

# 我国上市公司高管薪酬性别差异研究



[我国上市公司高管薪酬性别差异研究 下载链接1](#)

著者:陈玉杰

出版者:中国言实出版社

出版时间:2016-1-1

装帧:平装

isbn:9787517116721

本书从经济学视角出发，试图通过对我国上市公司高管薪酬的研究，了解在企业高管这一高端劳动力市场上的性别薪酬差异程度。具体研究目标有三个：一是系统分析上市公司高管薪酬的影响因素，二是探讨上市公司高管薪酬性别差异程度与女性领导者对高管薪酬性别差异的影响；三是研究男性高管和女性高管在职位晋升方面的差异及其对性别薪酬差异的影响。

作者介绍：

陈玉杰，毕业于中国人民大学劳动人事学院，美国加州大学洛杉矶分校联合培养博士。现任职于人社部劳动科学研究所，主要研究方向为职业培训、劳动力市场政策、人力资源经济学与薪酬经济学。在核心期刊发表多篇学术论文，承担并参与国家社科基金、人社部、地方人社部门等多项课题研究工作。

目录:

- 1. 导论
- 2. 高管薪酬影响因素实证分析
- 3. 高管薪酬总体性别差异
- 4. 职位晋升与高管薪酬性别差异
- 5. 女性领导者与高管薪酬性别差异
- 6. 结论
- 参考文献
- 后记
- · · · · (收起)

[我国上市公司高管薪酬性别差异研究 下载链接1](#)

标签

高管

薪酬

效率

性别

公平

评论

[我国上市公司高管薪酬性别差异研究 下载链接1](#)

书评

[我国上市公司高管薪酬性别差异研究 下载链接1](#)