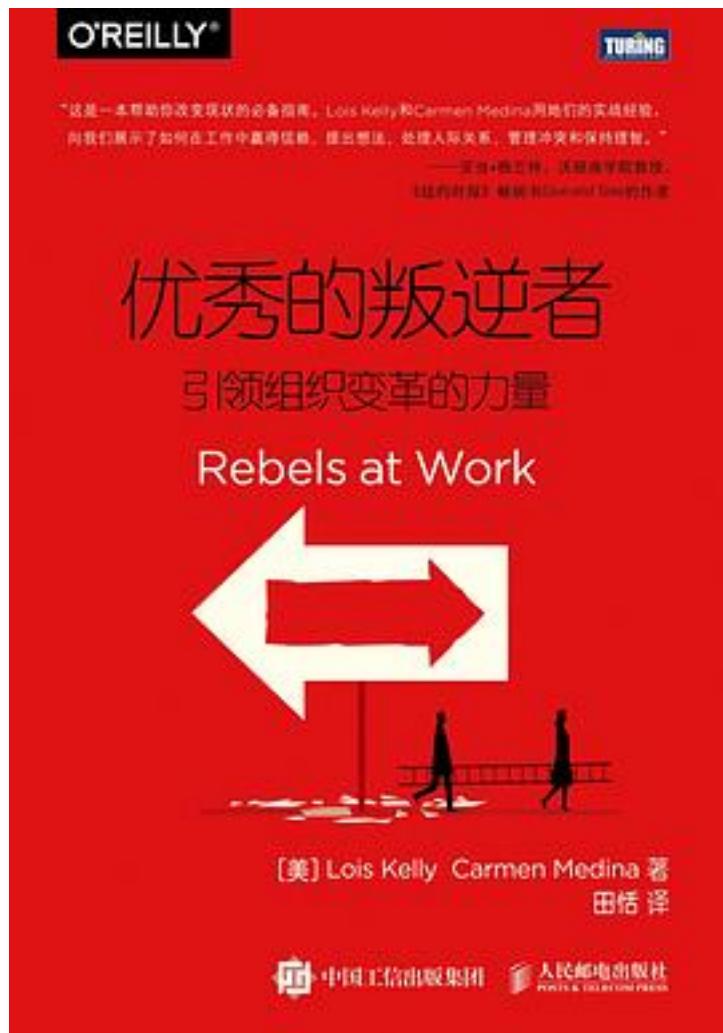


优秀的叛逆者



[优秀的叛逆者 下载链接1](#)

著者:[美] Lois Kelly Carmen Medina

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2015-8

装帧:平装

isbn:9787115399281

当代职场中，很多人为在工作中作出改变而苦苦挣扎，为劝说领导采取行动而头疼不已

，想挑战传统思维、引入新思想，却担心被视为麻烦制造者。本书针对这个普遍存在的职场难题给出了解决之道。作者就应对公司政治、完善和交流思想、改进工作方式、解决争论、自我管理等给出了具体的技巧和建议，让你在工作中保持理智、乐观，同时取得更大的成就。

