

做最好的创业团队



[做最好的创业团队 下载链接1](#)

著者:陈向东

出版者:中信出版社

出版时间:2016-4-1

装帧:精装

isbn:9787508659855

在这个“双创”的黄金时代，团队成为企业内部创新与创业团队能否成功的关键。如何

打造最好的创业团队?企业内部如何创新转型?领导者如何打造优秀团队?资深员工如何在团队中持续发热?新人入职后如何融入团队,如何在团队中崭露头角?读完本书这些疑问会变得非常清晰,在这些问题的背后,是关乎每个职场人自身发展的关键问题,是企业管理的核心内容。本书提出的九大黄金法则,每一条都与团队休戚相关,都与团队的组建、发展密不可分,都值得经常性地回顾、评估、反省、思辨和检讨,以能够更快更好地打造、提升、淬炼团队的凝聚力。本书凝结作者25年企业管理以及互联网创业的亲身经历,分享了团队组建与管理、领导和员工建立互信关系的经验和体会。不管你是创业刚刚起步,还是正在为团队寻找新的突破,都会在书中得到启发。

陈向东,跟谁学创始人、董事长兼CEO,前新东方执行总裁。中国人民大学经济学博士,美国哈佛商学院校友,多所高校的兼职、客座教授,北京大学等多所高校创新创业企业导师。

作者介绍:

目录: 前言

- 没有完美的个人,但有完美的团队
- 团队因理想而凝聚
- 清晰定位,你的职场不再迷茫
- 第一部分 团队组建**
- 黄金法则一 好领导,团队有力量
- 不忘初心,学会清零
- 小胜凭智慧,大胜靠品行
- 天下没有不能交的人
- 你的判断从哪里来
- 经验值约等于财富值
- 黄金法则二 好下属,更大能量场
- A+人才是怎样炼成的
- 员工不可不知的七条职场生存法则
- A+人才与完美团队
- 好领导不怕下属比自己强
- 黄金法则三 好规矩,有敬也有畏
- 上下级沟通的四大“潜规则”
- 团队生存十大禁忌
- 规矩力
- 制度需要人情味吗
- 第二部分 团队培养**
- 黄金法则四 高目标,前进有动力
- 高目标带来高业绩
- 手把手教你定目标
- 不可征服的坚持
- 黄金法则五 好决策,行动有定力
- 成功的决策意义非凡
- 学习,决策者的基因
- 天下决策,惟快不破
- 数据是最好的CEO
- 黄金法则六 善激励,团队有活力
- 肯定员工是最好的鼓励
- 10招正向激励法
- 面对逆境,激励战胜挑战
- 团队激励从细节做起
- 第三部分 团队成长**

黄金法则七 建立相互合作的信赖文化

信赖是动力源

信赖成就团队成员的合作

信赖意味着大胆授权

黄金法则八 建立相互分享的给予文化

给予就是团队分享

给予是对员工的认可

给予的领导敢于授权

黄金法则九 建立全力以赴的付出文化

付出需要专注和长期努力

付出让自己成长

付出是为了品牌的打造

· · · · · (收起)

[做最好的创业团队](#) [下载链接1](#)

标签

创业

国产企业管理

中信

经管

京东读书

2017

评论

鸡汤略多。

食之无味，弃之可惜。

团队打造与激励

类似微信文章的合集，有鸡汤，也有些干货，但是总体不成体系，像是捆成一捆的柴火，而不是一棵完整的大树。书籍里面算质量低的，微信鸡汤里面算质量高的，无聊时可以翻翻

基本上就是读者故事的汇编，上一个世纪的鸡汤文，早已经馊掉了。全书没有任何干货，还通篇是自己项目的广告，完全不值得读。

国产的企业管理书籍，非常接地气。更多的是一些基本理论，和自己的实践结合的结果阐述。但是案例对象不够强势，导致结论并没有充分验证。说实在，国内的企业，都时间太短，现在的优秀很难推出以后的优秀，管理者、企业家不是固守自己创业的那一套（哇哈哈），就是因为有了钱后盲目激进（乐视、小米），能够保持低调、谦虚，以及作为楷模的企业非常少。

不值得读

[做最好的创业团队](#) [下载链接1](#)

书评

[做最好的创业团队](#) [下载链接1](#)