

# 机关行为36 “忌”



[机关行为36 “忌” 下载链接1](#)

著者:张建

出版者:人民出版社

出版时间:2015-2

装帧:平装

isbn:9787010144894

编辑推荐：

机关工作人员，尤其是新入职的青年公务员，对机关工作的特殊要求不了解，不清楚，导致工作中的一些无意识差错，耽误了工作，也耽误了自己。本书会成为很长一段时间，机关工作人员的职场枕边书一、天时

本书的出现占尽天时。十八大以来，习总书记连续对机关工作作风提出要求，并把工作作风问题上升到腐败的温床的高度。如何改进机关工作作风，各种高屋建瓴的理论很多，但是操作起来还是很空泛、很茫然。尤其是党政机关的年青工作人员，经常在无意识

的情况下行错踏差，犯了机关工作的大忌而不自知。本书稿正是针对这种情况，针对青年公务员人群，真诚分享近四十年的机关工作经验和体会，已在网络和各大高校、机关引发广大青年的热议。

## 二、细节决定成败

党政机关公务员的一言一行代表着执政党的形象，本书稿所提及的36忌，也许对企业的工作人员没有这些要求，也许对创意产业更不需要这些要求，但是对于党政机关的公务员，就应该有最高标准的要求。就是细节决定成败，本书稿所谈及的就是党政机关的公务员，他们的言行容止，需要用怎样的标准要求自已，才能做一名在细节上也堪称完美的公务人员。

## 三、作者真诚分享

作者张建经常说，工作了这几十年，20多岁不懂事，30多岁没经验，40多岁没成就，50多岁就没希望了。这期间，不知碰过多少“钉子”，跌跌撞撞一路走来，其间犯过很多错误，而很多错误都是在自己无意识的情况下，都是在不经意之间犯了错，甚至许多是犯了禁忌的，但都不知不觉，不甚了了。回想起来，如果当初有人给提个醒儿，或者事先有所请教或了解，就不至于犯了那么多的“无意识差错”，走了那么多的弯路。——这段真诚的话就是本书作者张建同志在每次讲座之初都要讲的一段话，真诚、实在、但又不无遗憾。正是带着这种“后知后觉”的遗憾，张建才这样热忱地与青年公务员和大学生们分享自己四十年国家机关工作的心得、失误和感悟。

## 四、微信预热，受到青年热议和转载

从去年12月，张建在一次偶然的的机会开始讲起这个党政机关“无意识”差错的话题，引爆当时培训的，仅半年多的时间，已经接受了人社部高级公务员培训中心、人民大学、北理工大学等四十余次邀请，为近万名公务员，大学生进行面对面的培训。本书稿编辑也曾参加张建的主题讲座，亲眼目睹学生和青年公务员对这36忌的话题的热切关注程度。

在开办讲座同时，张建把其中几个话题发到微信朋友圈，没想到非常受欢迎，领导转载，希望部下能够好好学习，好好领会，青年公务员们自发的转，遗憾刚踏入公务员队伍时没有人这样真诚交流教授；大学生们转载，有的从源头有的甚至看到这些细节要求，认为自己确实不适合在公务员队伍，避免了盲目地入行。

本书的出版发行，必然会在全中国范围内引发热议，并对党政机关的工作作风引发精细化，高标准的讨论和学习，促进公务员队伍的整体素质的提高。

### 内容简介：

习主席最近多次在讲话中强调，要讲规矩，今后的机关党建和作风建设要往细处开展。机关青年干部，难免会有一些无意识的差错，如果自己觉察不及时，加上机关流动性差的话，许多毛病会遗害多年。作者根据多年机关工作经验教训，总结出了机关行为的36“忌”，说明了许多无意识的行为带给青年干部的影响，把机关的特别要求和青年干部的行为准则联系起来，为青年干部的顺利成长提供了有益借鉴。

### 作者介绍：

### 作者简介：

张建，高级编辑，原国家人口计生委宣教司司长、党支部书记，国家卫生计生委监察专员，现任中国卫生思想政治工作促进会副秘书长。其“机关行为作风”和“机关支部党

## 建”的专题讲座广受欢迎

目录: 1、“没有没有”

——没有准备，没有尽责

2、“我不行我不行”

——真就不行了，那可是你自己说的。

3、事毕不回复

——可以不发，不能不回。

4、拖拉误事

——误了人家事小，误了自己事大。

5、当场声辩

——不服管理的错误表达。

6、不上问

——学习型干部没有这一条。

7、越级行事

——如果你被越级了，你就知道越级的弊害。

8、逆反逞能

——干部不成熟难免，机关不成熟难办。

9、触犯逆鳞

——尊重底线，互利共赢。

10、皱眉苦脸

——没有人待见皱眉苦脸。

11、低头含胸

——做个有出息的公家人。

12、低声细语

——发言讲话都惜力，尽力服务难指望。

13、唯唯诺诺

——因为本人看不见，所以需要提醒他。

14、时髦打扮

——时髦打扮无可厚非，只是选错了地方。

15、伶牙俐齿

——能说会道总有理，但不能在机关里。

16、视而不见

——你的眼里没有我，我的心里没有你。

17、说出格话

——分清家庭的格、社会的格和机关的格。

18、变脸表情

——如果你能看见自己表情的话。

19、文稿露怯

——“八股文”你能鉴别吗？

20、逻辑不清

——机关里说话写文章的不二法门。

21、没有说法

——没说法不如有说法，有说法不如有好说法。

22、会前不到位

——会风是作风的综合反映。

23、开“小会”

