

领导力的第二本书：从经典学领导力（精装）



[领导力的第二本书：从经典学领导力（精装）_下载链接1_](#)

著者:刘澜

出版者:机械工业出版社

出版时间:2016-1-27

装帧:精装

isbn:9787111522973

本书作者从上千册以领导力为主题的书籍中，精选了13本最具启发性的经典作品，提炼了它们的精华内容，加上作者的专业解读，为读者呈现了一道浓缩的领导力大餐。

本书分为定义篇、行为篇、角色篇、文化篇和人性篇五个部分，分别聚焦于领导力是什么、领导者做什么、领导者当什么、跨文化领导力和领导力的人性面这些领导力的重大问题。本书解读的13本经典按其主要内容，分别归入这五个部分之中。它们对领导力的主要问题，提供了迄今为止最具启发性的答案。

本书解读的13本领导力经典是：

伯恩斯《领导力》

科特《变革的力量》

海菲兹《没有容易答案的领导力》

本尼斯《领导者》

库泽斯和波斯纳《领导力挑战》

柯林斯《从优秀到卓越》

圣吉《第五项修炼》

蒂奇《领导力引擎》

加德纳《领导心智》

沙因《组织文化与领导力》

特姆彭纳斯和汉普顿-特纳《跨越文化浪潮》

巴达拉克《沉静领导》

马奇《论领导力》

作者介绍:

刘澜

专注于领导力的研究、培训、教练和咨询，担任正道领导力中心（www.taoleader.com）首席顾问。曾经担任《世界经理人》杂志和网站总编辑、长江商学院案例研究中心副主任等职务，拥有北京大学博士和哈佛大学硕士学位。

刘澜出版有《管理十律》《领导力十律》《领导力就是说对十句话》等多部中文管理著作。其英文著作Conversations on Leadership由著名出版公司Wiley出版，并被翻译为韩文出版。

2010和2011年，刘澜连续应邀参加"哈佛商学院年度领导力论坛"，是收到该论坛邀请的唯一的中国领导力专家。

目录: 詹姆斯·马奇序

前言 为什么读领导力经典

第一部分

定义篇：领导力是什么 /1

第一章 变革型领导力 /2

领导力是什么 / 领导力的特性 / 领导者的策略 / 伯恩斯的贡献

第二章 领导与管理的区别 /12

领导力是变革的力量 / 领导变革八步走 / 变革的最有效方式

第三章 领导力是解决适应性问题 /24

思考领导力的两个新角度 / 领导力是解决适应性问题 / 领导力的五项战略 /
领导者如何自我管理
第二部分
行为篇：领导者做什么 /37
第四章 领导者做正确的事 /38
第一件事：通过愿景管理注意力 / 第二件事：通过沟通管理意义 /
第三件事：通过定位管理信任 / 第四件事：管理自己
第五章 领导力的五大实践 /45
以身作则 / 共启愿景 / 挑战现状 / 使众人行 / 激励人心 / 优点和缺点
第六章 第五级领导者的修炼 /54
第五级领导者的特征 / 第五级领导者的修炼
第三部分
角色篇：领导者当什么 /71
第七章 领导者的三种角色 /72
五项修炼 / 三种领导者 / 三种角色
第八章 领导者是老师 /90
领导者要有可教的观点 / 可教的观点的四大要素 / 把可教的观点变成故事
第九章 领导者是讲故事的人 /105
从多元智力到领导力 / 领导者通过故事领导 / 不同心智的故事观 / 对不同心智讲故事 /
三种领导力故事 / 三种领导者
第四部分
文化篇：最高的领导力 /119
第十章 组织文化领导力 /120
文化是什么 / 基本假设 / 领导者如何打造文化 / 打造学习型文化 / 与沙因讨论
第十一章 跨文化领导力 /137
文化的七个维度 / 企业文化的四种类型 / 没有一种最好的方式
第五部分
人性篇：多面的领导力 /153
第十二章 沉静领导力 /154
两种领导力 / 沉静领导力的策略 / 沉静领导者的美德
第十三章 领导力的基本难题 /164
领导力的中心问题 / 《奥赛罗》的领导力课程 / 《圣女贞德》的领导力课程 /
《战争与和平》的领导力课程 / 《堂吉诃德》的领导力课程
致谢 /192
· · · · · (收起)

[领导力的第二本书：从经典学领导力（精装）_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

领导力的第二本书

影响力

评论

经典萃取

准4。其实大部分内容都比较枯燥乏味，但是，重新审视从优秀到卓越、第五项修炼，却已受益匪浅

导读书就是好

书中评论其他关于领导力主题的书：陈词滥调。看完后，觉得这本书也可以归位其他关于领导力主题的书。

对西方管理经典著作核心观点的一次集中阅兵，全是干货，先囫圇吞下去，再慢慢消化

这本书是对十几本领导力相关的有名书籍内容概要。

[领导力的第二本书：从经典学领导力（精装）_下载链接1](#)

书评
