

华为目标管理法 海天出版社



[华为目标管理法 海天出版社 下载链接1](#)

著者:张继辰

出版者:海天出版社

出版时间:2015-1

装帧:平装

isbn:9787550711945

《华为目标管理法》

华为的成功重要原因之一,就是华为有着完美的目标管理法。华为在树立明确的目标后

,将公司整体目标分解成部门目标,部门目标分解为个人目标,并量化为经济指标和管理指标,从而最终成就了华为的成功。本书将系统总结了成就华为世界第一的目标管理法,为国内企业提供最有效的目标管理全套解决方案,是企业培训员工的最佳读本。

【新书亮点】

- ★目标和个人管理领域权威经典之作
- ★目标管理让我们做得更好
- ★影响目标实现的因素
- ★目标清晰，能力也要到位
- ★目标设置要有时间限制
- ★确保目标执行的有效性
- ★目标管理中的过程控制
- ★修正目标需按规定程序走
- ★中国最牛公司的目标管理法则
- ★并不是有了工作才有目标，而是相反，有了目标才能确定每个人的工作。

作者介绍:

目录: 第一编|华为卓有成效的目标管理 01

第一章认识目标管理/03
第一节预则立，不预则废/04
第二节目标让我们做得更好/09
第三节目标是长盛不衰的根基/14
第四节目标激发巨大潜能/16
延伸阅读:目标管理的典型步骤/20
第二章目标管理成功实施的基石/23
第一节组织成员自我管理能力的/24
第二节组织的价值理念/27
第三节组织高层领导重视程度/32
延伸阅读:目标管理失败的原因/37
第二编 华为：制定目标的原则 39
第三章目标必须是具体的/41
第一节目标的明确具体性/42
第二节期望越高，越容易实现/49
第三节影响目标实现的因素/54
延伸阅读：跳一跳，够得着/57
第四章目标必须是可以衡量的/61
第一节能量化的尽量量化/62
第二节不能量化尽量细化/68
第三节不能细化的尽量流程化/72
第五章目标必须是可以达到的/77
第一节让总目标大树分出小树杈/78
第二节用阶段性区分法实施目标/93
第三节目标清晰，能力也要到位/96
第六章各目标之间要有关联性/103
第一节个人目标与企业目标/104
第二节让长短目标紧密结合/109
第三节目标展开图/115

第七章	目标设置要有时间限制/121
第一节	给定最后期限/122
第二节	该做的事马上去做/126
延伸阅读：	制定目标的“SMART”原则/131
第三编	华为在目标管理中的过程控制 137
第八章	执行：如何完成任务的学问/139
第一节	目标执行前的准备/140
第二节	为下属确定执行目标/146
第三节	协助下属执行目标/149
第四节	确保目标执行的有效性/152
第五节	执行就要心无旁骛/156
第六节	纪律保证执行力/160
第七节	让目标集中：压强原则/163
第八节	“雁行理论” /167
延伸阅读：	工作追踪是追什么/171
第九章	达成目标的必要手段：绩效考核/177
第一节	绩效考核是一种手段/178
第二节	绩效考核的目的是改善绩效/181
第三节	绩效考核对员工的激励/185
第四节	绩效考核的导向作用/193
第五节	绩效考核的目标设定/195
第六节	绩效考核的指标设定/200
第七节	考核机制倒过来/211
第八节	最重要的环节：绩效反馈/215
第九节	平衡计分卡优化绩效考核/220
延伸阅读：	华为的员工激励/226
第十章	合理调整目标/229
第一节	摸着石头是为了过河/230
第二节	适当改变，目标就可实现/235
第三节	修正目标需按规定程序走/241
延伸阅读：	让目标管理方法真正发挥作用/246
	参考文献/249
	后记/250
	• • • • • (收起)

[华为目标管理法 海天出版社 下载链接1](#)

标签

目标管理

华为

管理

效率

华为5588

工作专用

工作

中国

评论

主要讲了目标制定的SMART原则和绩效考核的意义和方法，加上少量执行目标的战略，启发不大，倒是给我种草了《华为基本法》。果然能做大的企业的创始人思想真的很有意思

全书更像华为的吹鼓手，但也有点启发，

[华为目标管理法 海天出版社 下载链接1](#)

书评

[华为目标管理法 海天出版社 下载链接1](#)