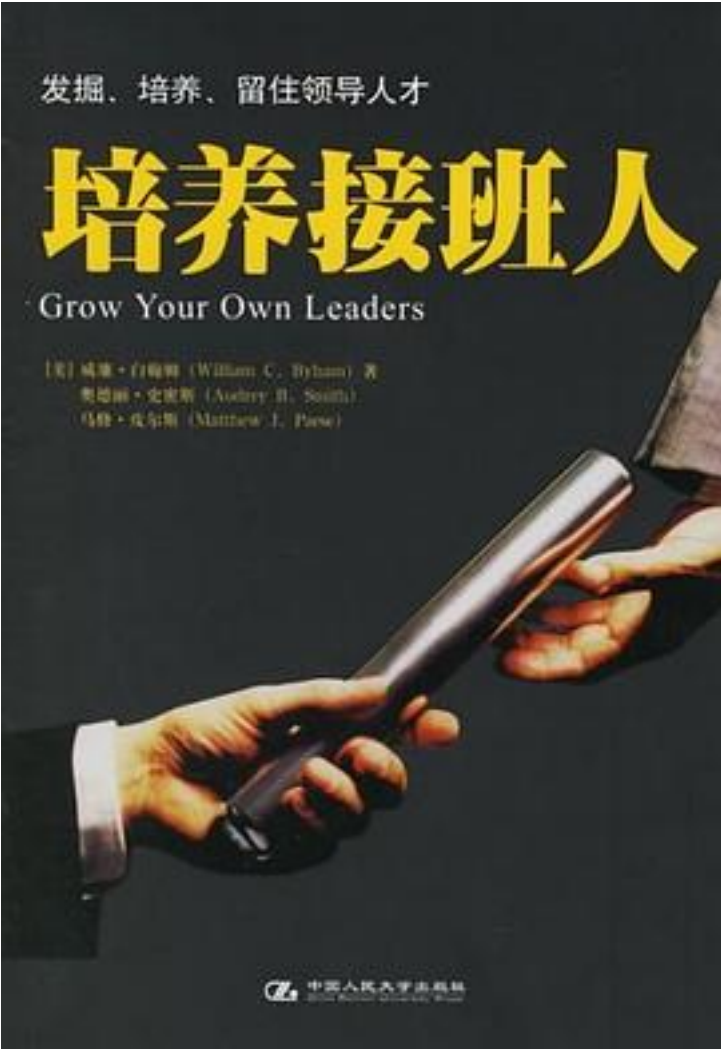


培养接班人



[培养接班人_下载链接1](#)

著者:威廉·白翰姆等

出版者:上海远东出版社

出版时间:2015-2-1

装帧:精装

isbn:9787547608128

《培养接班人》一书，是国际领先的人力资源咨询公司DDI将自己在继任管理领域的珍贵经验集结成书，以与企业高管及HR从业者交流企业该如何进行继任管理，即如何培养企业自己的领导人。

《培养接班人》一书所关注的继任管理，并非为企业或社群的某一特定职位寻找某一合适的人选，而是为某一层级寻找一批后备人才，并对他们加以培养，委以重任，给他们学习和实践的机会，让他们在实际工作中成长，最终为企业确认各职位候选人提供一个水准之上的人才库。

《培养接班人》书中所介绍的方法，是DDI公司1973年根据行为模式创建的首个领袖人才发展计划。之后，这一方法在全世界范围内广泛推广，全球有600万高级管理人员及HR从中受益。

本书将其这一发展计划的发展背景、如何启动、过程管理等以翔实细致的文字、资料与图表记录下来，是企业高管及HR了解继任管理和领导人才发展计划的性价比高的方式。

作者介绍:

创建于1970年的DDI公司（美国智睿咨询有限公司），是一家全球领先的人力资源咨询企业，在领导力发展和人才遴选系统的设计与实施方面享有盛誉。DDI首创了基于行为的面试（目标选才）和评鉴中心，并第一个在领导力发展中运用行为典范方法。

DDI的两大专长领域：

◎设计和实施基于能力的人才招聘和遴选系统，发掘具有合适技能和动机的人才。

◎通过继任管理、评估和培训，发掘和培养能构建敬业、高绩效工作团队的杰出领导人才。

DDI在26个国家设立了75个分支和附属机构，与全球19000多家企业合作，平均每天有10000人通过DDI的选才系统得到聘用或升职，每年培养超过100万的领导人才。

目录:

[培养接班人_下载链接1](#)

标签

人力资源

人才发展

领导案头书

管理

人才管理、人力资源、继任管理、企业高管

人才管理

HR

Hroot

评论

中国最新修订版，内容更全面更扎实

最近正在推继任计划，温故知新。我们在系统的关键点上还是有诸多缺失，比如能力标准的涵盖范围与颗粒度，整合性评价，个人发展计划的制定逻辑，多种发展方式的整合与开发，人才发展信息系统等。希望找到诸如关键岗位与关键群体等突破口，垂直嵌入，确保最佳效果。

DDI出品还是很有保障的

KMS 1701.

2018年竟然是这样一个有趣的开始 读第一本书就读了个管理书籍
不过前半部分认真看了 后半部分翻了翻 前半部分谈逻辑和流程 所以学习了下
后半部分谈工具 就是仁者见仁了 不过美国人的作品向来如此 也在期待中
总算开始积累了 积累是很重要的

少有的不啰嗦的国外书籍。方法论+方法都有的书。前半部分理论，逻辑。后半部分落地方法，案例。开篇作者就给出来阅读线路，挑自己合适的线，来使用本书。高是真高，低也非常落地。说是培养接班人，其实完全可以用在培养自己上。以高层领导角度，来俯瞰自己…多维度量化以后…自己是啥一目了然。

工具书能写成这样真的很不错了

工具书，做高潜或继任人发展项目必读书目。

[培养接班人_下载链接1](#)

书评

《培养接班人》是DDI关于企业继任管理系统的经典著作，企业继任管理系统的建立意义、建立过程、实施计划与操作指引都在书中有着明确而具体的阐述。该书的书写结构是完全依据企业继任管理系统的建立流程来的，一边翻看着书页，一边想起自家公司的继任管理系统实际，很多环节都豁...

[培养接班人_下载链接1](#)