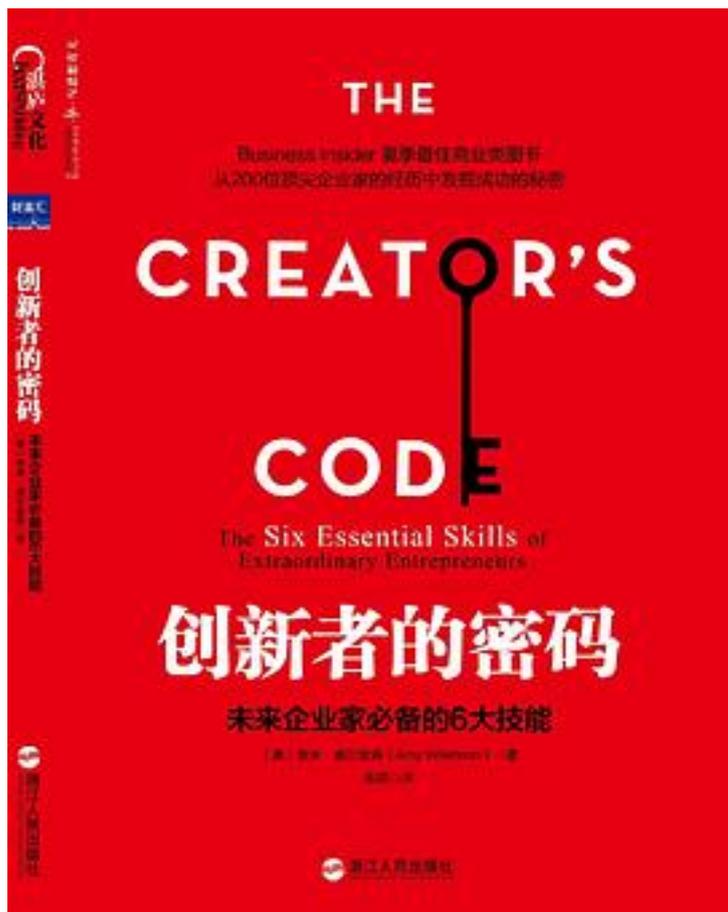


# 创新者的密码



[创新者的密码\\_下载链接1](#)

著者:埃米·威尔金森 (Amy Wilkinson)

出版者:浙江人民出版社

出版时间:2015-9

装帧:平装

isbn:9787213068607

埃米·威尔金森致力于研究这样一个问题：在一个万众创业的年代，企业领导者或者类似的个人如何才能独辟蹊径，赢得竞争？

过去的5年里，埃米·威尔金森做了大量的采访，并且研究了很多不同领域的公司。从Yelp、Chobani和Zipcar等公司的创始人身上，她发现了成功创业者真正的共性。他们并非生来就具有创造价值1亿美元企业的力量，他们是通过努力获得成功的。他们与大家分享了可以学习、实践和传承的基本技能。

掌握本书提出的“填补空白，目标驱动，快速迭代，不断试错，网络思维，伙伴关系”等6大技能，不需要任何特殊的专业知识，每一个愿意学习并付诸行动的人，都可以获得变思想为基业长青的企业的能力。

作者介绍:

战略顾问、企业家、斯坦福大学商学院讲师，经常就企业家领导力问题发表演讲，同时为企业提供创新和商业战略方面的咨询服务。

在国际商务和国际贸易领域有着丰富的实践和咨询经验。曾担任白宫高级政策顾问和白宫学者。也曾作为国际商务主管，在伦敦和旧金山领导过麦肯锡公司的战略团队，在纽约和拉美领导过摩根大通公司的跨国并购团队。

荣获国际扶轮社奖学金和2015艾森豪威尔奖学金。《经济学家》《彭博商业周刊》《华盛顿邮报》《今日美国》等报刊经常刊载她的作品。

目录: 前言 破译密码，人人都可以成为企业家001

每个人都有能力发现机会，发明产品，创办企业，甚至是价值过亿美元的大企业。只需要一点点勇气和训练，你就可以走得很远，人人都可以成为企业家。

盈利，“赚到拉面钱”

使命感让人激情燃烧

下一个史蒂夫·乔布斯

创新者的必备6大技能

【创新先锋】

安德玛，不让运动员被装备拖累

Airbnb，从出租充气床垫开始

Theranos，引发实验室检测革命

01 是太阳鸟、构架师，还是整合者 015

突破性发现同人际关系、专业技能、天赋和资源有着某种关联。但很多人即便拥有这些因素，依然不能把握机遇，而那些很少拥有这些因素的个人却取得了成功。因为他们能够以各种不同的方式发现空白，填补空白。

太阳鸟，为旧理念赋予新用途

架构师，凭空创建新模式

整合者，把不同的概念结合起来

好奇心之痒

【创新先锋】

FIRST 组织，让数学和科学教育变得更酷

SpaceX，制造价格低廉的运载火箭

Spanx，让内衣变得平滑贴身

02 像赛车手一样掌控速度 055

创新者始终牢记长期的使命，他们研发产品，适应市场，满足需要，精神如激光一般专注。手握方向盘，创新者不会让竞争干扰自己，也不会专注于行业惯例。他们目视前方

，审视边界，拒绝怀旧。  
目视前方，盯着你的终极目标  
规划路线，弄清楚自己想做什么  
前瞻思维，致力于完成尚未完成的事情  
审视边界，绕开思维定式  
拒绝怀旧，不要让过去阻碍未来

