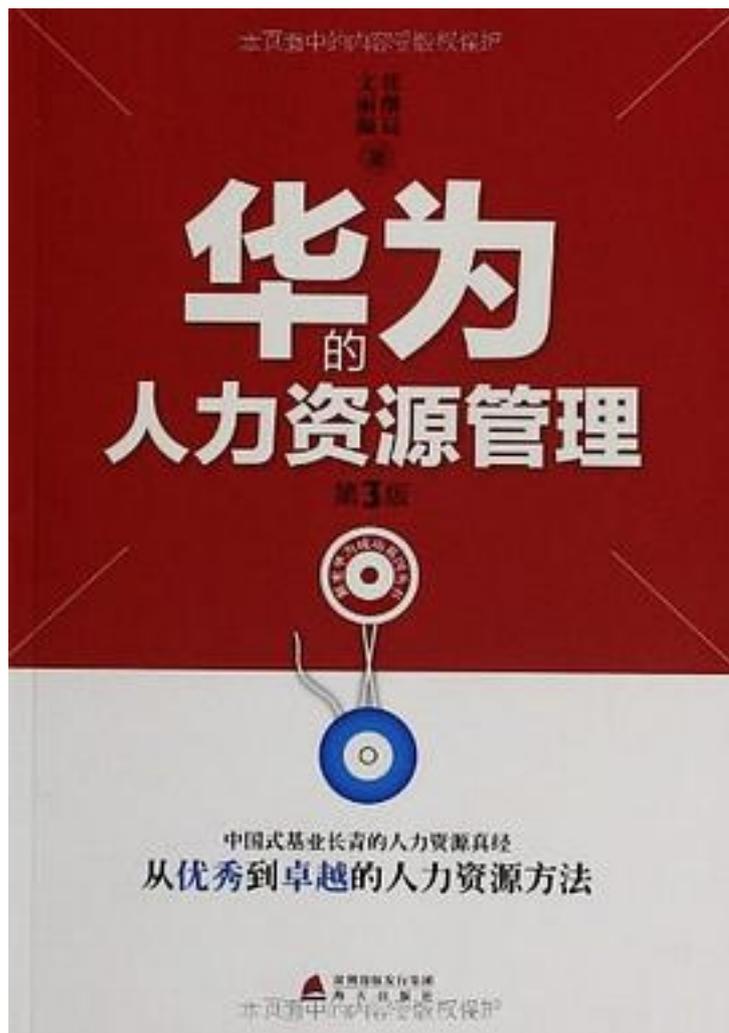


华为的人力资源管理



[华为的人力资源管理_下载链接1](#)

著者:张继辰

出版者:海天出版社

出版时间:2015-9

装帧:平装

isbn:9787550713741

作者介绍:

目录:

[华为的人力资源管理_下载链接1](#)

标签

企业管理

人力资源

华为

企业文化

HR

管理

科-人力资源

企业

评论

烂，毫无技术可言的书，通篇讲正确的废话。

读它的出发点是学习华为优秀的人力资源管理，但读完有点像任正非关于人才的见解。还好合上书记住了华为的高薪制度、艰苦奋斗与贡献率的考核，还有那句话“胜则举杯相庆，败则拼死相救”。

书的内容本身价值一般，因为70%都是来自于网上可搜索到的任正非的讲话，以及15%来自于华为的员工案例，5%来自于其他企业案例，10%来自于作者分了分类和串了串词。

给三颗星的原因是，如果没时间去网上搜索又或者希望有一定系统性了解华为人力资源管理的读者，还是可以看看此书的。

[华为的人力资源管理_下载链接1](#)

书评

1.本书题文不符。

这是本书最大的问题。书名叫《华为的人力资源管理》，但是整本书讲的多是任正非提出的各种管理思想和重要讲话，人力资源部几乎失语。所以，这本书更贴切的叫法应该是《任正非的人力资源管理之道》。从这个问题也可以看出：第一，整个华为在人力资源管理上，烙...

[华为的人力资源管理_下载链接1](#)