作者介绍：

Lois Kelly

是一位作家兼营销策略家，她曾为联邦快递、SAP、沙宾特咨询公司、美国汽车协会、唐恩都乐等大型企业的高管和创意团队提供咨询服务。

Carmen Medina

在美国中央情报局工作了32年，她曾是中情局职位最高的女性之一。她现在的工作是针对认知多样性、如何更好地思考以及如何成为工作中的叛逆者进行写作和演说。

目录: 第1章 优秀的叛逆者，卓越的工作 1

哪些人是优秀的叛逆者 3

一个没有叛逆者的世界 5

组织沉默：我们并不是真的在乎你的意见 7

有能力者改变世界 8

思考问题 9

第2章 如何成为一名优秀的叛逆者 10

优秀的叛逆者是天生的吗 11

一路走来的叛逆者 13

三种常见的叛逆者倾向 14

拥有未来思维 15

在工作中提前行动 18

与众不同 20

意外产生的叛逆者 22

倡导患者权益的叛逆者 22

倡导企业社会责任的叛逆者 24

思考问题 25

第3章 为自己赢得信赖 26

理解你的老板 27

老板的担忧 27

尊重 28

仔细倾听，抓住关键信号 30

建立叛逆者同盟 32

提升我们的可信度 34

思考问题 37

第4章 掌控组织的全局 38

事情究竟是如何运转的 39

真正看重的是什么 39

决策是如何作出的 41

为什么人们说“不” 42

五个为什么 42

其他人的观点是什么 43

哪类关系尤为重要 44

工作政治：你可能会遇到的四类人 44

建立良好的关系 49

避免组织陷阱的方法	53
不要即兴发挥	53
表示感谢	54
你是否掌控了组织的全局	55
思考问题	56
第5章 交流你的想法	57
展示利害攸关的内容	58
描绘未来的美好蓝图	62
证明想法是可行的	63
态度积极，言辞精辟	64
寻求支持	66
评估他人对你想法的反应	69
万一他们不喜欢你的想法该怎么办	72
思考问题	72
第6章 冲突管理	74
冲突的三个阶段	77
分歧：讨论想法	78
争议：考虑新的想法	82
争议对改革而言是必需的……	82
……但这并不意味着我们喜欢争议	83
努力获得回报的时候到了	84
叛逆者注意事项	85
让争议性的会议富有成效	87
当你身处竞技场（会议）中	89
你会获得什么	94
冲突：为新想法而争论	94
提出严正警告	95
当你忍无可忍时	97
思考问题	101
第7章 应对恐惧、不确定和怀疑情绪	103
能让你止步不前的10种恐惧	105
失去工作	106
减少晋升的机会	107
惹怒老板或其他当权者	110
损害声誉	111
疏远同事	113
必须去应对冲突	114
看起来很愚蠢	115
向高层汇报	117
现在就去实现它	119
被别人抢走功劳	120
应对自我怀疑	121
依靠你的优势	122
识别出你的“放弃”宣言	123
改变你所处的环境	124
清理你的假设	124
思考问题	127
第8章 叛逆者自理指南	129
别让工作吞噬你的生活	130
留心警报信号	133
三项叛逆者自理技巧	134
撤退：让自己适当休息	135
重置：决定下一步怎么走	135
弹性：找到你所需的优势	139

知道何时该放手	144
放弃你的想法	144
离开你所在的组织	145
找到真正的老大	146
我该去该留	148
思考问题	148
第9章 我是否正在变成一个差劲的叛逆者	149
避免差劲的叛逆者行为	150
遵守规则	152
保持幽默感	153
做想法的载体，而非想法的战士	154
不要逞英雄	155
找到你真正的叛逆者抱负	155
思考问题	156
第10章 把这章发给你的老板	158
什么能激励叛逆者	159
叛逆者想要改变真正重要的事情	161
他们最重视的是工作	162
你向团队发送了什么样的信号	163
创造安适的工作环境	165
阐明你对成功的定义	165
给异议创造安全的环境	166
关系、使者和英雄	168
小心你的偏见	168
培养支持变革的组织习惯	169
不要期望叛逆者能知道所有细节	171
给叛逆者分配合适的工作	172
实际的工作，而不是创新工作小组	172
最棘手的问题	173
能了解这个组织的职位	174
管理叛逆者的艺术	174
不要口头支持	174
不只是基本的指导	175
叛逆者值得你付出这么多努力吗	178
思考问题	178
后记	180
附录A 你有多了解你的组织	182
附录B 叛逆者易用列表	185
附录C 推荐读物	195
词汇表	199
作者介绍	205
· · · · · (收起)	

[优秀的叛逆者](#) [下载链接1](#)

标签

职场

管理

改革

社会

个人管理

闲书

编程

书籍四星

评论

这本书太对我胃口了！就是要以这种『特别』混江湖！

看看

做一个聪明的叛逆者

不错 推荐的书单找不到

虽然书名看起来很烂，但对我而言，有用的书就是好书。

能够帮助我在推进自己的想法到落地，识别自己的一些关键步骤和危险信号。排除干扰和困扰，明确目标，用一种适应组织的方式演进。

搞定事情才是真的

详见书评。

值得一读

[优秀的叛逆者](#) [下载链接1](#)

书评

[优秀的叛逆者](#) [下载链接1](#)