

权力



[权力_下载链接1](#)

著者:[美] 杰弗瑞·菲佛

出版者:浙江人民出版社

出版时间:2015-7

装帧:平装

isbn:9787213067662

作者介绍:

杰弗瑞·菲佛 (Jeffrey Pfeffer)，斯坦福大学著名组织行为学教授，曾在哈佛商学院、伦敦商学院、西班牙IESE商学院担任客座教授，也曾在伊利诺伊州立大学、加利福尼亚州立大学伯克利分校教学。

在全世界28个国家开办过高级主管培训课程，并为全美多家企业、协会和大学提供过教育及咨询服务。

主要著作有：《管理的真相》《你所知道的管理都是胡扯》《人力资源方程式》《潜在价值》、《管理权力》《知行差距》等。

目录:

[权力_下载链接1](#)

标签

职场

管理学

政治

个人管理

领导力

社会

社会学

杰弗瑞·菲佛

评论

残酷的美国职场政治。1、全书就是职场君主论，为什么要掌权，如何夺权，如何捍卫权力；2、非常政治不正确，比如讲女性掌握权力就是要放弃如生育家庭等，比如津津乐道一个副总裁怎么通过不正当手段和告密搞掉了CEO上位。3、可以考证美国职场的残酷冷酷，没有人为你负责，你死活好坏都只能靠自己。4、但再残酷也只是阳谋，相比起来中国的职场就是阴谋了。所以，尽管这本书里提到的一些秘诀譬如作秀、谄媚、搞关系、欺骗等在中国并不罕见，但这些原则能成立的基础是美国成熟的市场经济和相对扁平化的职场秩序，与中国这种国企等级森严论资排辈，私企独立王国毫无原则标准的职场秩序迥异，所以，不能拿来主义。

职场都是权力的游戏，有能力的人太多，掌握权力的人很少

1、可见权谋并不只存在于中国。2、美国职场的这点小伎俩，对中国职场而言是小巫见大巫，越往上走越复杂，当然也只有为权力交锋过的人才能有感触。3、职场有能力的人确实不少，但真正适合做管理的并没有人们说的那么多。4、如果你具备了做管理的人格，恭喜你，但记住这只是好的开始，关键的一步是要善于把握及主动争取。

职场中还是需要这类阅读的知识供给，权力的魔力和破坏力都是惊人的。很多事情并非有影视剧所传达的那么邪恶，我们需要正视，权力只是一个中性词。

190309p17课 皮特森谈高宜人性者世界观投射后
重温本书等，了解自己与人性，改变自己的下一步行动方向与原则。181216感慨自己1年多前的当时 还是没有理好 多多获取生存优势地位给我的道德压力这个问题。
170718之前，花了三天读完。我的2017最佳，无疑问：梳理了工作以来的情况、在此基础上指明了我未来一段时间的方向。
于我：不再期望世界随着时间而更值得乐观，而是为自己争取更多的权力、塑造更好环境。改天把湛庐文化的书单找找看。2016-10-16标记其老版本。

相比于那些高大上的成功学，这本书可算是极其简单粗暴、露骨和厚黑，但也极其实用。以前我是不认同这类书的，但当我渐渐了解人类、历史、世界的另一面，我认为这本书十分坦诚地表达了这一点。想要得到成功的人很有必要看看，不想成功的人，看了也会更好地保护自己。

西方的权利厚黑学，虽然有些绝对化，不过从人性的角度出发还是很实用的，五颗星是从另一个角度点醒了我，有些东西不是你觉得尽力了，就能够得到领导的认可，更多的是需要得到上层的理解和支持！

3星。优点是写得清楚，翻译流畅。问题是内容太浅显，具体的操作还是《独裁者手册》写得更好。一些收获：要主动让领导知道你的业绩，不要耻于宣传自己的工作成绩；要时常关注领导和关键同事的需求，保证自己的工作与他们的期望一致；不要輕易地在大多数人面前让领导下不来台；专注于最重要的工作；决定工作部门时不光看现在哪个部门有权力，也要看哪个部门正在权力上升期；不要耻于提要求，我们往往高估了被拒绝的可能，而且提出请求也是一种恭维；基辛格写了383页的本科生论文，导致哈佛修改了本科生论文不得超过100页的规定；基辛格还通过任命党外人士到国安委工作，让安全事务的信息不得不通过他与总统的团队沟通；成为两个关系网和桥梁可以套利；弱联系促进创新，紧密的联系能加深对现有信息的利用和转化；听证会尽量别带团队，表现得自信。

