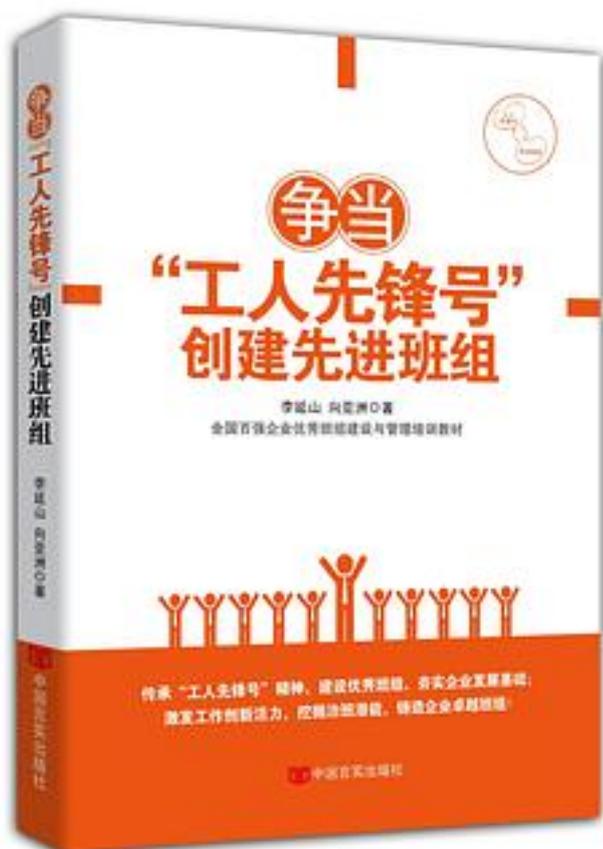


争当“工人先锋号” 创建先进班组(中工时代出版)



[争当“工人先锋号” 创建先进班组\(中工时代出版\) 下载链接1](#)

著者:李延山

出版者:中国言实出版社

出版时间:2015-1

装帧:

isbn:9787517110101

《争当工人先锋号

创建先进班组》主要讲的是以争“当工人先锋号”为目标来创建先进班组，首先介绍了“工人先锋号”的相关内容，如评选条件和程序，创建的方法和途径等。随后对班组创建的各项内容进行了叙述，有班组基础建设、班组创新建设、学习建设以及和谐劳动关系。在叙述的过程中，为了凸显主题，还有写到像劳动竞赛、合理化建议等活动。此外在班组生产管理方面也有所涉及，主要提到绩效管理和人员管理，在人员管理方面阐述了班组全员化管理、轮值制度等内容。

本书语言通俗易懂，案例经典实用，适应于广大基层员工学习。

作者介绍:

李延山

生于1973年，系甘肃省作家协会会员。现供职于金川集团股份有限公司工会。多年从事企业班组建设、技术创新、劳动竞赛、职工健康工程等工作。出色地完成了所在企业班组建设的有关制度、实施方案、日常管理模式等多项系统性工作。

向亚洲

湖北恩施人，职业撰稿人。曾在大型国有企业工作，担任过班组长、车间主任、工会主席等职务，拥有丰富的班组管理经验，对企业班组建设、创建“工人先锋号”劳动竞赛活动等方面颇有研究心得和发现，已出版《努力工作不吃亏》《这样做，成就职业人生》等多部著作。

目录: 第一章 争当“工人先锋号”，以“工人先锋号”标准创建先进班组

“工人先锋号”是一种响亮的荣誉性称号，是对那些具有突出贡献集体的肯定，是先进的代名词。因此，企业在创建先进班组时应当以争当“工人先锋号”为目标，创建一个具有时代性、先进性和示范性的班集体。

1. 争当“工人先锋号”是企业班组争先创优的绝佳平台
2. “工人先锋号”是先进班组的榜样和标杆
3. “工人先锋号”活动的总体要求
4. 评选“工人先锋号”的条件和程序
5. 创建“工人先锋号”的方法和途径

第二章 强化班组管理，以“工人先锋号”创建为龙头筑牢先进班组创建基础

班组基础建设是班组建设的重要组成部分，是创建先进班组的前提条件，只有以“工人先锋号”为龙头，牢固各方面基础建设，班组才能真正发挥企业的细胞作用，才能成为先进班组。

1. 完善班组制度，夯实创建先进班组的基础
2. 合理设置班组岗位，明确人员分工
3. 抓好纪律管理，严格出勤考核
4. 实行班务公开，促进班组民主管理
5. 加强职业道德教育，培养员工主人翁意识
6. 强化班组基础建设，创建先进班组

第三章 广泛开展劳动竞赛，以“工人先锋号”创建激发班组创先争优的热情

劳动竞赛是生产过程中的一种群众性比赛活动，对于企业班组来说意义重大，是调动员工积极性和创造性的最佳方式，能在班组内形成一种争先创优的氛围，推动班组的发展和企业的进步。

