3.2检核问题之一：绩效评估究竟评什么？

3.2.1任务绩效与周边绩效

3.2.2个人、团队及组织绩效

3.2.3德能勤绩四维绩效

3.3检核问题之二：绩效评估为什么？

3.3.1为战略导向服务

3.3.2直奔绩效提升主题

3.3.3实现相关激励功能

3.3.4了解培训开发需求

3.4问题检核之三：应该如何进行绩效评估？

3.4.1三项基本原则

3.4.2科学性与适用性

3.4.3效度和信度

3.5检核问题之四：绩效评估谁评谁？

3.5.1评估主客体匹配

3.5.2360°绩效评估

3.5.3同行互评博弈

3.6检核问题之五：绩效评估时机和频度如何把握？

3.6.1评估周期及时机

3.6.2有关绩效会议要则

思考演练

本章专栏

专栏3—1：典型案例冒雨夜访投诉户——从一个案看蒙牛员工的任务绩效与周边绩效

专栏3—2：相关文献同行互评的策略问题及其排除

第4章

关键绩效指标选择和确定策略

精要提示

4.1关键绩效指标（KPI）要义

4.1.1定义

4.1.2战略管理意义

4.1.3操作要点

4.2关键绩效指标体系设计的基本思路和方法

4.2.1基本设计思路

4.2.2两种选择方法

4.2.3权重及标准确定

4.3基于四维框架的KPI选择和确定策略

4.3.1确定各维度战略目标

4.3.2设置各维度KPI

4.3.3员工计分卡指标

4.4KPI设计工作程序及实施中常见问题

4.4.1一般设计程序

## 4.4.2常见实施问题

思考演练

本章专栏

专栏4—1：典型案例某公司KPI的分解与确定

专栏4—2：相关文献基于四维框架的KPI选择确定参考指标

第5章

绩效评估常用操作技法解说

精要提示

5.1绩效评估技法概要

5.1.1定性法与量表法

5.1.2素质法、行为法及结果法

5.1.3目标法和标准法

5.2员工个人绩效评估常用技法

5.2.1排序法

5.2.2配对比较法

5.2.3强制分布法

5.2.4一般行为标尺量表

5.2.5行为锚定量表

5.2.6行为观察量表

5.3团队绩效评估操作技法

5.3.1团队界定

5.3.2团队高绩效特征

5.3.3团队绩效评估要则

5.3.4职能型群体绩效评估

5.3.5新型团队绩效评估

5.4绩效评估实施运作系统跟踪监控管理

5.4.1主观偏误及其校正

5.4.2绩效管理培训

5.4.3eHR支持系统

5.4.4HR部门监管职能

思考演练

.....

第3篇薪酬设计

第4篇整合运作

第5篇工商前沿

· · · · · (收起)

[激励薪酬整合管理 下载链接1](#)

## 标签

薪酬管理

绩效管理

企业管理

HRM

上海图书馆

MPA

20150123

## 评论

管理学的书值得一看，你在工作中那些坏点子、小心思，将信将疑的心得体会，教授们娓娓道来，进行一番镀金，顿时你有了理论自信，似乎要所向披靡了。

[激励薪酬整合管理 下载链接1](#)

## 书评

[激励薪酬整合管理 下载链接1](#)