——细微处见精神，小动作显品格。

24、滥发信息

——出发点未必错，但效果未必好。

25、片面否定

——喜欢否定他人，自己必遭否定。

26、随性表现

——随人民的性，不随自己的性。  
27、不演练  
——“台上三分钟，台下十年功”很适合机关。  
28、小圈子  
——公家人心里装的是天下。  
29、不帮不教  
——机关里的“误人子弟”不亚于学校和社会。  
30、不让说话  
——不让说话一定不是好领导。  
31、不沟通  
——通则不痛，痛则不通。  
32、贬人损己  
——损人不利己，有些人就这么蠢。  
33、甘当另类  
——另类的价值不在机关里。  
34、以直为荣  
——以直为荣不知误导了多少机关人。  
35、不识他人  
——不识他人，何以用人。  
36、不知自己  
——你为自己选四个正面的词，看大家认同吗？  
．．．．．[\(收起\)](#)

[机关行为36“忌”\\_下载链接1](#)

## 标签

机关

职场

公务员类

职场工作

自我管理

官场

职业类

政治

## 评论

把四字标题下的副标题丰富下，就无需冗余的正文了。  
惊讶于作者几乎把忌犯遍了，还能做到司长。

老人老话。“惊讶于作者几乎把忌犯遍了，还能做到司长。”

历事观人才是真学问

领导给我的书 读了一半现在我震惊了 每一条我都犯了个遍。。。。。。难怪

出乎意料地好读，而且有启发。大部分内容及思想都认同，某些闪光点真要点赞了！不过也有个别篇章存疑。还有一个惊喜，是在貌似自然而然的文风中，隐约捕捉到了公文话语的痕迹。

有启发，魔鬼存在于细节之中。很多差错确实是无意识下犯的。

能看出作者作为过来人的真诚。

仅目录就值回书价。

工作多年回头看，发现自己犯过很多“忌讳”。有些错误也确实影响到了个人发展。所幸换了工作，还有机会重头来过，也希望自己领导别这么苛刻、( ~ ~ ~ ) /

-----  
回想多年前初入职，我找很多官场小说来了解职场规矩，花费大量时间精力，指引不多，效果也不明显，后来走了一些不必要的弯路。这本书翻阅了一遍，时常来翻阅、借鉴一下。我把书放在办公室的显眼处，作为案头书，不错

-----  
竟然读了这么一本书，其实挺有启发，就是感觉有点浅尝辄止，值得深入再谈谈。不管做什么，都要多思考，都有讲究。

-----  
逆鳞是龙的喉部下方有一块一尺见方逆向的鳞

-----  
内容不错，不过没必要这么大篇幅。一本小册子足以讲明。

-----  
已经读完了一遍，不时拿出来重温。挺好的，对我很有帮助。

-----  
我觉得还不错此书 特别是在这个环境中的青年人 很有借鉴意义

-----  
此事要躬行

-----  
对照之下感觉自己真的是太不上道了

-----  
有干部说，如果领导搞小圈子，他要你进他的圈子，不进会被排斥，进了又不是自愿，怎么办？我想说无论什么情况，进不进小圈子，不是取决于个人意愿，而是政府机关的性质要求决定的。因为小圈子不符合政府机关的工作原则，即使能得到一时的功利，但终究是不利于工作的，也不利于干部的正常发展和健康成长。 概念偷换的高！

-----  
组干学院屋里放着的，随手翻，有启发

-----  
原来年长一辈是这么看我们的

-----  
[机关行为36“忌”\\_下载链接1](#)

## 书评

不能因人废言，也不能因言废人。书客观的说，对于初入职的小公而言，还是有一定教育意义的，但是作者本人给我的印象却非常差。

1、用对号错的四字评价来评价此人也恰如其分：峭直刻深——严厉，自以为正义和正直，待人（主要对下属）苛刻又心狠。他口口声声讲“要时刻提醒自己...

-----  
机关工作人员，尤其是新入职的青年公务员，在工作中是不是经常遇到这些问题：  
和领导单独乘电梯，除了“您好”外，就不知道说什么好！  
领导征求你意见时，回答“没有意见”，是不是就行了？  
领导当众批评你，要不要当场辩解？  
单位一把手到办公室叫你办事情，你的直接上级看在...

-----  
[机关行为36“忌”\\_下载链接1](#)