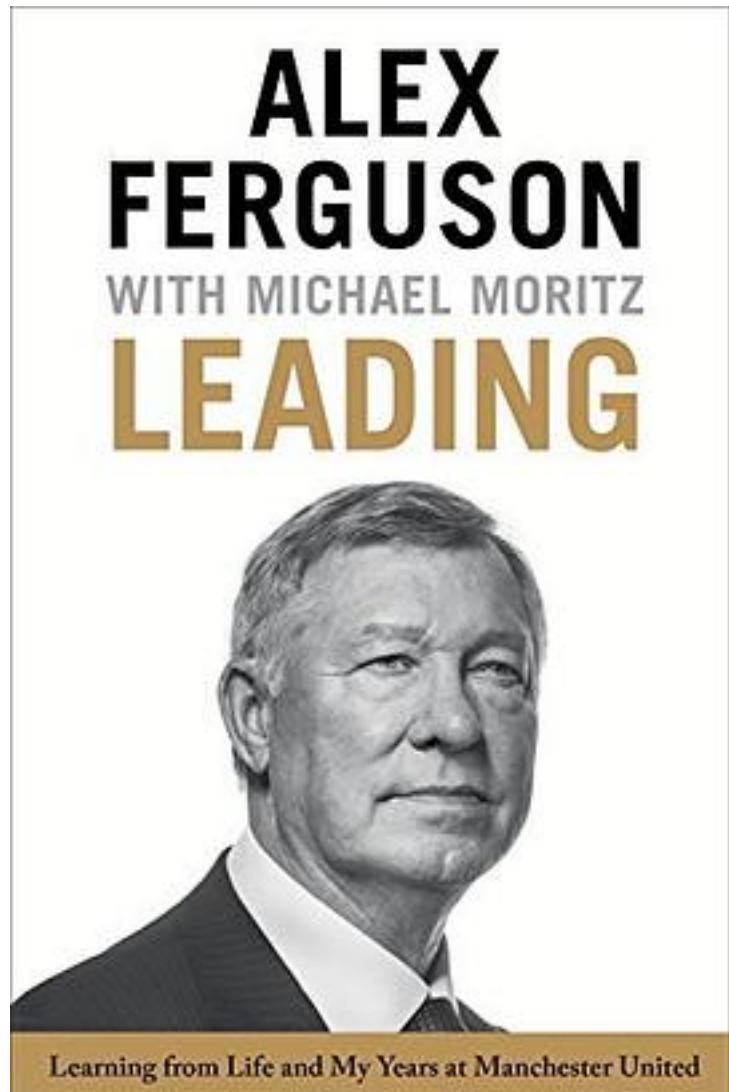


Leading



[Leading 下载链接1](#)

著者:Sir Alex Ferguson

出版者:Hodder & Stoughton

出版时间:2015-9-22

装帧:Hardcover

isbn:9781473621176

In this revelatory new book, Sir Alex Ferguson dissects his 38 record-breaking years of management - first in Scotland and then, of course, at Manchester United - to reveal the key tools he used to deliver sustained success on and off the field. From tactics to teamwork, from hiring to firing, from dealing with the boardroom to responding to failure, LEADING investigates the pivotal leadership decisions of an astonishing career.

作者介绍:

亚历克斯·弗格森爵士，1941年出生于苏格兰戈万。1974年，进入东斯特灵郡对和圣米伦对，开始了足球教练的生涯。1986年，进入曼彻斯特联队，在执教的26年间，带领球队夺得了38次冠军，其中包括5个足总杯冠军、13个英超冠军和2个欧洲冠军杯冠军。1999年，曼联获得“三冠王”。弗格森被授予爵士爵位。2013年，弗格森宣布退休，担任曼联队董事，同时还在哈佛商学院开设领导力课程。

迈克尔·莫里茨爵士，出生于英国卡迪夫。20世纪70年代末从牛津大学毕业后，在美国《时代周刊》担当记者。1986年，加入红杉资本，参与投资过苹果、谷歌、PayPal、京东等公司。2012年，成为红杉资本主席。

目录:

[Leading 下载链接1](#)

标签

曼联

管理

足球

弗格森

领导力

英文原版

英国

原版

评论

Old school but effective

Magnificent.

In the long run principles are just more important than expediency.

Hello boss

You cannot lead by following. You learn more from defeats than you do from victories.

How to be an old-school football manager.

a lens for leading

重读 精彩

读的其实是美国版（会有不一样？）比起上一本自传少了许多奇闻逸事斗争八卦，但由一个天生的领袖来讲带领球队的故事也饶有趣味。坦白说爵爷的理念相当的old school了，但比如领导而非管理，比如great leader needs to be a salesman，比如对每一批年轻人的引导和激励，仍然可以投射到现在的团队中来。

很实在很真诚，爆了这么多料：球员身价、领导们和球员的真实能力、高层间的开心与不开心.....

这本书主要回答的问题是“执教世界顶级球会是怎样一种体验，有什么心得”^o^
这是Sir Alex Ferguson本人和Michael Moritz合著的书，由于例子大部分是关于足球，非球迷就不推荐了。但如果你碰巧是个Leader又是曼联球迷，这本书就是为你而写的了。

[Leading 下载链接1](#)

书评

非常好的书。去粗取精，摘抄了我觉得最有借鉴意义的全书关键内容（36,000字）。
Michael Moritz：

亚历克斯爵士和我讨论的关于领导能力的话题很快就拉开了足球场的长度。他是如何教育球员们团队合作的价值的——特别是那些高薪又极富竞争性的年轻球员，他是如何向俱乐部灌输对...

30多年足球教练经验。爵爷：曼联38次冠军。

吹风机：出了名的暴脾气。更衣室的飞靴门。直来直去的性格。

老头子：最亲切的绰号。一手发掘培养球员。boss，继续战斗！调侃，感激，敬佩。

把曼联打造成世界一流的俱乐部-福克森的领导力。同样适用于今天的商业管理。

一，领导者...

1、职场个人发展类：

职场信念：在职场做事，要有准备、毅力、耐心，才能带来好的结果，并且不断PDCA，形成习惯。

职场信念：坚持、耐心的重要性。爵爷从阿伯丁刚去曼联的第一个赛季，几乎没赢过球，但他顶住了巨大的人压力坚持下来，才取得了后面辉煌的成就。（譬如，他的小儿...

从球队教练的角度理解领导力，怎么竞争，领导者与队员的关系 摘录：1.

无论是在阿伯丁还是在曼联，只要阵容上没问题，我通常会把失败或是不尽如人意的结

果归结于：我们没能做到什么，而不是我们的对手做了什么。我发现这是一种很好的对待失望的方式，因为这意味着我们还占据着...

It begins with uncertainty which leads to confusion. Then panic starts to set in and, before you know it, the team has capitulated and defeat becomes inevitable. Meanwhile, the behavior of their opponents starts to change: their confidence begins to build, t...

[Leading 下载链接1](#)