### 【创新先锋】

乔巴尼，做最畅销的希腊酸奶品牌  
GoPro，极限运动装备上的微型摄像机  
Dropbox，基于网络存储的文件共享服务  
03比竞争对手更迅速、更灵活 081

在今天这个通信即时、技术加速和经济动荡的世界上，成功需要适应不断变化的环境。  
通过创新者通过解码环境，采取坚决行动，快速迭代，独领风骚。

OODA 循环法，在快速变化中获得竞争优势

主机与僚机，打造一支密切合作的团队

PayPal 黑帮的创新密码

### 【创新先锋】

Yelp，享受写评论的乐趣  
YouTube，从视频交友网站到热门视频平台  
Palantir technologies，看透一切的大数据公司  
HVF，用数据讨伐恶者

Yammer，为企业量身定制的社交网站

04 按下“前进按钮”，设定失败比例 111

创新者面对失败时，既不躲避，也不掩藏。事实上，创新者对各种小的失败持欢迎态度，在他们看来，这是推动自己前进的一种方式。

管理失败，在每个关键点投下小赌注

棉花糖挑战，孩子胜过工程师

视挫折为机遇

最大的失败是拒绝尝试

### 【创新先锋】

Stella& Dot，只为女孩子服务  
Opower，改变消费者的能耗习惯

特斯拉，电动汽车的奇迹

05 创建公共空间，培育快闪团队 149

在思考问题的方式、提出问题的视角、克服困难与挑战的步骤等方面，我们都存在差异。正因为如此，一旦我们协同合作，就可能取得突破性的成果。创新者善于运用网络思维，汲取各家之长。

善用认知的多样性

人人所见不同，胜过人人所见略同

“快闪团队”，未来的工作方式

将工作游戏化

### 【创新先锋】

捷波朗，设计真正的可穿戴设备  
InSTEDD，快速集结各种各样的精英  
Freelancer，寻找和项目需求匹配的头脑  
InnoCentive，将问题外包给虚拟社区的科学家

06 寻找盟友，并给予其支持 189

我们现在正处于这样一个历史时刻，在这个时刻，帮助别人对你自身的利益也是有好处的。那是因为，这个世界比以往更加透明、更相互联接且相互依存，也更高效。以德报德，建立有意义的伙伴关系。

合作是会传染的

不做零和游戏

信任的摩尔定律

### 【创新先锋】

LinkedIn，基于博弈论的在线职业网络

宝洁，与竞争对手建立联盟

结语 掌握密码 213

对自身能力不可动摇的信念，以及为世界带来改变的强烈愿望，是创新者成功的基石。要乐观，搞清楚需要解决什么样的需求，然后采取行动。承诺并不容易，但却是值得的。

6 大技能的结合释放巨大的可能性

相信你自己，相信你的时代

【创新先锋】

Chipotle，创造更健康的快餐

附录 如何发现创新者的密码 223

译者后记 227

• • • • • (收起)

[创新者的密码\\_下载链接1](#)

## 标签

创新

商业

创业

管理

湛庐文化

互联网

财富汇

经济

## 评论

模型刚刚好，案例刚刚好，干和水之间的巧妙平衡，有启发有收获。作者将创新者分为三种类型：擅长移植的太阳鸟，精于填补空白的架构师，以混搭为生的整合者。指出了创新的类型，也揭示了创新的路径。书中关于PayPal黑帮的总结尤为精彩。

-----  
直接忽略，各种资料的组合。

-----  
一般

-----  
坚持不懈，勇于用“搅合”的方式思考问题。多从其他3行业3，其他生物身上学习，借鉴。好书，值得一看再看

-----  
创新者的compentency model

-----  
2017读完的第一本书。

-----  
知识有点遥远，只好扫读。不过最后几页的内容很实用。

-----  
只能说是成功者的故事，并不能叫做“创新者的密码”。浏览一读。

-----  
没深度，试错成本。

-----  
我觉得国外的书和国内的书最大的区别在于，同样是一本可能没讲什么的书，豆瓣评分会高那么0.4 0.5，加分在于结构清楚，还有就是国籍歧视。。。。。

-----

公司的全球培训课程特别推荐的一本书。非常大的收获在三个地方：第一，有关太阳鸟、架构师和整合者的创新者特性方面，为我描绘了一副创新者的画像，很容易找到方法去培养自己所不足的地方。第二，试错的观点对于容易患得患失没有创新魄力的人是一个非常不错的方法，何况还提出了掌握比例的一些量化方法。第三，互相帮助更有助于创新的交流，将帮助转化为一种相互的行为，如礼尚往来般的交流，实在是一个能同时开阔思路和心胸的好建议。

-----  
这本书如果做成职场培训课程，讲义只需要两页A4纸的内容，剩下的全是成功人士的案例而已。

-----  
[创新者的密码\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[创新者的密码\\_下载链接1](#)