已购。原来不是社科分析，而是职场教科书。先从生命健康角度说明底层比高层死得更早，因此要获取权力。然后所述种种都是把一些上不得台面的放上来讲，比如一定要重视恭维。后面还讲到获取权力的五个代价，一看要放弃家庭和个人生活，我就老大不乐意，真是注定底层了。。。

职场政治行为是成人之间的游戏。天上不会掉馅饼，凡事都要靠自己争取，争取到了是你游戏打得好，没争取到肯定是某个环节还没做到位。本书就是教你认清现实，想当看客就没资格抱怨游戏设置。想参与其中就要拿出游戏精神，因为最终想要的和得到的未必是公平的。

中文版序就深深打中我了：“很多人深信如果自己工作出色、技术超群就一定能获得成功。虽然工作业绩的重要性毋庸置疑，但它却并非实现成功的充分条件——不论在哪个国家都是一样。”

很多人深信如果自己工作出色、技术超群就一定能获得成功。虽然工作业绩的重要性毋庸置疑，但它却并非实现成功的充分条件——不论在哪个国家都是一样。你必须让其他人注意到你的卓越表现，这就要求你能够适度进行自我推销，并建立自己的声望，哪怕稍稍夸张一些也不为过。你要让权力的拥有者清楚地了解到，你的工作能够给他们带来什么帮助，因为大多数人都会首先考虑自身的利益与需求——你的工作是否涉及他们的利益点。忠诚与富有支持力的表现会得到人们的珍视，这将有助于自己争取权力。结盟关系对职业生涯的成功也至关重要，因为人们都倾向于自我感觉良好，所以一个人逢迎

赞赏的能力就成为权力的重要来源，并且找到与他人的共同之处，也能够让他们与你站在同一阵营。人与人之间的关系在中国文化中尤其重要，其实社会关系在任何地方都同样重要。

兜兜转转看完了，目前武汉疫情肆虐，我背井离乡因为组织需要只身一人返回工作单位住处。感觉这样单独只限制我的工作内容心里很不平衡，但也只能接受接受，并且希望以后不再这样被动，希望更早学会人际交往和权利斗争吧。不过这本书看不进去哎，有一部分觉得还蛮有道理，希望距离落实在实际行动上越快越好()

4.5星，人的社会属性，群体性，资源的稀缺性，以及金字塔形的社会结构，我们不能回避职场政治。让自己更好的照顾好自己，保全自己，才能谈做点有意义的事情。

在你职业生涯的早期阶段，当你正在寻找初始位置时，你必须表现得与竞争对手不一样，这才是最重要的。对宣传产品有效的做法，宣传你也同样有效。当弱者选择不按巨人的规则玩游戏时，他们就赢了。人们可能会反对你，但是当他们意识到你可以伤害他们时，他们就会加入你这一边。态度是随着行为而产生的。当我们在选择和哪些人往来时，一个重要的标准就是：他们是否对我们的职业生涯和工作有帮助。

虽然有些头重脚轻，但有关权力的观念还是非常值得借鉴的，我们常常称其为厚黑，但从整个组织的发展来看，也许是利好的…

入门级

职场魅力与生存智慧指南

11.3 把一些“会来事儿”等只可意会不能言传的东西 给书面化了。野心 精力 信心。演技要好！做个好演员，说话有节奏的技巧，学会打断别人。

翻了翻 真的是一本口水书

[权力_下载链接1](#)

书评

斯坦福大学的组织行为学教授Jeffrey Pfeffer在2010年9月出版了一本书，叫《权力：为什么有人有而有人没有》（Power: Why Some People Have It and Others Don't?）。我扫了一眼前五章之后，在微博上说：“如果我有一个出版社，我一定会尽所有资源去把这本2010年出版的书捧红，...

读这本书，应当是从理论上对以往掌握的知识进行巩固。进入职场，应当首先选择靠近权力中心的部门与位置。好象一首诗吧，大概是杨万里写的，最是西湖六月中，风光不与四时同，接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红。表达的是靠近天子的杭州，在中央部门工作虽然级别是一样的，但是权...

