

# 系统赢天下



[系统赢天下 下载链接1](#)

著者:包丰源

出版者:中华工商联合出版社

出版时间:2015-7

装帧:精装

isbn:9787515813059

在今天的全球化时代，在学习型组织建设学习型社会创建的过程中，我们到底应该如何理解组织的心灵和精神修炼，如何以一种新的方式融合科学和灵性？如何融入人类对

生命系统和生命本身的新认识?

本书是作者多年来运用平衡与链接的规律，深入人心对意识与潜意识进行研究与探讨，形成了自身完整的“组织修炼”体系，对学习型组织的修炼效果显著。

作者介绍:

包丰源老师，北京心智家园文化发展有限公司和广东省心智家园慈善基金会创始人。以“让更多人帮助更多人”为使命，十多年来致力于研究通过提升思想境界、人生智慧和家族能量如何可以帮助更多人超越生活、事业、婚姻、健康和亲子关系的心智障碍，走向觉悟之路，使生命更有价值更富足的理论与方法。并在各地传道、授业、解惑，弘扬正气、善念和大爱，使无数人的生命得以成长。

包丰源老师以“心智禅修”、“为人父母”等课程为通道，让人懂得用思想改变一切、创造一切的理论，以及超越思想障碍、有效改变潜意识的不同适用方法，由思想的转变达到生命价值的提升。

经过十年的实践，包丰源老师研究出链接与平衡理论，有效改善人与内在，人与人，人与外在的关系，从经历中能够洞见生命的意义，超越自我的认知，懂得事物发展的规律，实现人生意义，提高思想维度和思想自由度。

包丰源老师创立的广东省心智家园慈善基金会，以“让更多人帮助更多人”为使命，以倡导和践行“中国太阳公益活动”为社会责任，以捐建心智家园小学和关爱孤寡老人为核心，促进社会的和谐与进步。

包丰源老师出版著作：《塑造中国形象》、《系统赢天下》、《用思想来改变一切》、《心智能量》、《孩子的问题都是父母的问题》、《共振》、《今生的相遇都是过往的重逢》、《边走边悟》、《不要拿过往的经历当资本》、《用心带孩子》、《成就孩子一生》、《谁决定孩子的命运》、《决胜右脑》、《右脑制胜》。

目录: 前言

第一章 组织系统

组织定义及要素

组织系统化带来可持续发展

打造学习型组织 实现组织系统协调运转

观察组织系统案例

宝洁：独立王国

联想：学无止境

第二章 组织愿景

组织个体价值观是建立组织愿景的基础

建立组织愿景是一个持续长久的工作

共同愿景是创造奇迹的根基

承诺投入才能激发真正的热情

共同愿景的修炼

观察共同愿景案例

小米：为发烧而生

企业愿景参考

第三章 领导者

领导者修炼一：从承担开始

领导者修炼二：成为组织忠诚的仆人

领导者修炼三：营造组织发展环境

领导者修炼四：如何培养接班人

## 第四章 组织环境

环境定义及分类

内部环境——制度

制度设计之公平

制度设计之平等

制度设计之革新

良好环境的形成——沟通与学习

## 第五章 共同学习——修正组织“智商”

为什么集体智商会低于个体智商

最大程度地挖掘组织的潜力

头脑风暴，共同探讨

思想共通才能拧成一股绳

建立积极有效的学习系统

## 第六章 强效沟通——塑造良性互动的组织环境

沟通是塑造环境的灵魂

耐心倾听成员的心声

让冲突在沟通中消融

消除沟通障碍

保持团队沟通渠道的畅通

## 第七章 组织成员

组织成员定义及其与组织关系

组织成员良好的合作与共享促进成员共同成长

实现组织与组织成员良性互动 避免组织成员边缘化

培养组织成员信任感 促进组织成员与组织目标一致

观察组织成员与组织关系案例

西门子：用行获取员工信任

壳牌：完善员工管理体系调动员工积极性

组织成员与组织的良性互动

## 第八章 终极追求——提升组织成员效能

发现人生的终极追求

效能就是让一切有所不同

同时收获内在与外在的价值

打破惯性，走向终极追求

管理者的重视带来深层改变

团队效能观要以人为本

## 第九章 自我实现

心灵的转变

一切都是自己，自己是一切

强大自己思想的力量

放下期望

个体的成长决定组织的发展

聚焦愿景是自我实现的前提

让个人愿景成为潜意识的一部分

增强慈悲心和连通感

创造自我实现的组织环境

## 第十章 系统思考——组织修炼的整合

组织是整体中的整体

以共振观点思考问题

以系统的观点统筹全局

与外在系统有效互动

让更多人得以成长和进步

让生命延续

· · · · · (收起)

[系统赢天下](#) [下载链接1](#)

