

谦逊的探询



[谦逊的探询_下载链接1](#)

著者:Schein

出版者:中国电力出版社

出版时间:2015-5

装帧:精装

isbn:9787512376755

作者介绍:

目录:

[谦逊的探询_下载链接1](#)

标签

沟通

心理学

咨询

沙因

思维

管理

交际

培训

评论

大体属于“一句话”式读物(当然这一句话是值得学习的)，不过因为够薄，加一星:)

值得反复的看

很薄，却值得慢慢读，细细品味

这种写沟通技巧的书我总是看不进去，只能记住一些概念。越复杂的时候，人与人之间越需要互相依赖。

引导、探寻。谦逊的探寻，多问多听少讲

读沙因的第三本书，从系统帮助解决问题的《过程咨询》方法论进入更为基础的沟通哲学与技术，ORJI体系的观察、反应之间加入探寻，进而判断和干涉是核心主题。谦逊的探寻从讲述和命令的沟通模式转为询问，不是对抗式和诊断式询问关于感受和反应、原因和动机、行动导向和系统性问题而是基于本身的开放性问题。这是发挥不同阶层、角色主观能动性和避免因权威中断信息传达的解决方案。在避免医疗事故和飞行事故的场景中经过验证，值得练习和实践。

提供一些新思路

翻译的不太好，内容还是不错的，有利于建立良好的人际关系，不管做什么，良好的人际沟通都是很重要的。

关于沟通的方法论的书，勇于实践，为己所用。

六分吧。通篇核心可以理解成[做好设问]，我想这点东方人一直做的要比欧美国家更好吧

很浅，对不了解咨询的朋友可能有一些启发。不过通过探询而非陈述提供解决方案不失为一种更易接受和更高效的方式。

有价值的几点：（1）每个章节都在教我们不停地反思自己过往的行为。（2）教我们要慢，善于观察，不要过早做决策。（3）要学习信任别人，通过私人定制拉近距离，软化自己的壳。（4）举了大量实例，带大家共同思考。

沟通艺术，大师洞见！发现都不会聊天了，少讲述，多用“谦逊的探寻”去提问。

心理学角度阐述，适用于个人沟通、组织沟通和领导力建设，还不错。

功力极深的书，一斑见豹，需要反复思考。粗读是不肯体会到的。

薄薄80几页，值得反复看4，5遍

大佬的书自然要读一下的，但挺失望的。号称写了好几年的大作，竟如此空洞，不是分类就是拽词，当然，翻译是要背锅的，生硬无比，堪比嚼砖。既然核心观点简单，才更需要好好论证呀……后面的内容和《清单革命》是一个意思，不过有个升级观念：用私人导向替代任务导向，产生临场的交流感。呼，好歹还是学到了点东西。8-16，8.29读毕。

善于沟通的人一定有出色的提问能力。在机场快速翻完了这本书，作者的论述对我无感，让我觉得既琐碎又肤浅。

[谦逊的探询_下载链接1](#)

书评

在去北京的动车上翻完了这本书。
作者是埃德加·沙因，斯坦福大学社会心理学硕士，哈佛博士。
他率先提出了“企业文化”的概念，奠定了企业文化研究的基础，是企业文化与组织心理学领域的开创者和奠基人。
虽然作者名头很大，以及后记里自称这本书“连续写了好几年”（这句...

[谦逊的探询_下载链接1](#)