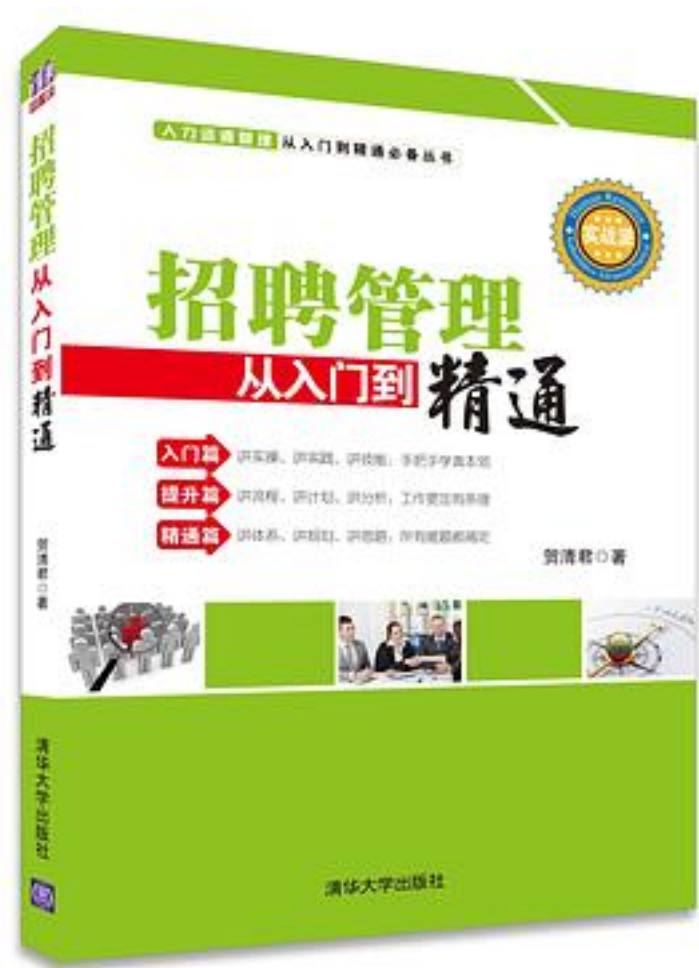


招聘管理从入门到精通



[招聘管理从入门到精通_下载链接1](#)

著者:

出版者:清华大学出版社

出版时间:2015-2-1

装帧:平装

isbn:9787302381457

本书重点讲解员工招聘的管理实践，这是一本让企业员工招聘有效实施的工具书，更是企业招聘整体解决方案。通过本书您将学到：

要想做好招聘必须具备哪些专业知识？
如何有效获得业务部门真实用人需求？
企业招聘渠道选择需要考虑哪些要素？
简历筛选招聘预约和面试如何来组织？
新员工录用和审批需要遵循哪些流程？
新员工入职时需要办好哪些关键事项？
新员工试用期考核和转正薪酬啥关系？
企业招聘制度和流程如何建立才有效？
招聘计划和实施方案如何控制才有效？
人力资源在复试过程中如何做好把关？
企业校园招聘方案如何制定才能落地？
招聘供应商选择评价关键要素有哪些？
如何根据所处生命周期构建招聘战略？
做人力资源规划要考虑哪些关键要素？
人才测评都有哪些经典的手段和方法？
胜任力评价和员工招聘究竟有啥关系？
如何建立人才库为企业招聘保驾护航？
雇主品牌建设和企业招聘究竟啥关系？
企业招聘过程中各种风险应如何控制？
企业招聘体系优化有哪些思路和方法？
企业未来招聘都有哪些必然发展趋势？

.....

