

东方遇到西方



[东方遇到西方_下载链接1](#)

著者:乔健 (Gina Qiao)

出版者:机械加工出版社

出版时间:2015-5-30

装帧:平装

isbn:9787111501473

这是一场普通职场人蜕变成全球企业领导者的分享盛宴!

一位学日语的中国姑娘，经过拼搏与努力，成长为联想高级副总裁，说得一口流利的英文，掌管全球人力资源事务；另一位非洲裔美国女性，在父亲的影响下，独自闯荡世界，在联想国际化历程中架起了文化沟通的桥梁……《东方遇到西方》的两位作者乔健和康友兰，智慧而谦逊，她们柔而不弱、愈挫愈勇，她们强而不硬、自信从容，她们的奋斗经历生动而宝贵。

这是一个亲历者生动还原的商业故事。

两位作者在联想转型重生的关键时刻，扮演了重要角色，其间有破茧的泪水，也有蝶化的喜悦；有跌宕起伏的演变历程，也有饱蘸女性智慧的故事和内幕。《东方遇到西方》首次披露了那些不为人知的细节。

这是一家中国企业永不止步，最终走向全球的奋斗史！

从小公司经营，到成为中大型企业，这是企业发展的常见路径，也是联想的创业路。但联想并未满足于此，而是跳出舒适圈，以其非凡的胆识和预见，选择了一条承担巨大风险、永不止步、走向全球的道路。《东方遇到西方》讲述了联想对这一过程进行成败分析、复盘而获得的真知灼见。

这是一幅多元文化交融碰撞、三河汇碧的壮丽画卷！

60
000名员工分布在60多个国家，使用40多种语言，没有哪家企业像联想这么多元化。这样一群背景各异的人，放下自我意识，以主人翁精神，践行了联想“说到做到，尽心尽力”的企业文化。《东方遇到西方》既有对联想“保卫+进攻”战略的深入描绘，也有对联想之道和5P文化的讲述。

这是指导中国企业全球化的路线图！

联想为拥抱多元文化做出了许多超出常规的实践、反省和努力，将多元化员工队伍转化为全球商业奇迹，是“走出去”企业的参照典范。《东方遇到西方》为有志于构建全球化伟大公司的企业提供了一条参照路径，尤其是战略制定、品牌创建和人力资源方面不可多得的读本。

作者介绍:

乔健 (Gina Qiao)

联想集团高级副总裁，主管人力资源工作，负责联想全球组织设计与能力发展、人才招聘，设计在全球60个国家超过60

000名员工的薪酬福利体系，整合并构建多元的企业文化。她曾在品牌推广部和全球战略部门等多个关键领导岗位上贡献卓越。在联想国际化业务并购过程中，乔健是人力资源和企业文化整合的关键人物，带领团队将联想独特而优秀的基因凝练推广成为全球员工一致践行的联想之道。

其卓越的领导魅力受到业界广泛认可，于2012~2014年三度荣膺《财富》（中文版）“中国最具影响力的25位商界女性”权威奖项，并于2012~2014年三度获得《中国企业家》杂志评选的“中国最具影响力的商界女性——商界木兰年度人物”殊荣。她还担任全国妇联执委，并获2015年全国巾帼建功标兵。

康友兰 (Yolanda Conyers)

联想全球职能部门人力资源副总裁、首席多元化官。作为这家诞生于中国的企业的首席

多元化官，康友兰成为人力资源领域的先行者，也是帮助联想与IBM个人电脑业务进行文化整合的总建筑师。

她曾任职于戴尔公司，并曾获得包括“YWCA科技领域年度女性”大奖、“非白人女性全国科技奖”特殊贡献奖等，2009年在美国赢得“年度职场妈妈”奖项。康友兰于2007年正式加入联想，现常驻美国得克萨斯州奥斯汀。

目录: 推荐序

通往中国的门户 (康友兰)

多元文化的融合 (乔健)

第1章 走向全球

第2章 全球最大个人电脑厂商的诞生

第3章 应对企业文化冲突

第4章 成功路上的羁绊与突破

第5章 全球化世界，全球化思维

第6章 保卫与进攻

第7章 企业成功的4P文化

第8章 打造全球领导力

第9章 第五个P：敢为天下先

• • • • • ([收起](#))

[东方遇到西方_下载链接1](#)

