

制度是真正的管理者



[制度是真正的管理者_下载链接1](#)

著者:王福振 编著

出版者:中国纺织出版社

出版时间:2015-6

装帧:平装

isbn:9787518014286

《制度是真正的管理者：一流制度造就一流执行力》主要就一个公司为什么要建立制度

、各部门怎样建立制度、公司的不同发展阶段要建立怎样的制度、如何保证制度的执行、如何监督等方面进行了阐述，道理浅显，方法具体，是企业经营者和各级管理人员的案头必备书。

本书汇集了大量优秀公司实施制度管理的成功经验，在你需要的时候拿来就能参考、学习、借鉴。相信这些优秀的管理制度会成为你必备的经营助手。

作者介绍:

王福振，企业发展战略专家，专栏作者。从事高级管理工作十余年，长期从事企业管理案例探索和研究，撰写并出版经管畅销著作多部。

目录: 第一章 没有好制度，管理者累死也管不好

1. 要让公司更有序，制度是根本 001
2. 好制度管好一个公司，坏制度管乱一个公司 004
3. 制度是员工和企业的补充合同 006
4. 约束性制度不如引导性制度 009
5. 把复杂的问题简单化 011
6. 管理要管出“理”，让人服 014
7. 保持个性和特色，花架子能不要就不要 017
8. 好制度是慢慢磨合出来的 021
9. 公司制度不能与法律相抵触 024

第二章 公司发展不同阶段制度的制定与禁忌

1. 初创期的中小公司如何制定公司制度 027
2. 立足期的中小公司如何制定公司制度 030
3. 调整期的中小公司如何制定公司制度 032
4. 二次创业期的中小公司如何制定公司制度 035
5. 稳定期的中小公司如何制定公司制度 038
6. 制度制定的常见禁忌 040

第三章 公司制度具体化

1. 用行政办公制度做好公司管理 044
2. 用人事制度管人用人 047
3. 用财务制度管好公司财富 050
4. 用采购制度管好公司进货 056
5. 用生产管理制度管好公司生产 060
6. 用营销制度管好公司销售 062
7. 用保密制度管好企业核心机密 068
8. 用会议制度管好公司的会议 072

第四章 打造完善的执行体系

1. 管理者的决心和态度决定执行效果 077
2. 制度执行要常抓不懈 079
3. 执行体现在细节上 082
4. 提高中层领导的执行力 084
5. 执行力的强弱取决于能力，也取决于态度 089
6. 提升执行效果有诀窍 092

第五章 掌握激励和惩罚的天平

1. 奖什么，惩什么，都要有硬指标 095
2. 怎么惩罚，员工才合作 097
3. 怎么奖励，员工才有积极性 100
4. 建立淘汰机制 102
5. 竞争也是一种激励 104
6. 不只奖励成功，也可奖励失败 108

7.建立长期激励制度	110
8.重视对团队的奖励	112
9.员工最需要的往往是上司的称赞，而非只是调薪	116
10.怎样进行形象激励	119
11.精神激励和物质激励如何平衡	121
第六章 谁来监督，怎样监督	
1.监督要落实到部门	125
2.有效授权要有制度的保证	128
3.建立合理的监督体系	131
4.敢于监督，一视同仁	136
第七章 规章制度不到的地方，文化起着至关重要的作用	
1.人性化管理，人真的那么好管吗	139
2.清晰的制度才能保证优秀企业文化的传承	142
3.忠诚文化与制度建设	144
4.亲情文化要让位于企业利益	148
5.家族企业的公司制度和文化建设	151
6.要杜绝一切可能产生宗派的因素	154
7.老板要做企业文化的维护者	158
第八章 知名企业成功制度范例	
1.安利的营销制度	161
2.万科的培训制度	164
3.三星的会议制度	178
4.丰田5S管理制度	180
5.沃尔玛的员工激励和薪酬制度	197
参考文献	199
• • • • •	(收起)

[制度是真正的管理者_下载链接1](#)

标签

公司管理

中国

评论

直白浅显全面

[制度是真正的管理者_下载链接1](#)

书评

[制度是真正的管理者_下载链接1](#)