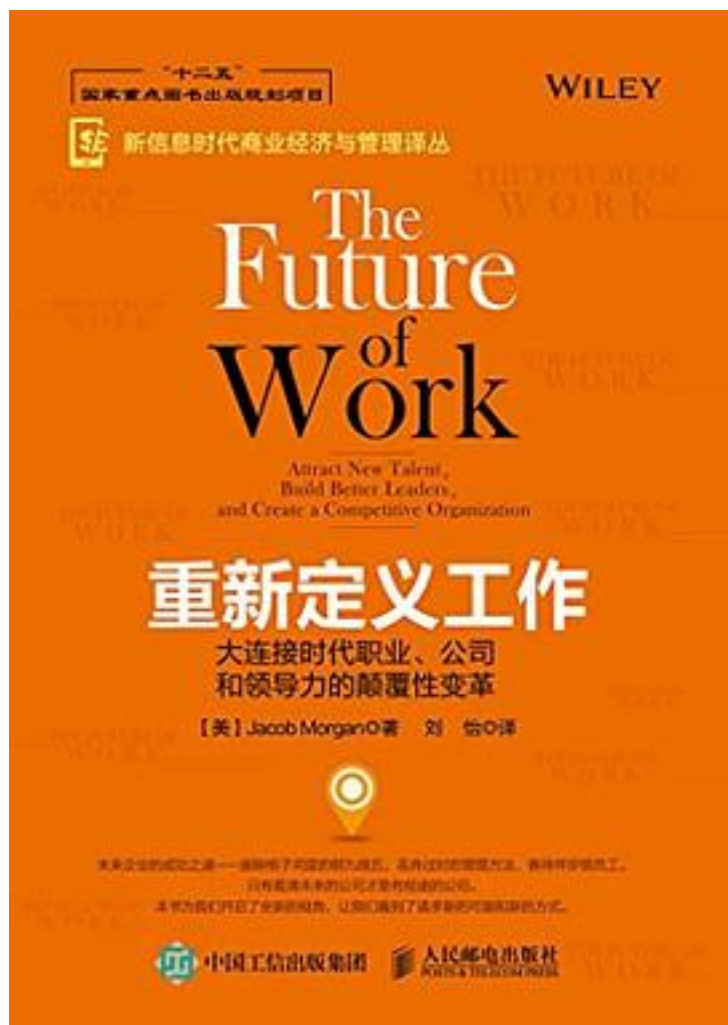


重新定义工作：大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革



[重新定义工作：大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革_下载链接1](#)

著者:【美】 Jacob Morgan

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2015-11-1

装帧:平装

isbn:9787115406446

本书从员工、管理者和组织的角度讲述了如何在未来职场中吸引人才、培养更领导，以及创建一个具有竞争力的组织。主要内容包括：塑造工作世界的趋势，未来的员工、管理者和组织，自由职业者经济，如何发挥技术的影响力，以及如何适应未来的工作。

本书作者雅各布·摩根是全球公认的“未来工作与协作”领域的思想领袖，他也是Chess传媒集团的负责人和联合创始人。他曾供职于西夫韦、西门子、劳氏、富兰克林邓普顿投资集团等诸多知名企业，拥有丰富的管理经验和实践经验。

本书通俗易懂，观点新颖独到，书中既有生动的案例，又有翔实的细节。对于任何想在未来职场中脱颖而出的管理者和员工，本书都将是不二之选。此外，本书也可作为高等院校企业管理等相关专业的师生的学习参考用书。

作者介绍:

雅各布·摩根是全球公认的“未来工作与协作”领域的思想领袖，成果丰硕。他也是Chess传媒集团的负责人和联合创始人。Chess传媒集团是一家专注于未来工作与协作的管理咨询及战略咨询公司。雅各布曾供职于西夫韦、索迪斯、西门子、劳氏、富兰克林邓普顿投资集团等诸多知名企业，其作品和见解经常被各类媒体引用，如《华尔街日报》、《今日美国》、CNN、《快公司》、《企业杂志》等。他也是畅销书《The Collaborative Organization》的合著者，在《福布斯》设有专栏。雅各布经常受邀在世界各地的会议和活动中演讲。如需与雅各布洽谈工作或演讲活动，可直接发送电子邮件至Jacob@ChessMediaGroup.com，或通过Twitter与他联系：<https://www.twitter.com/JacobM>；如需了解更多有关雅各布的信息，请访问TheFutureOrganization.com。

目录: 第1章 塑造工作世界的五大趋势

社交技术正在渗入我们的组织，塑造新的行为

技术

向云端迁移

协作平台

大数据

物联网

千禧世代员工

机动性

全球化

这一次为什么不同？

变化速度

连通世界

破坏一切

塑造工作：从过去到未来

第2章 齿轮：今天的员工

他们一天的生活

传统概念中的员工

敬业度是最重要也是最缺乏的

五个世代

第3章 未来员工的七项原则

弹性工作的三个组成要素

在任何时间工作

在任何地方工作

注重产出而非投入

用灵活性来吸引和留住顶尖人才

如果弹性工作这么好，为什么不是每个人都这样做呢？

一些好处
面对面沟通怎么办呢？
协作
传统工作日程的终结
基于话语权的自定义工作
基于自组织的自定义工作
基于选择的自定义工作
模块化工作
共享和员工排名
大学正在贬值
新的重要的员工行为
第4章 自由职业者经济
第5章 动物园管理员：今天的管理者
第6章 未来管理者的十项原则
第7章 没有管理者的公司
第8章 今天的组织
第9章 未来组织的十四项原则
第10章 技术成为中枢神经系统
第11章 适应未来工作的六步流程：如何成为未来的组织（并保持下去！）
第12章 反思你的工作
参考文献
未来的工作社区（专注于未来的工作与协作）
译者后记
• • • • • ([收起](#))

[重新定义工作：大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革 下载链接1](#)

标签

管理

商业

互联网

组织和HR

未来

领导

人力资源

组织

评论

推荐给还在上学的人看。

介绍了未来公司组织和工作的多种可能，但没有深入说明实际如何去转变去实施

个人评价：3.5星

观点还行，主要价值是每张的那几个图……其余都是凑字数

看看

主要讲了未来工作模式和人力资源的趋势，可视化图片配得还不错，内容基本上现在都已经出现了。

咨询师风格。这里要说一句，豆瓣搜索全名居然只排第5位，前面是不怎么相关的结果。

初级但足够引起思考

相当一般

组织

推荐给在读学生，他们毕业后有可能加入的公司就是这种工作模式，传统的工作模式已经不适合新一代。不论内容是否有拼凑感，但看了后能让读者对未来的工作有新的认识，甚至是重新定义工作方向。顺便说一句，我所在公司信品行科技公司所有员工的工作方式与此书雷同，我很荣幸能加入这种工作模式的公司。

框架挺好，但是内容略有拼凑的感觉。

[重新定义工作：大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革_下载链接1](#)

书评

《重新定义工作—大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革》整理如下：

- 一、五大趋势
- 1、新的行为：社交、网络影响
 - 2、技术：云端、协作技术、大数据、物联网
 - 3、千禧世代员工：新态度、期望、工作方式
 - 4、机动性：任何时间、地点、任何设备
 - 5、全球化
- 二、今天的员工
- 1、敬...

[重新定义工作：大连接时代职业、公司和领导力的颠覆性变革_下载链接1](#)