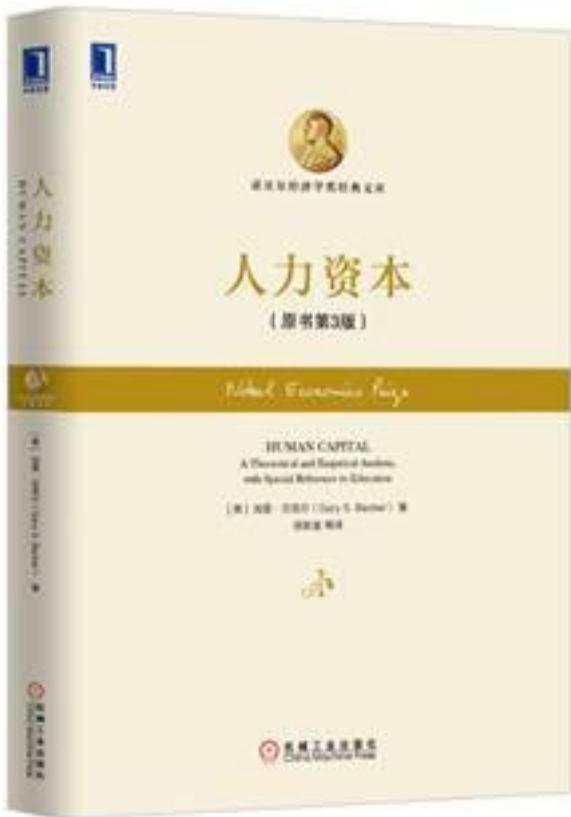


人力资本 (原书第3版) (精装)



[人力资本 \(原书第3版\) \(精装\) 下载链接1](#)

著者: [美] 加里·贝克尔 (Gary Stanley Becker)

出版者:机械工业出版社

出版时间:2016-3-18

装帧:精装

isbn:9787111528364

人力资本理论的经典著作

人力资本理论创始人加里·贝克尔的代表作

《人力资本》是现代经济学发展历史上的一场革命,全面颠覆了人们对于生活、工作、储蓄、投资、教育、家庭、婚姻、子女等诸多课题的思考。

贝克尔认为，对个人教育的投资和普通的商业投资相似，在决策时同样需要将成本与收益进行比较。

这本书是经济学家对教育与回报问题的研究成果，它运用成本—收益法对教育投资进行了分析。人力资本投资的方式多种多样，包括上学、在职培训、医疗护理、移民等，贝克尔把现代西方经济理论运用于对人类行为的研究，论述培训投资、教育投资与收入的关系，人力资本的投资对家族兴衰、资产与消费、生育与婚姻、生育率、劳动分工、经济增长的影响。《人力资本》不仅成功解释了美国及其他国家和地区劳动力市场的很多经济现象，也让读者换了一个全新的角度去了解自己的日常行为，也为管理学开辟了新的视角，使原来单纯的企业人员管理变成了与教育、培训、激励机制设计等相结合的人力资本管理。

作者介绍：

加里·贝克尔 (Gary S. Becker, 1930-2014)

美国著名的经济学家和社会学家，1992年诺贝尔经济学奖得主，芝加哥大学教授。

他因“把微观经济分析的领域推广到包括非市场行为的人类行为和相互作用的广阔领域”而获得诺贝尔经济学奖。贝克尔教授是以经济理论来分析人类行为的先驱经济学家之一。著有《生活中的经济学》《人力资本》等作品。

目录: 丛书序一 (厉以宁)

丛书序二 (何帆)

推荐序 (尹庆双)

译者序

前言

第1章//

简介

第2版//

第1版//

第2章//

人力资本回顾

引言//

教育和培训//

人力资本和家庭//

人力资本和经济发展//

总结//

参考文献//

第一部分

Human Capital

理论分析

第3章//

人力资本投资：收入效应

在职培训//

正规学校教育//

其他知识//

生产性工资的增长//

第4章//

人力资本投资：收益率

收入、成本和收益率之间的关系//

附录4A长期的时间和产品分配//

投资动机//

人力资本效应//

附录4B教育和收入分配：一个统计公式//

附录4C人力资本和个人收入分配：一种分析方法//

数学附录//

第二部分

Human Capital

实证分析

第5章//

大学教育的回报率

白人男性大学毕业生的货币回报率//

某些概念的困难//

其他大学生的回报率//

回报率的变动//

第6章//

大学教育投资不足吗

私人货币收益//

社会生产力的收益//

私人实际收益率//

第7章//

高中教育的回报率及长期趋势

高中教育的回报率//

收益率的趋势//

第8章//

年龄、收入、财富与人力资本

年龄 收入曲线//

年龄 财富曲线//

第9章//

总结和结论

总结//

未来的研究//

结论性意见//

第三部分

Human Capital

经济领域的变化

第10章//

人力资本与家族兴衰

引言//

收入和人力资本//

资产与消费//

生育与婚姻//

实证研究//

总结与讨论//

参考文献//

第11章//

劳动分工、协调费用和知识

简介//

工作的劳动分工//

协调成本//

知识和专业化//

市场规模//

专业化和知识的发展//

不同部门的劳动分工：教师和工人//

总结//

附录11A//
参考文献//
第12章//
人力资本、生育率和经济增长
引言//
模型的基本属性//
生育和增长//
人力资本生产的比较优势//
讨论//
总结性评论//
参考文献//
附录A//
资料来源与方法
附录B//
年龄、收入和财富之间关系的数学探讨
出版说明//
· · · · · (收起)

[人力资本 \(原书第3版\) \(精装\) 下载链接1](#)

标签

人力资本

经济学

经济社会学

经济

管理

人力资源

薛兆丰

HRM

评论

贝克尔

半个世纪前

不看也行

【2018年第7本书】很丰富的一本书，通读一遍做思维导图目录用，以后在经验中如果需要参考公式计算具体投入平衡点可以回来参考具体内容。终于拜读了经济学帝国主义大成者贝克尔的书，站在经济学成本收益视角和基本公式的新变量建模角度上，会在读完后理解经济学解释社会现象的丰富与有趣之处。其实经济学建模过程同社会学反思有相同的地方，都是在解释和完善现有理论模型的不足之处，以及探究新变量纳入模型的可能性。

从社会、企业、家庭等不同视角很量化的说明了人力资本这件事儿。数据虽然老，但是对于教育、培训等等人力投资的回报还是很有参考意义哟。

[人力资本 \(原书第3版\) \(精装\) 下载链接1](#)

书评

[人力资本 \(原书第3版\) \(精装\) 下载链接1](#)