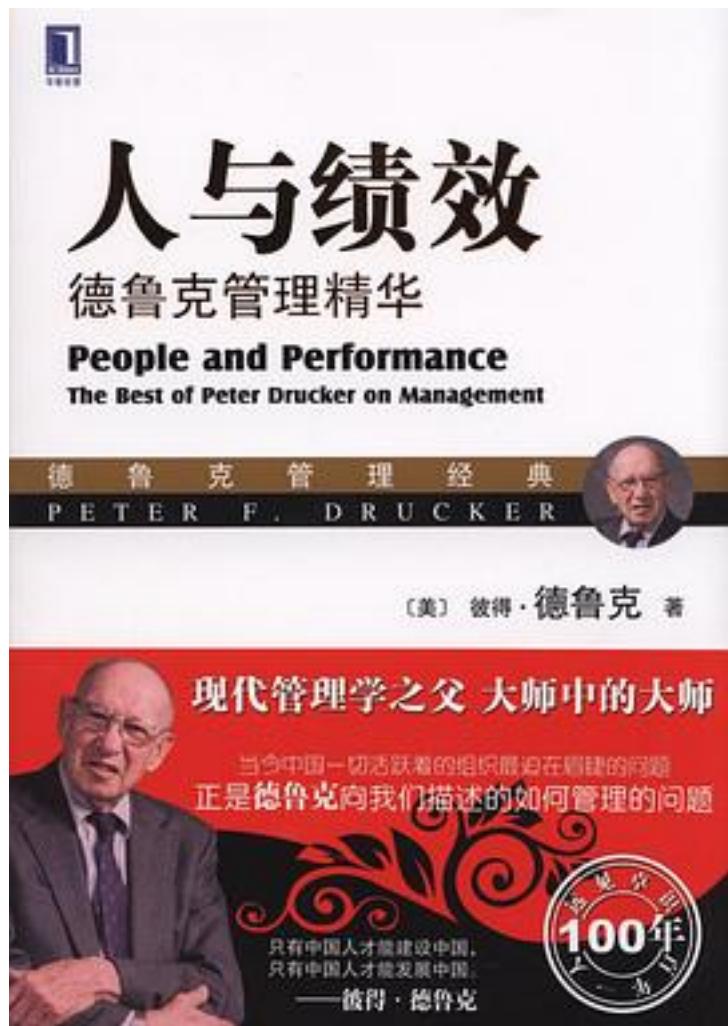


# 人与绩效



[人与绩效 下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业出版社

出版时间:2015-1-1

装帧:平装

isbn:9787111485667

《人与绩效:德鲁克管理精华》介绍了什么是管理? 什么是管理者? 什么是企业? 管理

者如何才能更有效地用人所长呢？今天的管理者和他所面对的社会与文化之间的关系是怎样的？彼得·德鲁克的经典之作对这些问题进行了探讨。《人与绩效：德鲁克管理精华》浅显易读，其概念和主题都以德鲁克多年来为大型企业、初创企业、政府、非营利机构和公共事业机构提供咨询所得第一手经验和知识为基础。它们至今仍极具实用性，能在当今独当一面迎接挑战的管理者中掀起深刻的共鸣。

作者介绍：

彼得·德鲁克

1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学家，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命、责任、实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

目录：推荐序 学管理，讲德语

第一部分 什么是管理

第1章 为什么是管理者

第2章 管理：根源及兴起

第3章 管理：回顾与展望

第4章 管理的维度

第5章 管理的挑战

第二部分 什么是管理者

第6章 管理者及其工作

第7章 通过目标和自我控制进行管理

第8章 从中层管理到知识型组织

第9章 为卓越配备入手

第三部分 什么是企业

第10章 什么是企业

第11章 企业现实

第12章 目标的力量和企图

第13章 利润的错觉

第14章 管理资本生产力

第15章 管理公共服务机构

第四部分 为绩效而组织和管理

第16章 创新型组织

第17章 组织的基石

第18章 怎样把它们结合到一起

第五部分 管理者如何用人所长

第19章 人事管理破产了吗

第20章 我们所知道的工作、劳动和工人

第21章 工人和劳动：理论与现实

第22章 怎样做员工

第六部分 根植于社会与文化中的管理

第23章 管理和生活质量

第24章 社会影响和社会问题

第25章 社会责任的限度

第26章 责任道德

术语表

译后记 大道至简

· · · · · (收起)

[人与绩效](#) [下载链接1](#)

## 标签

德鲁克

管理

@作者\_彼得·德鲁克

人与绩效

管理学

绩效管理

思维

金融

## 评论

这本书只配得五星。其貌不扬的小破烂每句话都戳心。管理就是在无中生有。背后的意义与价值，如果你看不清，有德鲁克点醒你。,。一个人一生若写这样一本书也算俏皮可爱，青史留名了，更何况是一套啊。

不知道德鲁克为什么会这么受追捧。仅从本书来看，不少车轱辘话反复说、案例分析潜尝辄止，内容也已过时。大概是德鲁克满足了国人对西方管理学“大师”的饥渴，这和凯文凯利在国内的火爆如出一辙。

赖在书店翻了遍。发现几十年后今天流行的企业管理问题识别和梳理框架并没有比这个怎么进步鸭（知识型组织和创新部分也是如此；表面的技术工具发展了）？只是一代有一代的商业大师KOL和偶像级公司提供新瓶子

有逻辑有深度，往往简单的一句话就能解释很多的问题，好书

不确定性是最大的成本。

德鲁克管理思想精华，书中不过是把德鲁克教授以前的观点浓缩成一本书，

企业的本质，如何实现企业绩效，有所借鉴

读过《功能社会》和《工业人的未来》，欲罢不能。德鲁克博学多才，对很多学科都有深入研究。他的著作往往是多学科的融合，内在的核心却都是统一的。真正的大师呀。

管理

[人与绩效 下载链接1](#)

书评

[人与绩效\\_下载链接1](#)