标签

国际化

职场

联想

职场女性

成功

跨文化

管理

商业管理

评论

CEIBS 校友：能走多远还是要看你与谁同行～

發布會

这书真的然并卵。职场不是职场，运营不是运营，励志不是励志。

几乎啥也没讲。。。

比较平淡的叙事，讲述联想国际化历程中的点滴，尤其跨文化沟通与交流的困境与改善，可总觉得蜻蜓点水一般。对于企业文化建设提到的以身作则原则，我深有感触。

记述联想国际化之路，讲述了联想在解决东西方文化差异时的做法——招揽国际化人才。

这是15年出版的，联想刚并购了摩托罗拉，现在回看，貌似并没有太大涟漪。所谓企业管理，一直认为跟战略一样，不知道是okr成就了google还是google成就了okr，都是事后故事。书本身有明显的拼凑痕迹，管理另说，反倒是个人的足迹更有意思，面对语言、环境的挑战，我能想象

2020，013。看到了两位女性一直成长的故事，很动人。

难得的真实

看东方遇到西方，看到了好多熟悉的名字，身边人的故事，2010年加入联想，看到好多现象，今天才明白这些现象背后想解决的问题。比如：刚入职就有人分享给我一份工作术语缩写。

现在明白这是那个时代的联想多元文化整合的一个小小的缩影，所谓统一沟通方式，并不统一思想。后来People+项目亲身经历了东方遇见西方，体验了文化融合，从组织，系统，流程到最后行为层面的改变的过程～

亲身经历了各国文化习惯不同带来的冲突。今天的联想，无论哪个国家的同事都懂得互相尊重，互相理解，思考的是如何解决问题，语言早就不是什么问题了……

两位联想女高管都曾在另一个country或city中找不到归属感，觉得自己是个很难融入当地文化的“outsider”。回想自己这一路勤学英语终于跻身外企、但即使在外企中，也仍要不断适应来自中国乃至世界各地的working colleagues的文化背景……当读到这本书中两位作者的亲历故事后，我遇到了我的职场导师。将这本《东方遇到西方》推荐给所有想进入跨国公司工作的学弟学妹们，以及身处多元化办公环境中的所有职场人士。

文化、战略的落地需要最高管理层开始坚定不移的执行，而且这仅仅是开始。联想蛇吞象之后的种种变革，尝试不同的文化融合带来了痛苦，两位作者身为深入其中的相关人的艰辛也是非同寻常。直至今日，联想的全球化，按照乔女士自己所述也不能说是成功，但种种的付出一定会为今后的公司提供非常值得参考的实例。另有一句话启发了自己—做战略不是去让你“创造”战略，而是要去沟通、协调，让大家积极顺畅的去讨论战略。还有就是时刻可以提醒自己，我们需要的不是抱怨，是不断的学习。

特定环境下的产物，成功源于老板。企业战略和文化不只是书面文字，更应该落地，融入日常的工作，沟通，考核中，且行为的改变是由上至下影响的。非常赞同书里提到的“向过去学习，为未来而改变”。

看过这本书好像看到了联想的成功之路，这也是职场女性的成写照。中国的企业要想取得成功也需要借鉴这种多元化的例子。

联想从东方走向西方的成功方式，是联想的道路更值得更多的企业去借鉴。适合职场新人，也适合领导者读的好书。

在联想国际化这条路上的故事，可以和华谊合作用这个IP拍个电影

还好

以联想为线索，讲述了500强女高管的职场励志传奇。对于身在职场的年轻人，益处良多。

这是一本不仅能了解“联想之路”更是一本女性职场教科书，换一个角度有时候我们从菜鸟到高管还真的是一步之遥哈

两位女性在联想的成长之路。

[东方遇到西方_下载链接1](#)

书评

这本书讲述了联想的国际化之路，从中有些个人看法。 1.
中国的成功企业所谓国际化发展，就是依靠不断地兼并国外企业，直接获取国外企业的先进技术和经验，这也是发展最快速的途径，从而也不难看出，当今社会的急功近利，这也是中国为何没有百年企业的原因之一。 ...

奋斗才是让你不断跃升的资本 文/清酌 我从来不认为每个人都能成为好的作者。他经历了什么，他克服了什么，他意会了什么，以及他无法用自己的语言准确表达出来的什么。但每个人的故事都是一本催人上进的教科书。无论是在天高海阔的某幢广厦运筹帷幄的大人物，还是在嘈...

[东方遇到西方_下载链接1](#)