标签

管理

领导力

组织修炼

系统管理

组织系统

感触

系统赢天下

爸爸拿走

评论

挺不错的

---

读起来觉得做好管理真是艰辛。

---

史上最精彩最干货的管理指南。

浏览没有精度，书是不错但是对我用处不大

乏善可陈

要当老板的都该看看啊

今年看到的最好的一本书。里面几乎所有的问题我在公司治理中都遇到过思索过。很有用。但不具体经营公司可能没这么深感触。

适合大公司的领导层看。

我觉得我创业或者走上管理岗的时候一定要再认真看一遍，

管理类图书，刚入职场，随便翻翻，并不适合现在自己的状态

阅历不够，理解不深。

强烈推荐！！！！！ 强烈推荐！正在读，争取晚上整理一篇文字来分享！

没有说的那么好。

我的人生要打转变了。。。教练，我想打50颗星。

系统思考，非常重要，人生利器啊。

还是比较有启发性的。

让系统思考改变你的一生。

看来俺层次还不够，推荐给正在创业的CEO们。

可以当工具书用

启发很大。

[系统赢天下 下载链接1](#)

## 书评

其实这个类别的书特别多，因为读者群也特别庞大。有人说，真正的老板都不看这类书，看这类书的都纸上谈兵。其实他们肯定不了解当老板的。我相信之所以能管理自己的事业，肯定是有自己的本事的，而且应该也不是闭门造车的，不一定多看，但是多多少少还是会看一些的。个人拙见，...

一直都很喜欢包老师的书，家里每本都有。从前买的都是心灵鸡汤，教育类的，读着的感觉很舒服。这本是企业管理类的，我对这种书一向都是望而却步的，觉得这类书看着让人昏昏欲睡，想看不能看啊。由于喜欢作者才试着看了几页，觉得还好吧，不像有些书写的那么空，这本书还是很有...

不知道你有没有感觉，在一个制度比较公平的单位，自己工作也会比较心平气和。而且我指的公平不是冷冰冰的公平，也要有点温情人性化的。否则，在一个不公平，又没有人情味的地方，相信每个正常人都无法忍受，单位里都没有人了，这个组织也就不存在了。所以公司的制度公平真的真...

如果有机会，我们想请作者老师来给我们讲一讲课，让大家都学习下。这种管理类的书，其实也很适合员工看的。看书的角度不同，大家共同打造一个组织，共同创造一个未来，而不是空洞的为老板打工，为谁在干活。在组织中，大家都可以有更大进步。从意识上认可自己。确定自己的价值...

其实这本书讲的都是内部的一个组织，企业永序发展不仅要靠内部一个坚韧可靠的组织，还需要一个给力的外部环境。比如公平的外部机制，健康的竞争环境等。光内部有个鸟用啊，有些东西不是企业自己可以左右的了的。理论上讲很东西都说的通，可是到实际上的事情呢，有时候和理论一...

当你心里只有自己的时候，你的效能是狭隘的，在突破的道路上会变得身心俱疲；当你的心里开始有别人的时候，开始站在别人的角度思考问题的时候，你就能把握周围的小环境，知道怎样做才能得到双赢，能够让别人贡献力量到你们的事业中来；当你心里有全世界的时候，你就是一个思想...

作为领导者，即使你先于大家看到什么是对的了，可你还是要跟大家一起修正，因为你的对代表着你要在他们错的时候来进行修正。即使你知道或许这样不恰当，可既然大家都倾向于这样做，那就先这样做，不必为了自己的对而一味坚持，重要的是要尽快达成共识，以使大家在执行的过程中...

在4星和5星之间我选择了5星，因为这是本引导人进行系统思考的好书，学会整体的思维而不是局部看问题，应该是每个人一生都要学习的思维方式，尽管可能无法达到顶峰，但是会受益于这个思考过程。看完这本，想有时间应该再看看《系统之美》，这两者是相辅相成的好书。

是本好书，可以让你的思维更加的宽阔，更加理性的看待整个过程。有中国哲学的深邃，写的很明白，如果有人把中国传统哲学和现代商业管理结合起来的话比这个好，但是能否让读者觉得够好比较难。看这类书的读书眼界应该都是比较高的。

是本好书，可以让你的思维更加的宽阔，更加理性的看待整个过程。有中国哲学的深邃，写的很明白，如果有人把中国传统哲学和现代商业管理结合起来的话比这个好，但是能否让读者觉得够好比较难。看这类书的读书眼界应该都是比较高的。

感觉比《系统思考》易懂，也没那么枯燥，也许是因为先看了系统思考的缘故，想起97年读《第五项修炼》基本上没什么感觉，这么多年来，系统思考的思想不断实践，理解起来也慢慢驾轻就熟。《系统赢天下》集中了2本书的优点。比较好读。

[系统赢天下\\_下载链接1](#)