1. 劳动竞赛是提高班组技能水平的有效方法
2. 抓好班组技术培训，为劳动竞赛做好准备

3. 开展岗位练兵和“传帮带”活动，提升员工技能水平
4. 广泛开展劳动竞赛活动，激励员工“比学赶帮超”
5. 经常举行技术比武，鼓励员工“创先争优”
6. 依托劳动竞赛，促进班组争当“工人先锋号”

第四章 大力推进合理化建议活动，以“工人先锋号”创建为契机带动班组创新
合理化建议活动就是鼓励员工参与生产创新，通过大力推进，让员工广泛参与，为班组创新制造契机，通过活动的深入开展，培育创新型员工，真正做到提高班组创新能力的目的，促进班组进步。

1. 合理化建议活动的本质就是鼓励职工创新
2. 创新才能进步，勇于创新是班组发展的灵魂
3. 推进班组合理化建议活动，提高员工参与企业创新的积极性
4. 倡导技术创新，培养班组自主创新意识
5. 鼓励岗位创新，鼓励员工大胆进行小发明小革新
6. 开拓班组创新思维，培育创新型员工
7. 加强班组合理化建议活动管理，提高班组创新能力

第五章 打造优良学习风气，让“工人先锋号”成为引领班组学习进取的旗帜
“工人先锋号”特征之一就是具有先进性，而学习是先进的保障，只有不断学习才能不断进步，才能引领潮流，才能成为旗帜。因此，班组要想争当“工人先锋号”，学习是不必可少的，也是创建学习型班组的要求。

1. 激发员工学习热情，培养终身学习的习惯
2. 提升班组学习能力，让自觉学习和自主学习成为班组风气
3. 工作学习化和学习工作化，让学习无处不在
4. 抓好班组学习管理，全面提升班组整体素质
5. 找准创建学习型班组和争当“工人先锋号”的结合点
6. 创建学习型先进班组，争当“工人先锋号”

第六章 构建和谐劳动关系，以创建“工人先锋号”活动促进班组和谐
和谐劳动关系是班组和谐的前提，也是企业稳步发展的关键，没有和谐的劳动关系，争当“工人先锋号”也是一句空话。这就要求企业班组，一定要重视和谐因素，只有这样才能形成凝聚力，才能进步。

1. 和谐劳动关系是构建和谐企业的关键
2. 构建和谐劳动关系，营造班组和谐氛围
3. 建设班组和谐文化，增强团队凝聚力
4. 严控班组安全，保持团队战斗力
5. 加强沟通减少团队冲突，强化团队合作力
6. 建立激励机制，推动团队前进

第七章 狠抓经济效益，以“工人先锋号”创建活动推进班组绩效管理
经济效益是一切生产活动的中心，是企业班组的任务所在，推动班组绩效管理，是关系经济效益的重要内容。通过有效的绩效管理，可以促进经济效益的提高，从而取得成果，这也是“工人先锋号”具有贡献性的要求。

1. 树立节约理念，减少班组浪费
2. 抓好生产管理，保证班组生产业绩
3. 强化质量管理，用高质量创高效益
4. 增强责任意识，立足岗位创造高效益
5. 建立合理的利益分配机制，促进效益提升
6. 采用多样化的激励方式，严格绩效奖惩

第八章 落实安全保障，以创建“工人先锋号”活动强化班组安全管理
安全是所有生产活动的基础，安全促进生产，生产必须安全，因此，加强班组安全管理是重中之重。这就要求班组在生产活动中，加强对生产安全的重视，通过各种方式促进安全生产实现，有助于安全型班组的创建。

1. 建立和健全班组安全规章制度
2. 加强班组安全教育，培养员工安全意识
3. 推行安全作业标准化，规范班组安全行为
4. 狠抓班组安全检查，及时纠正违章违纪
5. 做好班组劳动保护工作，把职业危害减到最小
6. 消除班组安全隐患，严防班组事故
7. 创建安全型班组，推进班组安全管理的深入

第九章

实现班组全员管理，通过创建“工人先锋号”把班组争先创优活动不断引向深处
班组的全员管理，是一种以人为本的管理模式，旨在调动员工的生产积极性，让员工以主人翁的身份投入到生产活动中，形成一种积极进取的工作氛围，不断把争先创优活动引向深处。

1. 实现班组全员管理，以人为本深入开展争先创优活动
2. 实行班组轮值管理，人人都是班组长
3. 树立班组模范和标杆，开展争先创优目标活动
4. 及时推广“工人先锋号”先进经验，指导班组创优活动
5. 充分发挥全班组的力量，打造最响亮的班组品牌

附录：

1. “五型五好”班组创建标准
· · · · · (收起)

[争当“工人先锋号”创建先进班组\(中工时代出版\) 下载链接1](#)

标签

正在学

很棒的书

评论

[争当“工人先锋号”创建先进班组\(中工时代出版\) 下载链接1](#)

书评

[争当“工人先锋号” 创建先进班组\(中工时代出版\) 下载链接1](#)