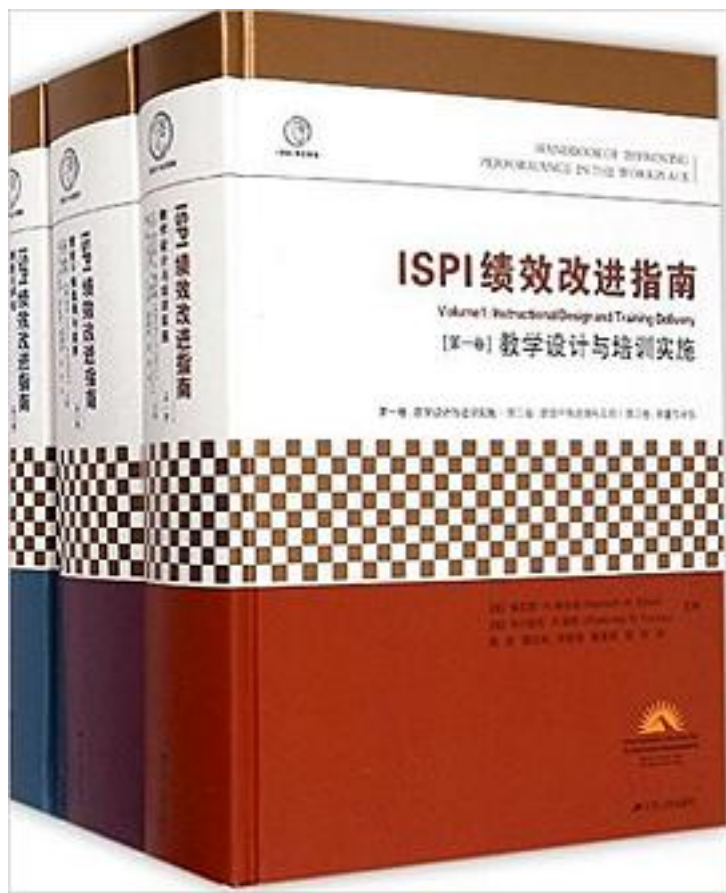


ISPI绩效改进指南（套装共3册）



[ISPI绩效改进指南（套装共3册）_下载链接1](#)

著者:

出版者:江苏人民出版社

出版时间:2015-4

装帧:平装

isbn:9787214121189

《ISPI绩效改进指南（套装共3册）》共三卷，由国际绩效改进协会（ISPI）主导出版，涵盖了三部分核心内容：教学设计与培训实施、绩效干预选择与应用、测量与评估。

第一卷涉及有关教学设计的最新观点，提出了在过去数十年内教学设计各个方面发生的主要变化，为必须与时俱进的教学设计和绩效改进实践者提供了理论和方法。该卷内容

在方法上领先于其他教学设计参考书：对于各个层级的学员和从业者都很有用：根植于最先进的研究和理论；涵盖了其他教学设计主题图书中找不到的、最新的话题。书中提到了一些适时的主题，例如认知型任务分析、基于认知研究的教学策略、数据收集方法、游戏、高阶问题的解决方法与专家意见、心理运动型学习、项目管理、与客户合作，以及如何管理一个培训部门。

同时，《ISPI绩效改进指南（套装共3册）》也提供了看待教学设计含义的新角度，其中涉及的教学设计发展历史也是历年出版物中最全面的。

第二卷涉及了超过30种绩效干预措施，其主题包括激励制度、e-Leaming、继任计划和高管教练。该卷每一章节都从实践的角度例证了如何选择、计划、实施、管理绩效干预，以及如何评估结果。本卷通过最佳的实践研究、比较分析、来自全球的案例学习，还有将各种多样化的干预措施关联到一起的编辑引导，已成为在职场或职场以外达到理想结果的重要指南。

第三卷的重点在测量与评估。在领先国家的学者及实践者的贡献下，该卷涵盖以下内容：经久不衰的理论、最先进的研究、发展动态、应用等。除此之外，本卷也提供了关于一些争议话题的最中肯的综合评价，这些话题包括：测量评估学习和绩效、设计评估、定量和定性绩效测量、基于证据的绩效测量、分析数据、计划绩效测量与评估、实施策略、业务评估策略、对非营利部门的测量和评估，等等。书中也列举了一些案例研究和绩效支持工具。

作者介绍:

《ISPI绩效改进指南（套装共3册）》共3册，以独特的视角、严谨的研究方式，汇聚了从相关学科和实践领域中总结出的知识体系、标准化原则，以及以科学证据为基础的最佳实践，力求将教学设计与培训实施、绩效干预选择与应用、测量与评估这三大相关主题的最新观点、方法，以及理论与实践相结合的最佳操作提供给广大读者。

目录: ISPI绩效改进指南 第1卷 教学设计与培训实施

卷首语

第一部分 基础原理

第一章 教学设计与开发的认知学原理

第二章 基于教学原理的教学设计与开发模型

第三章 系统化教学设计的起源和发展

第二部分 分析

第四章 收集分析数据

第五章 从绩效分析到培训需求评估

第六章 行为任务分析

第七章 认知任务分析

第三部分 教学策略

第八章 电子媒介和发现式学习失败之原因分析

第九章 接受式学习环境的教学策略

第十章 指导式学习环境的教学策略

第十一章 基于问题的学习环境建构与分析

第十二章 情景模拟与游戏中的高度参与式教学策略

第十三章 基于视频游戏的学习

第十四章 培训复杂的心因动作绩效技能

第四部分 评估

第十五章 二级评估的认证过程

第十六章 评价在教学设计中的作用

第五部分 管理

第十七章 管理教学设计、培训开发和培训开展

第十八章 绩效改进过程中的关系管理

第十九章 培训部门如何管理教学设计

附录

图表目录

编者介绍

作者介绍

关于ISPI

ISPI绩效改进指南 第2卷 绩效干预选择与应用

卷首语

第一部分 引言

第二部分 愿景、使命和目标

第三部分 资源

第四部分 预期和反馈

第五部分 工具、环境和流程

第六部分 激励、奖励和认可

第七部分 动机和自我认知

第八部分 知识和技能

第九部分 绩效能力

第十部分 组织文化

第十一部分 持续监控

第十二部分 重要成果

附录

ISPI绩效改进指南 第3卷 测量与评估

卷首语

第一部分 测量与评估的视角

第二部分 测量与评估的支柱

第三部分 测量与评估的拼图

第四部分 测量与评估的前沿

附录

• • • • • [\(收起\)](#)

[ISPI绩效改进指南（套装共3册）_下载链接1_](#)

标签

绩效管理

ISPI

HRM

这个是长期求之不得的

教育

培训阅读扩展

培训

评论

看到顾老师推荐，先马克

[ISPI绩效改进指南（套装共3册）_下载链接1_](#)

书评

[ISPI绩效改进指南（套装共3册）_下载链接1_](#)