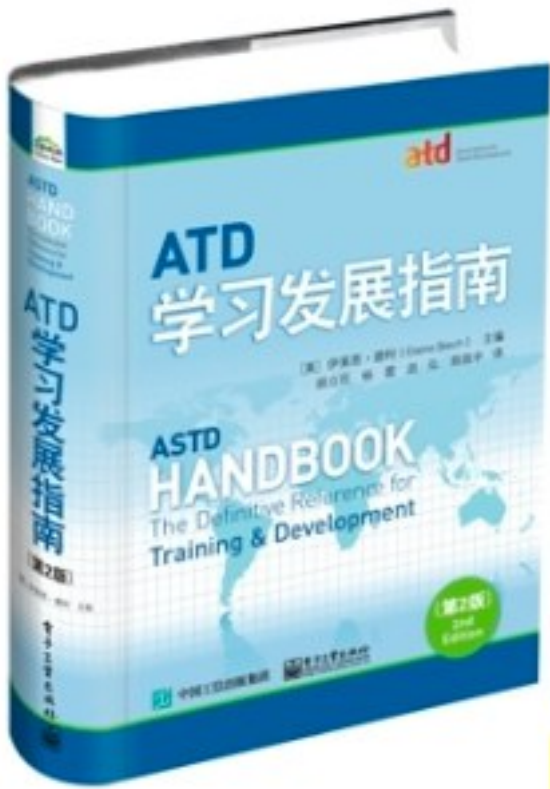


# ATD学习发展指南（第2版）



[ATD学习发展指南（第2版）\\_下载链接1](#)

著者:伊莱恩.碧柯 (Elaine Biech)

出版者:电子工业出版社

出版时间:2016-4

装帧:精装

isbn:9787121282485

本书是众多培训领域内颇有影响力且受人尊敬的、长期致力于专业研究的里程碑式的资深人士和大师们努力奋斗的结晶。书中囊括了丰富的案例研究、工作表、调查问卷、计划表等工具，非常方便、实用，是培训与发展专业人士必不可少的参考书籍。本书的广度和深度适用于培训行业所有从业者，包括培训管理员、项目经理、培训经理、企业大学的管理层，以及其他人力资源高管。

本书分为9部分，共55章，从对培训与发展行业的介绍开始，到整个培训价值链的每个环节，都有具体的阐述，也呈现了不同的观点和研究成果。

1. 第1部分介绍了培训与发展这个领域，包括培训行业的来世今生、ATD素质模型、职责、认证等，以及培训与发展的未来。
2. 第2部分介绍了如何进行培训需求分析，包括如何进行数据收集等。
3. 第3部分对培训与发展中的学习设计和开发进行了详细的讲解，特别是一些模型和基础理论、实践等。
4. 第4部分主要介绍了培训的实施方法与策略，包括体验式学习、充分利用互联网、学习的社区化等。
5. 第5部分介绍了知识转化及培训评估，包括评估层级、投资回报率等。
6. 第6部分介绍了如何拓展培训和发展专业人士的价值边界。
7. 第7部分介绍了如何管理培训职能，包括内外部合作、建立商业敏感度等。
8. 第8部分介绍了培训和发展专业人士如何在组织变革和发展中发挥更大作用。
9. 第9部分介绍了当代的挑战，包括全球领导力发展、学习与神经科学等，其中还收录了中国徐中、杨斌两位老师的专业观点，在此表示祝贺和感谢。

#### 作者介绍:

伊莱恩·碧柯 (Elaine Biech) 现任ebb associates inc.总裁。ebb associates inc.是一家聚焦于战略实施、领导力开发和体验式学习领域的咨询公司。碧柯在培训和咨询领域拥有超过30年的丰富经验，服务于私营企业、政府机构、非营利组织等行业，客户广泛而多样，如中石化、康尼格拉食品 (ConAgra)、麦当劳、美国海军等。她曾多次受邀在美国和国际性论坛上演讲，其文章频繁见诸知名出版物，如《财富》杂志、《投资者商业日报》、《哈佛管理更新》以及《华尔街日报》等。碧柯多年热心志愿服务于美国人才发展协会 (ATD)，获颁协会多项殊荣，包括“1992火炬奖”、“2004志愿服务伙伴奖”、“2006哥顿·布里斯纪念奖”等。2012年，协会认证学院授予她“CPLP资深会员”这一至高荣誉。碧柯曾入席美国人才发展协会和教学系统协会 (ISA) 董事会，目前担任创意领导力中心 (Center for Creative Leadership) CCL理事会理事。碧柯编辑或著述的书籍超过50部，其中有多部作品获奖——难怪她能够为这一指南前后两个版本成书邀集到如此之多的业内思想领袖。凭借其在学习领域深厚的专业积淀，她和96位专家一道，快速完成了新版指南的编撰工作，确保培训与发展领域的从业人员可以获取极其宝贵的知识内容和实践工具——一册在手，指引全有。

#### 译者

##### 顾立民

著名学习发展与绩效改进专家，上海改进管理咨询有限公司联合创始人，ISPI中国分会副主席，美国“国际培训、绩效及教学标准理事会”(IBSTPI.org)第一位华人理事。曾任职于IBM、美国贝尔(Qwest)、爱立信 (Ericsson)、合益HayGroup等公司学习发展高管和资深顾问。主译《ASTD培训经理指南》、《ISPI绩效改进指南》、《培训方式的革命—电子化学习指南》等权威专业书籍。被誉为中国企业人力资源发展国际化和中美人力资源交流重要推动者。

杨震

资深人才发展与绩效改进顾问、培训师，分别于天津大学、新加坡南洋理工大学、香港科技大学接受教育，并先后供职于国内外多家知名咨询、培训机构，专职从事咨询、培训服务超过10年，现供职于一家大型国企集团，从事人力资源管理工作及领导力/影响力相关研究。

