

绩效管理



[绩效管理 下载链接1](#)

著者:[美]赫尔曼 · 阿吉斯

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2013-10-1

装帧:平装

isbn:9787300181066

《人力资源管理译丛：绩效管理（第3版）》系统地介绍了企业和非营利组织绩效管理的全过程，结构清晰，案例丰富，适合用作管理类专业的本科和研究生教材。

作者介绍:

赫尔曼 · 阿吉斯 (Herman Aguinis)

美国印第安纳大学凯利商学院组织行为与人力资源教授、全球组织效率研究所首任所长。美国心理学会、工业与组织心理学学会会士，美国管理学会研究方法分会会长。他在中国（北京、香港）、马来西亚、新加坡、澳大利亚、阿根廷、法国、波多黎各、南非以及西班牙的很多高校做过访问学者。他的教学、科研以及咨询活动涉及人力资本的获得、开发和使用等领域。阿吉斯博士著有 *Applied Psychology in Human Resource Management*（与 Wayne F. Cascio 教授合著）和 *Regression Analysis for Categorical Moderators* 两本书，在 *Academy of Management Journal*、*Academy of Management Review*、*Applied Psychology Journal* 等学术期刊上发表论文 90 多篇。

目录: 第 1 篇绩效管理的战略性及其总体考虑

第 1 章绩效管理与报酬体系

1.1 绩效管理的定义

1.2 绩效管理对组织的贡献

1.3 糟糕的绩效管理体系给组织带来的不利后果或危害

1.4 报酬体系的定义

1.5 绩效管理体系的目的和作用

1.6 理想的绩效管理体系具备的特征

1.7 绩效管理与其他人力资源管理和开发活动的整合

1.8 全球范围内的绩效管理

第 2 章绩效管理过程

2.1 前提条件

2.2 绩效计划

2.3 绩效执行

2.4 绩效评价

2.5 绩效审议

2.6 绩效计划的更新和重新签订

第 3 章绩效管理与战略规划

3.1 战略规划的定义和目的

3.2 将绩效管理与战略规划联系起来的过程

3.3 争取得到支持

第 2 篇实施绩效管理体系

第 4 章界定绩效及选择绩效衡量方法

4.1 界定绩效

4.2 绩效的决定因素

4.3 绩效维度

4.4 衡量绩效的方法

第 5 章衡量结果和行为

5.1 衡量结果

5.2 衡量行为

第 6 章收集绩效信息

6.1 绩效评价表格

6.2 绩效评价表格的特征

6.3 确定总绩效评价等级

6.4 绩效评价周期和绩效会议的次数

6.5 应该由谁来提供绩效信息

6.6 评价者动机模型

6.7 通过评价者培训预防绩效评价信息被歪曲

第 7 章实施绩效管理体系

7.1 准备：沟通、申诉程序、培训课程以及试点测试

7.2 沟通计划

7.3 申诉程序

7.4 为获得必要的技能而开设的各种培训课程

7.5 试点测试

7.6 持续监控和评价
7.7 绩效管理体系的在线实施
第3篇员工开发及其总体考虑
第8章绩效管理与员工开发
8.1 个人开发计划
8.2 直接上级扮演的角色
8.3 360度反馈体系
第9章绩效管理技能
9.1 绩效辅导
9.2 绩效辅导风格
9.3 绩效辅导流程
9.4 绩效审议会议
第4篇报酬体系、法律问题以及团队绩效管理
第10章报酬体系与法律问题
10.1 传统薪酬计划与绩效薪酬计划
10.2 引入绩效薪酬计划的原因
10.3 与绩效薪酬计划有关的各种可能问题
10.4 选择一套绩效薪酬计划
10.5 将薪酬放在一定的情境之下
10.6 薪酬结构
10.7 绩效管理与法律
10.8 影响绩效管理的一些法律原则
10.9 影响绩效管理的法律
第11章管理团队绩效
11.1 团队的定义及其重要性
11.2 团队的类型及其对绩效管理的启示
11.3 团队绩效管理的目的及其面临的挑战
11.4 将团队绩效纳入绩效管理体系
11.5 奖励团队绩效
· · · · · (收起)

[绩效管理 下载链接1](#)

标签

人力资源

绩效

HR

管理

2017年书单

绩效管理

在读

MBA——德勤推荐

评论

还得再看。

打开了思路～

极为有用

教科书，适合人资三级之后的模块进阶食用。

翻译的很好。内容也简单易懂，入门者读起来比较好。但是还是重在实践，毕竟里面还是有很多东西在中国企业中应用比较困难。

学绩效管理，我觉得这本入门最好

值得反复阅读，非常好的绩效管理工具书

[绩效管理 下载链接1](#)

书评

我需要带领一个4人的小团队，在我尝试了1-2年根据个人感觉去设立绩效管理之后，我才发现犯了一个非常低端的错误(我目测大多数管理者都在犯) ——认为自己是一个管理天才。能认真的读这本书，实在是疫情期间我对管理多做了一些思考，但是又不敢再这么搭建空中花园，所以在豆瓣...

[绩效管理](#) [下载链接1](#)