请您认真阅读本书寻求解决方案。

作者介绍:

贺清君，硕士，吉林松原人。北京市社保信息系统标准起草专家组成员，多年来在多家著名上市公司担任人力资源总监职务，曾接受《环球人物》和《企业观察报》等多家媒体采访。已出版《企业人力资源管理全程实务操作》、《人力资源常见问题解决方案及风险防范》和《绩效考核与薪酬激励整体解决方案》多本HR畅销专著。

清华大学出版社“人力资源管理从入门到精通必备丛书”主编。

目录: 第一部分: 入门篇

第1章: 招聘准备工作

- 1.1熟悉国家相关法律法规
- 1.2熟悉各地区法律和法规
- 1.3熟悉企业各项管理业务
- 1.4熟悉企业招聘管理模式
- 1.5熟悉企业招聘管理流程
- 1.6熟悉企业各种管理表单
- 1.7招聘过程各种法律风险
- 1.8认真做好岗位工作分析

第2章: 员工招聘需求

- 2.1招聘需求主要来源
- 2.1招聘需求处理流程
- 2.3招聘需求评审流程

第3章: 招聘渠道选择

- 3.1招聘渠道选择原则
- 3.2常见招聘渠道分析
- 3.3招聘渠道对比选择
- 3.4内部外部招聘选择
- 3.5猎头公司选择技巧
- 3.6招聘信息有效把控

第4章: 简历筛选

- 4.1简历筛选准备工作
- 4.2简历筛选数量把控
- 4.3简历搜索关键技巧
- 4.4简历筛选与匹配度
- 4.5虚假简历识别技巧
- 4.6简历筛选后的处理

第5章: 招聘预约和面试组织

- 5.1面试流程
- 5.2面试计划
- 5.3面试通知
- 5.4面试准备
- 5.5初试
- 5.6复试
- 5.7面试官的选择
- 5.8面试方法选择
- 5.8经典面试题目
- 5.9学历验证把关

第6章: 人员录用和审批

- 6.1员工录用评价模型
- 6.2薪酬谈判主要技巧
- 6.3如何实施背景调查
- 6.3人员录用基本流程
- 6.4录用通知有效性把控
- 6.5录用新员工法律风险

第7章: 新员工入职服务

- 7.1入职服务精细化管理
- 7.2入职关键信息审查
- 7.3如何签订劳动合同
- 7.4劳动合同的变更管理

- 7.6劳动合同台账管理
- 7.7入职法律风险防范
- 7.8新员工入职培训
- 7.9入职常见管理问题处理
- 第8章：新员工试用期管理
- 8.1试用期限有效约定
- 8.2新员工试用期考核
- 8.3试用期导师制
- 8.4试用期解聘管理
- 8.5试用期风险管理
- 第9章：新员工转正管理
- 9.1新员工试用期评价
- 9.2试用期转正类型
- 9.3试用期转正流程
- 9.4新员工转正风险防范
- 9.5新员工转正后续安排
- 第二部分：提升篇
- 第10章：招聘流程和制度
- 10.1建立招聘流程
- 10.2招聘管理制度
- 10.3招聘管理记录
- 第11章：招聘计划管理
- 11.1招聘计划来源
- 11.2招聘计划评审
- 第12章：招聘方案实施
- 12.1招聘实施计划
- 12.2招聘团队组建
- 12.3面试题目设计
- 第13章：复试把关控制
- 13.1复试流程
- 13.2复试要点
- 13.2复试择优
- 第14章：招聘进度控制
- 14.1招聘计划跟踪管理
- 14.2招聘进度异常处理
- 第15章：招聘供应商选择
- 15.1供应商选择要点
- 15.2供应商选择方式
- 15.3供应商定期评价
- 第16章：校园招聘管理
- 16.1校园招聘模式
- 16.2校园招聘流程
- 16.3校园招聘计划
- 16.4校园招聘方案
- 16.5校园招聘准备
- 16.6校园招聘会实施
- 16.7校园招聘人才甄选
- 16.8校园招聘总结
- 第17章：招聘预算编制
- 17.1招聘预算审批流程
- 17.2招聘成本控制策略
- 17.3如何苦练招聘内功
- 第18章：招聘分析报告
- 18.1招聘评价指标

