

# 优秀的叛逆者



[优秀的叛逆者\\_下载链接1](#)

著者:[美] Lois Kelly Carmen Medina

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2015-8

装帧:平装

isbn:9787115399281

当代职场中，很多人为在工作中作出改变而苦苦挣扎，为劝说领导采取行动而头疼不已

，想挑战传统思维、引入新思想，却担心被视为麻烦制造者。本书针对这个普遍存在的职场难题给出了解决之道。作者就应对公司政治、完善和交流思想、改进工作方式、解决争论、自我管理给出了具体的技巧和建议，让你在工作中保持理智、乐观，同时取得更大的成就。

作者介绍:

Lois Kelly

是一位作家兼营销策略家，她曾为联邦快递、SAP、沙宾特咨询公司、美国汽车协会、唐恩都乐等大型企业的高管和创意团队提供咨询服务。

Carmen Medina

在美国中央情报局工作了32年，她曾是中情局职位最高的女性之一。她现在的工作是针对认知多样性、如何更好地思考以及如何成为工作中的叛逆者进行写作和演说。

目录: 第1章 优秀的叛逆者，卓越的工作 1

哪些人是优秀的叛逆者 3

一个没有叛逆者的世界 5

组织沉默：我们并不是真的在乎你的意见 7

有能力者改变世界 8

思考问题 9

第2章 如何成为一名优秀的叛逆者 10

优秀的叛逆者是天生的吗 11

一路走来的叛逆者 13

三种常见的叛逆者倾向 14

拥有未来思维 15

在工作中提前行动 18

与众不同 20

意外产生的叛逆者 22

倡导患者权益的叛逆者 22

倡导企业社会责任的叛逆者 24

思考问题 25

第3章 为自己赢得信赖 26

理解你的老板 27

老板的担忧 27

尊重 28

仔细倾听，抓住关键信号 30

建立叛逆者同盟 32

提升我们的可信度 34

思考问题 37

第4章 掌控组织的全局 38

事情究竟是如何运转的 39

真正看重的是什么 39

决策是如何作出的 41

为什么人们说“不” 42

五个为什么 42

其他人的观点是什么 43

哪类关系尤为重要 44

工作政治：你可能会遇到的四类人 44

建立良好的关系 49

避免组织陷阱的方法 53  
不要即兴发挥 53  
表示感谢 54  
你是否掌控了组织的全局 55  
思考问题 56  
第5章 交流你的想法 57  
展示利害攸关的内容 58  
描绘未来的美好蓝图 62  
证明想法是可行的 63  
态度积极，言辞精辟 64  
寻求支持 66  
评估他人对你想法的反应 69  
万一他们不喜欢你的想法该怎么办 72  
思考问题 72  
第6章 冲突管理 74  
冲突的三个阶段 77  
分歧：讨论想法 78  
争议：考虑新的想法 82  
争议对改革而言是必需的…… 82  
……但这并不意味着我们喜欢争议 83  
努力获得回报的时候到了 84  
叛逆者注意事项 85  
让争议性的会议富有成效 87  
当你身处竞技场（会议）中 89  
你会获得什么 94  
冲突：为新想法而争论 94  
提出严正警告 95  
当你忍无可忍时 97  
思考问题 101  
第7章 应对恐惧、不确定和怀疑情绪 103  
能让你止步不前的10种恐惧 105  
失去工作 106  
减少晋升的机会 107  
惹怒老板或其他当权者 110  
损害声誉 111  
疏远同事 113  
必须去应对冲突 114  
看起来很愚蠢 115  
向高层汇报 117  
现在就去实现它 119  
被别人抢走功劳 120  
应对自我怀疑 121  
依靠你的优势 122  
识别出你的“放弃”宣言 123  
改变你所处的环境 124  
清理你的假设 124  
思考问题 127  
第8章 叛逆者自理指南 129  
别让工作吞噬你的生活 130  
留心警报信号 133  
三项叛逆者自理技巧 134  
撤退：让自己适当休息 135  
重置：决定下一步怎么走 135  
弹性：找到你所需的优势 139

知道何时该放手 144  
放弃你的想法 144  
离开你所在的组织 145  
找到真正的大佬 146  
我该去该留 148  
思考问题 148  
第9章 我是否正在变成一个差劲的叛逆者 149  
避免差劲的叛逆者行为 150  
遵守规则 152  
保持幽默感 153  
做想法的载体，而非想法的战士 154  
不要逞英雄 155  
找到你真正的叛逆者抱负 155  
思考问题 156  
第10章 把这章发给你的老板 158  
什么能激励叛逆者 159  
叛逆者想要改变真正重要的事情 161  
他们最重视的是工作 162  
你向团队发送了什么样的信号 163  
创造安适的工作环境 165  
阐明你对成功的定义 165  
给异议创造安全的环境 166  
关系、使者和英雄 168  
小心你的偏见 168  
培养支持变革的组织习惯 169  
不要期望叛逆者能知道所有细节 171  
给叛逆者分配合适的工作 172  
实际的工作，而不是创新工作小组 172  
最棘手的问题 173  
能了解这个组织的职位 174  
管理叛逆者的艺术 174  
不要口头支持 174  
不只是基本的指导 175  
叛逆者值得你付出这么多努力吗 178  
思考问题 178  
后记 180  
附录A 你有多了解你的组织 182  
附录B 叛逆者易用列表 185  
附录C 推荐读物 195  
词汇表 199  
作者介绍 205  
• • • • • [\(收起\)](#)

[优秀的叛逆者\\_下载链接1](#)

标签

职场

管理

改革

社会

个人管理

闲书

编程

书籍四星

评论

这本书太对我胃口了！就是要以这种『特别』混江湖！

-----  
看看

-----  
做一个聪明的叛逆者

-----  
不错 推荐的书单找不到

-----  
虽然书名看起来很烂，但我而言，有用的书就是好书。  
-----

能够帮助我在推进自己的想法到落地，识别自己的一些关键步骤和危险信号。排除干扰和困扰，明确目标，用一种适应组织的方式演进。

-----  
搞定事情才是真的

-----  
详见书评。

-----  
值得一读

-----  
[优秀的叛逆者 下载链接1](#)

书评

-----  
[优秀的叛逆者 下载链接1](#)