

做最好的创业团队



[做最好的创业团队_下载链接1](#)

著者:陈向东

出版者:中信出版社

出版时间:2016-4-1

装帧:精装

isbn:9787508659855

在这个“双创”的黄金时代，团队成为企业内部创新与创业团队能否成功的关键。如何

打造最好的创业团队?企业内部如何创新转型?领导者如何打造优秀团队?资深员工如何在团队中持续发热?新人入职后如何融入团队，如何在团队中崭露头角?读完本书这些疑问会变得非常清晰，在这些问题的背后，是关乎每个职场人自身发展的关键问题，是企业管理的核心内容。本书提出的九大黄金法则，每一条都与团队休戚相关，都与团队的组建、发展密不可分，都值得经常性地回顾、评估、反省、思辨和检讨，以能够更快更好地打造、提升、淬炼团队的凝聚力。本书凝结作者25年企业管理以及互联网创业的亲身经历，分享了团队组建与管理、领导和员工建立互信关系的经验和体会。不管你是创业刚刚起步，还是正在为团队寻找新的突破，都会在书中得到启发。

陈向东，跟谁学创始人、董事长兼CEO，前新东方执行总裁。中国人民大学经济学博士，美国哈佛商学院校友，多所高校的兼职、客座教授，北京大学等多所高校创新创业企业导师。

作者介绍:

目录: 前言

没有完美的个人，但有完美的团队

团队因理想而凝聚

清晰定位，你的职场不再迷茫

第一部分 团队组建

黄金法则一 好领导，团队有力量

不忘初心，学会清零

小胜凭智慧，大胜靠品行

天下没有不能交的人

你的判断从哪里来

经验值约等于财富值

黄金法则二 好下属，更大能量场

A+人才是怎样炼成的

员工不可不知的七条职场生存法则

A+人才与完美团队

好领导不怕下属比自己强

黄金法则三 好规矩，有敬也有畏

上下级沟通的四大“潜规则”

团队生存十大禁忌

规矩力

制度需要人情味吗

第二部分 团队培养

黄金法则四 高目标，前进有动力

高目标带来高业绩

手把手教你定目标

不可征服的坚持

黄金法则五 好决策，行动有定力

成功的决策意义非凡

学习，决策者的基因

天下决策，惟快不破

数据是最好的CEO

黄金法则六 善激励，团队有活力

肯定员工是最好的鼓励

10招正向激励法

面对逆境，激励战胜挑战

团队激励从细节做起

第三部分 团队成长

黄金法则七 建立相互合作的信赖文化
信赖是动力源
信赖成就团队成员的合作
信赖意味着大胆授权
黄金法则八 建立相互分享的给予文化
给予就是团队分享
给予是对员工的认可
给予的领导敢于授权
黄金法则九 建立全力以赴的付出文化
付出需要专注和长期努力
付出让自己成长
付出是为了品牌的打造
• • • • • ([收起](#))

[做最好的创业团队_下载链接1](#)

标签

创业

国产企业管理

中信

经管

京东读书

2017

评论

鸡汤略多。

食之无味，弃之可惜。

团队打造与激励

类似微信文章的合集，有鸡汤，也有些干货，但是总体不成体系，像是捆成一捆的柴火，而不是一棵完整的大树。书籍里面算质量低的，微信鸡汤里面算质量高的，无聊时可以翻翻

基本上就是读者故事的汇编，上一个世纪的鸡汤文，早已经馊掉了。全书没有任何干货，还通篇是自己项目的广告，完全不值得读。

国产的企业管理书籍，非常接地气。更多的是一些基本理论，和自己的实践结合的结果阐述。但是案例对象不够强势，导致结论并没有充分验证。说实在，国内的企业，都时间太短，现在的优秀很难推出以后的优秀，管理者、企业家不是固守自己创业的那一套（哇哈哈），就是因为有了钱后盲目激进（乐视、小米），能够保持低调、谦虚，以及作为楷模的企业非常少。

不值得读

[做最好的创业团队_下载链接1](#)

书评

[做最好的创业团队_下载链接1](#)