- 18.2分析报告数据来源
- 18.3招聘分析报告
- 第三部分：精通篇
- 第19章：企业招聘战略
 - 19.1企业招聘战略
 - 19.2企业用人标准
 - 19.3人才竞争策略
 - 19.4人才竞争优势
 - 19.5企业招聘策略
- 第20章：人力资源规划
 - 20.1人力资源规划类型
 - 20.2人力资源需求预测
 - 20.3人力资源供给预测
 - 20.4人力资源规划制定原则
 - 20.5人力资源规划制定步骤
 - 20.5人力资源规划实施策略
 - 20.6人力资源规划实施控制
- 第21章：人才测评技术
 - 21.2人才测评主要类型
 - 21.2人才测评主要作用
 - 21.3人才测评常见方式
 - 21.3.1笔试
 - 21.3.2心理测量
 - 21.3.3面试
 - 21.3.4现场演讲
 - 21.3.5情景模拟
 - 21.3.6评价中心技术
 - 21.4人才测评流程
 - 21.5人才测评管理误区
- 第22章：胜任力评价
 - 22.1胜任力模型概述
 - 22.2胜任力与员工招聘
 - 22.3胜任力模型构建
 - 22.4胜任力模型应用
- 第23章：面试技巧培训
 - 23.1过程控制技巧
 - 23.2面试提问技巧
 - 23.3望闻问切技巧
 - 23.4控制局面技巧
 - 23.5虚假信息识别技巧
 - 23.6行为面试法
 - 23.7薪酬谈判技巧
 - 23.8面试注意事项
- 第24章：人才库的建设
 - 24.1人才库主要分类
 - 24.2人才库信息来源
 - 24.3人才库人才分类
 - 24.4人才库评选程序
 - 24.5人才库科学利用
- 第25章：雇主品牌建设
 - 25.1雇主品牌核心价值
 - 25.2雇主品牌关键特征
 - 25.3雇主品牌与招聘关系
 - 25.4雇主品牌建设方式

25.5雇主品牌与企业文化
25.6雇主品牌从点滴做起
第26章：招聘风险控制
26.1招聘风险来源
26.2招聘风险控制
26.3常见风险防范
第27章：招聘体系优化
27.1招聘体系优化流程
27.2招聘体系调查问卷
27.3招聘体系自我诊断
27.4招聘体系评审报告
27.5招聘体系优化方案
第28章：未来招聘趋势
28.1现有招聘格局
28.2招聘未来趋势
附件1：中华人民共和国劳动合同法
附件2：中华人民共和国社会保险法
附件3：中华人民共和国就业促进法
附件4：女职工劳动保护规定
附件5：职工带薪年休假条例
· · · · · (收起)

[招聘管理从入门到精通 下载链接1](#)

标签

人力资源

招聘

HR

管理

值得一读

人力资源管理

work

2015

评论

招聘的话不推荐看这书。

挺好的一本书，招聘小白适用

本书一共分三篇，从入门到提升到精通。入门篇比较的详细，基本上把从事招聘需要做的事情都写的很详细，虽然说有的流程根本就没有时间做的那么细致，不过知道也未尝不好。提升篇和精通篇总体觉得有点泛，总有一种没有点中的感觉。招聘先做到心中有知识流程框架，接下来的就是大量的实践，通过实践来填充自己的知识框架，整个招聘体系才算是正常运作起来。有朝一日做到像庖丁解牛一样，才算是达到炉火纯青。

三茅人力资源网最受欢迎HR图书，著名企业实战派HRD为您系统阐述企业员工招聘全面解决方案，企业HR和各级管理者识人用人必备宝典

作为手册来讲还不错，适合刚入门

纯理论，没有实际

对于外行入个门来说还是很不错的，要做到精通还要理论结合着实际多去实践才行。

多是理论，有些知识点没有展开深入，适合入门的同学看，还是要结合实践。理论指导实践，实践反馈理论

适合招聘小白起读，比较系统，可以一看

适合小白，但是感觉尚欠干货内容，书中较多错别字，不知道有没有再版，有没有改进
。。。

入门级的招聘介绍

[招聘管理从入门到精通 下载链接1](#)

书评

[招聘管理从入门到精通 下载链接1](#)