权力的组成部分：意愿技能、资源、社会网络、资源的交换过程
权力的运行过程：权力的拥有者具有意愿技能，利用、创造并显示资源，建立社会网络，并交换资源。1、意愿技能：1) 意愿：雄心、精力、专注
2) 技能：自知之明、信心、换位思考、化解冲突的能力、表演的能力 a) 权...

（依一些盆友提议，为了大家的观看舒适度，于是转繁体为简体。）【目录提纲】：
(一)、权力是什么，引出少数人掌握权力的事实，及其原因。（引出这本书）
(二)、本书作者，以及本书收到的热捧。（客观反映）
(三)、本书的特质以及受到追捧的原因...

粗看起来，感觉像是一部在西方体系化研究方法下的一本厚黑学。事实上书中提到的观点也毋庸置疑，例如这个世界并不完全公正；权力本身并没有原罪并值得去争取，大多数时候需要拥有权力来达成某些事情；除了工作业绩之外，某些软技能同样重要等等。但许多提到的说法并不新鲜，其...

0.引子 最近，慕蓉推荐了一本书，《权力：为什么只为某些人所拥有》(Power:Why Some People Have It and Others Don't)，刚读完两遍，讲得实在太赞。
其实，这本书简直可以直接命名为《权谋：中国历史上的"奸臣"们是如何搞掉"君子"而获得权力的》。其重中之重，我觉得在序...

接触到这本书，是因为这是商学院一门叫做Paths to Power的课程教材。虽然由于被各位暑期要在投行度过的同学们的各种直接的观点毁灭三观而退掉了这门课，但是这些充满争议的言论也让我对这本书充满了兴趣。
简单地讲，这本书分为两部分，世界观和方法论。世界观部分引用了很...

我个人的书摘，仅供参考。书后面半部分比较浅显易懂，于是摘的少一点。
原文地址：<http://babyfacer.blogspot.com/2011/02/power.html> Chapter 1 It takes more than performance As long as you keep your boss or bosses happy, performance really does not matter that ...

你还相信『世界是公正的』，只要努力就会有好结果，权力地位会随着努力工作自然得来？不，这是已经掌握权力的人，向世人传播的模因病毒。『公正世界假设』成因：人们倾向于认为世界是可预测、可理解、有规则的，这样才令自己感到能动；相反则感到挫败。内涵：相信单纯的...

HBR上有两篇相关文章。<http://hbr.org/2010/07/power-play/ar/1>
<http://blogs.hbr.org/ideacast/2010/06/telling-the-truth-about-power.html> Three big barriers stand in your way to power: 1. The Belief That the World Is a Just Place Believing in a just world ...

Malcom Gladwell Outliner 里边比较Chris Langan和Robert Oppenheimer，两个毋庸置疑的聪明人。但前者由于对游戏规则一无所知，穷途末路，大好的脑筋，无法为人所用；后者对游戏规则的知根知底，年纪轻轻就成为Manhattan Project 的 PM。这本书就是教人如何成为Robert Oppenh...

不想当将军的士兵，不是好士兵。
人生苦短这件事，我们会经常忘掉。人生短短几个秋，它提醒我们，再不做点事，就来不及了。
不想当将军的士兵，是指此人目光短浅，胸无大志。他没有理想和抱负，就缺少争取进步的驱动力，能否把眼皮底下的事情办好，还得打问号。 将军不是等靠要...

1. “获得权力”是可以后天习得的技能。 2.
方法一，做老板认为重要的事，而不是你认为重要的事。如果你的业绩很好但老板不认可，没用。恭维掌权者，让权位更高者自我感觉良好，是争取权力的途径之一。（这里不加入道德层面的评判） 3. 方法二，初入职场未必要进入核心部门。因...

读完此书，感觉有一点晕，感觉与宣传的有一定的距离，这个与读《君王论》之后形成清晰的思维不同。 到底问题在什么地方？
这本书会教你成为一个油滑的职业经理，而《君王论》则会让你成为一个战略致胜的领导者，或者干脆说是教你如何做老板。一个强调技巧，而另一个则教你战...

本书通过很多的案例说明了权力的重要性，运用权力实现目标。
每个人都可以拥有权力，决定你的地位的不是业绩，而是权力。需要运用手段打造属于你的权力特质。尽可能善待他人，做重要的小事，积极寻找和利用资源，创造属于你的独一无二的资源。 首先，我们必须相信认识可以改变...

[权力_下载链接1](#)