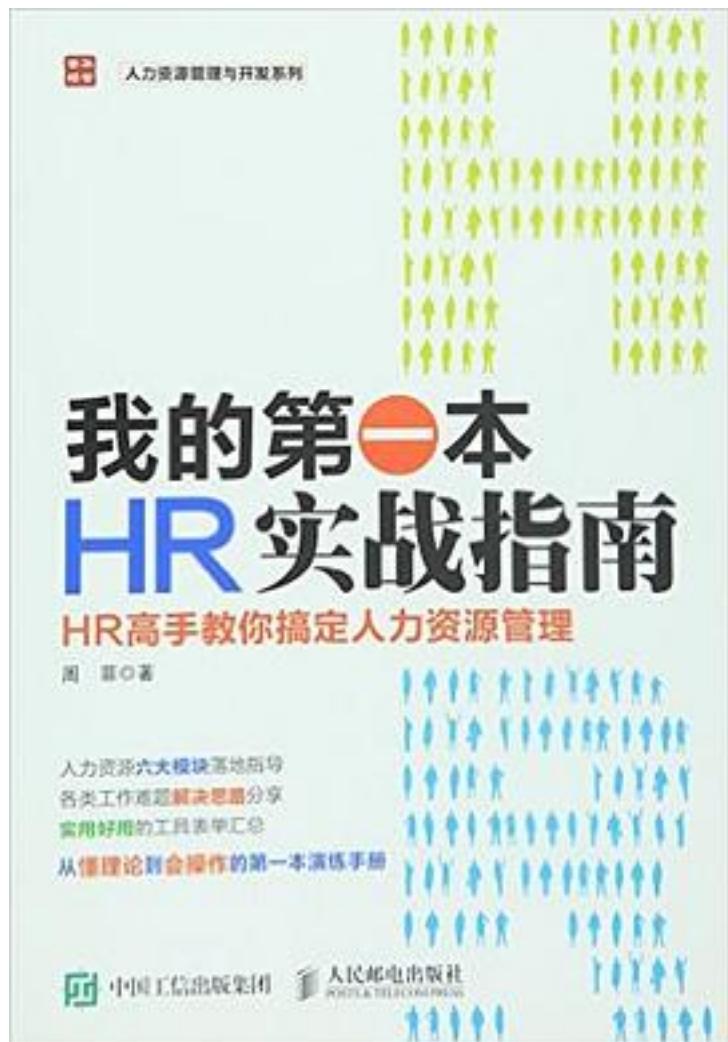


我的第一本HR实战指南



[我的第一本HR实战指南 下载链接1](#)

著者:周菲

出版者:人民邮电出版社

出版时间:

装帧:平装

isbn:9787115416711

对有志于从事人力资源工作的人来说，如果你进入的是一家大型企业，那么恭喜你，大企业成熟细致的分工和完善的人才培育机制，让你能很快把工作做好，学以致用。而对于像笔者这样一直在中小企业工作的HR来说，如何将理论在工作中落地，始终是一个不断摸索和不断吸取教训的过程。

《我的第一本HR实战指南》

《HR高手教你搞定人力资源管理》是笔者多年工作实践的总结，书中的章节是按照人力资源的基本模块展开的，但其中70%以上的内容都是关于具体的工作该怎么做，而不是关于理论的。不管是介绍人力资源规划工作、招聘工作、培训工作、激励工作还是介绍绩效管理工作，

《我的第一本HR实战指南》

《HR高手教你搞定人力资源管理》传递的内容都力求让读者读完之后能马上开展相关的工作，并且把工作做到位。

《我的第一本HR实战指南》

《HR高手教你搞定人力资源管理》适合中小企业HR尤其是刚入行或者想入行的HR新人阅读，大家不用花费高额的培训费，就能从书中获知HR工作的实际状况和具体方法。

作者介绍：

周菲，湖北荆州人，90后的双鱼座。

2012年毕业后，一头扎进人力资源行业，从一头雾水到驾轻就熟，用四年的踏实与坚持，换来了成长与信任，完成了从新人到总监的华丽转身。

默默沉淀的四年，从蹒跚学步到独当一面，并没有传奇的故事，只有超真实的苦涩甘甜。

蓦然回首来时路，走过的脚印清晰可见，感慨良多，于是将此中点滴记录下来，与您分享，愿为所用。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，愿你不忘初心，笃定前行！

目录: 第一章

初出茅庐勤练内功

第一节 躲不开的基本功修炼 / 2

第二节 别让心态成为绊脚石 / 6

第三节 选对公司，开个好头 / 7

第四节 HR 的作用超乎你的想象 / 10

第二章

扎好营盘，做好人力资源规划

第一节 关键人才多关注 / 14

第二节 铸就铁打的营盘 / 15

第三节 这就是人力资源规划 / 17

第三章

企业文化建设彰显HR 功力

第一节 表象文化须丰富 / 20

第二节 制度文化应遵行 / 34

第三节 精神文化要塑造 / 35

第四节 文化建设的关键点 / 36

第四章

有条有理做招聘

- 第一节 谁来负责招聘 / 40
- 第二节 该选哪种招聘方式 / 41
- 第三节 有效面试这样问 / 48
- 第四节 人员选拔的具体方法和实用表单 / 51

第五章

有凭有据做培训

- 第一节 企业培训的一般流程 / 84
- 第二节 如何做好不同种类的培训工作 / 87

第六章

激励员工有妙招

- 第一节 做好激励工作，先懂激励理论 / 98
- 第二节 用感情留住人才 / 100
- 第三节 榜样的力量 / 101
- 第四节 激励的方式越多越好 / 103
- 第五节 对关键人才多看一眼 / 106
- 第六节 新员工激励同样不可忽视 / 108
- 第七节 做评比，排名次 / 110

第七章

将绩效管理进行到底

- 第一节 我们为什么要进行绩效管理 / 114
- 第二节 企业常用的绩效考核方法 / 118
- 第三节 绩效导入三步曲之体系建设 / 124
- 第四节 绩效导入三步曲之体系执行 / 129
- 第五节 绩效导入三步曲之应用开发 / 132
- 第六节 远离绩效管理误区 / 136

第八章

让薪酬不再“心愁”

- 第一节 设计薪酬要有原则 / 140
- 第二节 薪酬组合花样多 / 143
- 第三节 营销人员薪酬可以这样定 / 149
- 第四节 可以说的秘密 / 153

第九章

组织有内容、有效率的会议

- 第一节 全员早会怎么开 / 160
- 第二节 全员大会怎么开 / 162
- 第三节 启动大会怎么开 / 166
- 第四节 企业年会怎么开 / 180

第十章

劳动关系零纠纷

- 第一节 从源头把关 / 188
- 第二节 小心在职风险 / 192
- 第三节 离职管控莫小觑 / 197
- 第四节 和谐员工关系 / 202

后记 / 205

· · · · · (收起)

[我的第一本HR实战指南_下载链接1](#)

标签

HR

HR第一本

2020

评论

比较接地气儿。

此书果然很有销售型公司的特色…

多少年没读完一本书了~
作为HR老鸟，看这书就不够新鲜了，倒是有很多可以借鉴的地方。

『20171230读物』有点像教材，偏理论，说好的实战指南呢

朋友写的书，很适合刚入行尤其是去销售型公司的HR参考借鉴。朋友也是我见过的执行力最强的人

参考价值不高

入门读物，快速了解HR六大模块，有些实用的小技巧

某些方法（例如无领导小组面试）甚至活动细节的不用这么详细记录

[我的第一本HR实战指南 下载链接1](#)

书评

[我的第一本HR实战指南 下载链接1](#)