

卓有成效



[卓有成效 下载链接1](#)

著者:孙继滨

出版者:清华大学出版社

出版时间:2015-1-1

装帧:平装

isbn:9787302387657

本书定位于“知识经济时代管理者的自我修炼指南”，是向管理大师彼得·德鲁克的经典著作《卓有成效的管理者》的致敬之作。

在《卓有成效的管理者》中，彼得·德鲁克提出了一个完整的逻辑：组织的命运系于成果；组织成果源于外部的机会；外部的机会源于组织的有效决策；有效决策则源于组织对人“自我发展”的激励；最终一切都源于管理者“自我管理”的有效性；而这种有效性，作为一种习惯，是人们可以学会的。这一逻辑告诉我们，在知识经济时代，决定组织命运的不是资本，也不是技术人员，而是管理者。他们的“有效性”习惯，将严重影响他们个人的行动和决策，进而影响组织运行的有效性，影响到组织的成果，最终决定

一个组织的命运。

基于这本经典著作，本书提出两大概念：“职业习惯”和“职业基因”；并指出三大客观事实：管理者（各级经理人员）和技术者（各类专业人员）是两种不同的职业；他们有着不同的职业习惯；在知识经济时代，管理者通常出身于技术者。全书的精神若用一句话来概括，那就是

——管理者，若要卓有成效，必须克服自身技术者的职业习惯，建立管理者的职业习惯；必须抑制自身的技术职业基因，唤醒自身的管理职业基因。

作者介绍:

孙继滨，管理思想研究者，思想史研究者，民间文化学者。

曾先后在亚信、惠普、日本乐天等名企从事技术与管理工作。曾获2010年十大杰出IT博客。《余秋雨研究中心》网站创建人兼主编。

已出版著作：管理学专著《卓有成效：管理者的职业习惯》（清华大学出版社），文化史专著《中国人的紧箍咒》（东方出版社）。

目录: 前言

第一章 管理者的职业习惯

关于习惯的常识

职业习惯

职业能力和职业习惯

职业习惯的奥秘

职业习惯的起源——环境

职业习惯的终结——思维

管理者的职业习惯

第二章 有效把握的职业习惯

知识经济和思维盲区

知识社会的专业人士

盲人摸象与知识盲区

思维盲区与科举考试

专业视野，职业人的片面思维

片面思维与专业知识体系

专业视野与IBM的穿孔卡片

有效把握，管理者的全面思维

全面思维与史玉柱的教训

为什么要“有效把握”？

有效把握的知识管理

【小结】专业视野的管理者

第三章 以终为始的职业习惯

企业和计划

以终为始，管理者的逆向思维

孙悟空的四种人生

逆向思维：悟空学艺的启示

凡内芮的美妙问题

逆向思维的理由

按部就班，职业人的正向思维

正向思维

谷歌工程师和专业投资人

正向思维的三大陷阱
以终为始的自我管理
管理者的自我管理
自我管理中的逆向思维
【小结】按部就班的管理者
第四章 要事第一的职业习惯
企业与决策
要事第一，管理者的主体思维
四种决策模式
主体思维三大特征
艾希曼和平庸无奇的恶
循规蹈矩，职业人的机械思维
日本人和禅文化
循规蹈矩的职业人
机械思维的泥潭
要事第一的时间管理
从循规蹈矩到要事第一
时间的决策
主体思维三项基本原则
【小结】循规蹈矩的管理者
第五章 群策群力的职业习惯
企业与人才
群策群力，管理者的集体思维
华为的成功秘诀
管理者的五大类型
集体思维的行为特征
齐桓公，人才管理大师？
单打独斗，职业人的个体思维
美国人和个人主义
单打独斗的职业人
群策群力的团队建设
团队建设三要点
斯隆人才管理点评
集体思维的四大误区
【小结】单打独斗的管理者
第六章 发挥优势的职业习惯
企业与分工协作
亚当·斯密论“分工”
柳宗元谈“协作”
苹果公司的分工协作
职业人的自我认同
自我认同三种
权威认同与一元思维
发挥优势，管理者的多元思维
多元化社会的权威模式
从一元思维到多元思维
企业内部差异四种
发挥优势的激励管理
激励管理三项基本原则
【小结】自我认同的管理者
第七章 创造信任的职业习惯
企业与信任
协作
协作信任

专业信任
五种协作思维
专业至上，技术者的独赢思维
技术者专业信任
专业信任知识成本
技术者和知识成本
创造信任，管理人的双赢思维
协作成本
协作信任与双赢思维
独赢思维的沃兹尼克
创造信任的目标管理
双赢思维三项基本原则
【小结】专业至上的管理者
第八章 我们的管理基因
管理者的习惯和基因
管理者的自我改变
改变我们的思维习惯
改变我们的职业基因
管理者的第七号基因
• • • • • (收起)

[卓有成效_下载链接1](#)

标签

卓有成效

自我管理

管理者

管理

管理经典

自我修炼

职业习惯

思维习惯

评论

管理者必读

克服技术人员习惯，唤醒管理思维

如此系统和深入的管理著作真是难得！

管理书籍竟可以如此高大上！

卓有成效

卓有成效讲的透彻！

平淡的书名，往往是经典！

好书推荐！

很不错

很不错

管理者的职业习惯，新概念！

不错

[卓有成效 下载链接1](#)

书评

读了许多管理书籍，多数似是而非，一看就是盲人摸象后发表的观点。而公认的那些管理大家们写出来的东西，又感觉条块分割严重，把管理搞得七零八落，又或者整出一堆规则，咋说都有道理，就像是法律教条，你不得不信守，却不让人感到可亲可爱，与价值观无涉，和个人信仰无关。好...

管理者的职业习惯。。。。好提法。。。。
有同事一看到书名，就断言此书乃是德鲁克《卓有成效的管理者》同人作品。我当时就想说：老大，请您一定要读完这本书再发表自己的言论。
个人观点，一部几乎每一页，好吧，至少每一章，都包含让人吃惊观点的书，我觉得怎么夸奖都不过...

说实话，我一直没搞清楚“有效”和“卓有成效”之间的差异。特别是彼得德鲁克的《The Effective Executive》被翻译成“卓有成效的管理者”之后。再看看，你是不是觉得书名“有效的管理者”更恰当些？《卓有成效》这本书读完的感觉就是，作者已经将“有效”和“卓有成效”彻...

[卓有成效 下载链接1](#)