

如何做好培训评估



[如何做好培训评估_下载链接1](#)

著者:[美]唐纳德·L·柯克帕特里克

出版者:电子工业出版社

出版时间:2015-8-1

装帧:平装

isbn:9787121268861

柯氏四级评估法提供了一种易于理解的培训评估方法，已广泛应用于企业，政府及学术领域。第三版中包含了有关该评估法在项目和组织中如何成功应用的一些新案例研究，同时还包含了使用电子学习和平衡计分卡来加强学习转化为行为几率的新章节。

作者介绍:

唐纳德 · L · 柯克帕特里克，柯氏四级评估法创始人，美国威斯康星大学荣誉教授，在管理学院任教 30 年。著有多套管理丛书。作为发言人和培训班的领导，他出席了由许多专业组织举办的全国性会议，包括人才发展协会 ATD(原 ASTD)、国际提高生产率协会 (ISPI) 等。他在印度、日本、阿根廷、新加坡、英国、西班牙、希腊、澳大利亚和其他许多国家做过培训项目。在培训与发展领域的杰出贡献使柯克帕特里克博士荣获了众多奖项，包括 ASTD 终身成就奖、ASTD 培训与发展传奇人物、ASTD Gordon M. Bliss Award，他也是培训杂志名人堂成员之一。

詹姆斯 · D · 柯克帕特里克，美国 SMR 全球培训和咨询公司副总裁。曾担任印第安纳第一银行企业大学的总监。

目录: 第一部分 基本概念、原则、指导方针和技巧

- 第 1 章 培训评估：十步法中不可或缺的一步 2
- 第 2 章 培训评估的理由 17
- 第 3 章 四级培训评估模式概览 22
- 第 4 章 培训学员反应的评估 30
- 第 5 章 培训学习的评估 46
- 第 6 章 培训行为改变的评估 57
- 第 7 章 培训业务结果的评估 69
- 第 8 章 实施四级培训评估 78
- 第 9 章 变革管理 83
- 第 10 章 应用平衡计分卡促成学习转化为行为 91
- 第 11 章 网络学习与常规培训的区别 106

第二部分 评估案例分析

- 第 12 章 设计有效的第一级别学员反应表格 129
- 第 13 章 合同工培训项目评估 137
- 第 14 章 主管技能发展培训项目评估 145
- 第 15 章 领导能力培训项目评估 159
- 第 16 章 领导能力发展项目评估一 184
- 第 17 章 领导能力发展项目评估二 202
- 第 18 章 软件应用课程评估 216
- 第 19 章 新任经理入职培训项目评估 223
- 第 20 章 停电管理系统培训评估 235
- 第 21 章 指导与咨询课程评估 252
- 第 22 章 绩效学习模式评估 273
- 第 23 章 IT 技能培训项目评估 287
- 第 24 章 绩效改进项目评估 298
- 第 25 章 职业发展方案评估 339
- 第 26 章 运用新的评估流程进行四个级别的评估 359
- 第 27 章 从四个级别对培训项目进行评估 368

• • • • • [\(收起\)](#)

标签

培训

培训师

HR

人力资源

HR——培训

培训阅读1A

【已购】培训师

2017读过

评论

【书.2016-9】工作需要阅读了一下。对于培训评估方面说的还是很系统的，并且在书的后半部分都给出了案例，方便加深理解。

读了2/3 写的逻辑和层次很差 我甚至怀疑这是否是四级评估的权威书籍

[如何做好培训评估_下载链接1](#)

书评

[如何做好培训评估 下载链接1](#)