赵弘

企业大学校长级企业管理培训专家，联想集团三大核心项目项目经理，用友大学联合创始人，清华大学特聘专家，国内唯一一位横跨北美三大管理协会[项目管理协会(PMI)、运营协会(APICS)、美国人才发展协会(ATD)]的主讲导师，中国创新研究所首席创新项目专家，《克服团队协作五项障碍》全球认证导师。

陈致中

清华大学管理学博士、美国夏威夷大学工商管理硕士，现任暨南大学新闻与传播学院副教授。研究方向为传媒经营管理、传媒经济学、组织行为、文化产业等。著有《软实力的底蕴：中国背景下的企业文化认同感研究》、《文化产业案例选粹》等；译著有《ASTD培训经理手册》、《高效继任规划》等。

目录: 绪论... 1

第1部分 培训和发展行业... 9

名家视角 构建培训和发展行业的未来... 10

第1章 培训行业的发展历程... 16

第2章 新ASTD胜任力模型... 42

第3章 认证的重要性... 52

第4章 掌控你的职业生涯：进入T&D行业，实现一番作为... 65

第5章 偶尔培训师：你必须知道如何帮助他人学习... 79

第6章 T&D行业即将迎来什么... 91

第2部分 评估和分析需求... 101

名家视角 我确信的东西：从后视镜中回顾... 102

第7章 需求评估如何与底线相符... 109

第8章 数据收集和评估：寻找适合的工具... 124

第9章 分析需求以选择最佳培训交付方式... 143

第10章 什么时候要？设计前平衡时间、质量和期望... 153

第3部分 设计和开发高效学习... 167

名家视角 设计和开发有效学习的观点... 168

第11章 成人的设计模型和学习理论... 176

第12章 SAM：实用、敏捷、ADDIE替代品... 194

第13章 使用布鲁姆的数字分类法来翻转课堂和创建最佳混合... 212

第14章 通过设计有效的游戏、模拟和活动吸引学员... 225

第15章 创建精彩、快捷、经济的媒体学习内容... 241

第16章 与内容专家合作... 254

第17章 内容的策展... 264

第18章 培训的法律问题：保护己物，避免占有他物... 274

第4部分 交付能够产生影响的培训和发展解决方案... 293

名家视角 培训发展，功在改变... 294

第19章 循证培训：教学实施领域的最新研究进展... 300

第20章 保持学员的学习参与度... 312

第21章 体验式学习的价值... 326

第22章 电子化学习的正式宣言... 349

第23章 全球虚拟课堂... 368

第24章 泛在学习：正式、非正式与社会化... 382

第25章 职场非正式学习... 396

第26章 移动思维：总有一款移动应用适合你... 409

第27章 学习中的社交媒体应用... 424  
第28章 员工绩效支持... 436  
第5部分 学习迁移和影响评估... 449  
名家视角 结果与影响评估的日益重要性... 450  
第29章 用四级评估呈现价值... 456  
第30章 投资回报率基础... 472  
第31章 培养学员的学习转化能力... 495  
第32章 建立学习与绩效的关联... 506  
第33章 以结果为导向的项目评估... 519  
第34章 借助学习分析最大化提升个人与组织绩效... 533  
第6部分 培训和发展专业人士的角色拓展... 545  
名家视角 修鞋匠，你的鞋子如何？培训和发展专业人士  
职业生涯的思考... 546  
第35章 设计经济、有效的入职培训... 555  
第36章 内部顾问... 571  
第37章 打造卓越的内部团队... 586  
第38章 获得主管支持：面向公司高层的呈现技巧... 600  
第39章 导师：建立培训合作伙伴关系... 608  
第40章 帮助经理培养员工... 621  
第41章 知识管理：培训和发展专业人士需要掌握的要点... 631  
第7部分 培训工作的管理... 643  
名家视角 培训与商业需求相结合... 644  
第42章 制定培训和发展战略... 650  
第43章 建立你的商业敏感度... 663  
第44章 从中层管理起：培训发展经理面临的挑战与机遇... 670  
第45章 培训和发展专业人士的项目管理：五步提高工作效率... 683  
第46章 管理高校、供应商和咨询公司之间的关系... 699  
第8部分 发展与领导组织：培训与发展部门的角色... 713  
名家视角 培训与发展部门在组织发展与领导中的角色... 714  
第47章 培训与发展人员在组织变革中的角色... 722  
第48章 基于优势的绩效管理系统... 734  
第49章 培育未来领导者... 746  
第50章 培训与发展部门如何协助高潜力员工获得成功... 760  
第9部分 当前的挑战... 779  
名家视角 未来的学习挑战——个性化与控制权的转移... 780  
第51章 培养全球领导力... 787  
第52章 多世代员工的管理挑战... 815  
第53章 学习的神经科学... 827  
第54章 持续课堂的魅力... 842  
第55章 学习，别无选择：一位CEO的观点... 858  
附录A 词汇表... 867  
• • • • • [\(收起\)](#)

[ATD学习发展指南（第2版）](#) [下载链接1](#)

## 标签

培训

培训管理

职场

手册

自我成长指南

Hroot

2019

## 评论

在图书馆快速浏览。这本书比我想象中更实用。

-----  
必备工具书，培训行业人士必读之书。

-----  
内容足够广，但不够深，但就内容而言确实不错，比如一个需求调研都能搞的那么高端，但翻译还是差了点，尤其讲SAM那部分，总得来说瑕不掩瑜，一本牛逼的培训方面的百科全书！

-----  
[ATD学习发展指南（第2版）\\_下载链接1](#)

## 书评

-----  
[ATD学习发展指南（第2版）\\_下载链接1](#)