

# 左手招聘 右手培训



[左手招聘 右手培训\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:清华大学出版社

出版时间:2015-6

装帧:平装

isbn:9787302403838

本书是知名HR导师对一家公司的招聘和培训内容的详细记录，从中我们可以看到很多中小型企业招聘过程中遇到的困难和培训企业所需人才遇到的困惑。本书用第一人称的写法，详细再现了当时的场景以及作者处理问题的思维方法，非常值得各个企业的HR人员一读。

作者介绍:

李江华（笔名HR哥），湖南望城人，知名人力资源管理实战专家，知名HR辅导专家，资深HR经理人，中人网、三茅网专栏专家，畅销书《HR的快乐之道——人力资源总监心谈记》《世界500强人力资源总监是如何炼成的——从实习生到CHO的故事》作者。同时担任“HR哥一对一人力资源训练辅导中心”创始人、导师，目前辅导过的HR学员遍布全国，培养优秀HR经理人数百名

目录: 招聘篇

- 01 紧急招工动员大会
- 02 招工现场巡视
- 03 卷入招工风暴
- 04 独角戏
- 05 为什么招不到人?
- 06 切入正题
- 07 招工的目的只是为了招工吗?
- 08 别人的问题怎么破?
- 09 培养的人走了怎么办?
- 10 小心公司那只猛狗
- 11 19% 的绩效责任人
- 12 HR 管理者的素质
- 13 迎接挑战
- 14 人才资源管理部
- 15 两项职责
- 16 从一杯水开始
- 17 从流程下手
- 18 辨别真假招聘需求
- 19 两张很重要的图
- 20 HR 各层如何熟悉业务?
- 21 招聘不是一个好选择
- 22 录取看任职资格还是胜任素质
- 23 招聘广告设计“AIDA”原则
- 24 不算少的招聘渠道
- 25 招聘前要弄清的几个问题
- 26 高效筛选简历
- 27 层层筛选与集体面试，你做对了吗?
- 28 面试官培训
- 29 心理测评
- 30 如何让下屈服你?
- 31 了解你的下属
- 32 减轻管理者负担的办法
- 33 录用管理的三个重点
- 34 招聘评估的几个指标
- 35 按流程做事影响效率吗?

培训篇

- 01 席上定培训
- 02 傲慢的 HR 总监
- 03 柯氏培训评估理想的逻辑关系
- 04 小柯理论打动老板
- 05 自以为是的培训部门
- 06 美丽的数字
- 07 让培训更有效的 541 公式
- 08 培训经理应具备的素质

- 09 攘外先安内
- 10 内训师队伍建立
- 11 简单有效的培训需求调查
- 12 全体总动员
- 13 培训界的三九共识
- 14 颠覆传统培训的法则
- 15 参观的目的是为了学习
- 16 有才的董事长
- 17 培训活力重现
- 18 培训的方向不能错
- 19 构建新的培训体系
- 20 任职资格的导入
- 21 老板投资要回报
- 22 培训管理部门的产出是什么
- 23 培训不要赶时髦
- 24 企业大学方案
- 25 大学者，非谓有大楼之谓
- 附录
- 人力资源常用制度和表格
- 后记
- • • • • [\(收起\)](#)

[左手招聘 右手培训 下载链接1](#)

## 标签

HR

培训

李江华

招聘

## 评论

并没有什么鬼用。。

-----  
假大空。。随便看看得了。。

-----  
[左手招聘 右手培训 下载链接1](#)

书评

-----  
[左手招聘 右手培训 下载链接1](#)