

带人的技术（团队篇）



[带人的技术（团队篇）_下载链接1](#)

著者:[日] 石田淳

出版者:后浪出版公司・鹭江出版社

出版时间:2016-6

装帧:平装

isbn:9787545911244

把焦点放在行为上，沟通就会变简单



简单：无论是谁，在何时何地使用，都能得到相同的结果。篇幅小，容易理解，容易掌握，容易运用

☆ 精准：数据为基础，实践为导向；关注行为，可以准确拆分，准确指导

☆ 迅速：带人不用带心，只要让团队成员做出正确的行为，见效快

☆ 日本畅销书：1个月内登上日本亚马逊总榜277名，重刷3次

本书介绍了领导团队的技巧，教你怎样成为一个被下属信赖的上司，怎样和下属进行沟通，怎样下达团队任务，怎样塑造团队氛围、提高团队活力，怎样召开会议最有效率。如同作者所倡导的行为科学一样，每一小节介绍的带人技术虽然有限，却让人印象深刻，有助于读者记忆和强化重点，让人很容易就能学会和运用。

在这本团队篇中，作者还连线了上一本《带人的技术》，在相应的章节提示了可以参照的带人技术，让领导团队和领导下属相互呼应，让管理者能够更加得心应手，高效地处理与下属和团队成员的关系。

作者介绍:

石田淳，日本研究行为科学管理第一人。社团法人行为科学管理研究所所长、株式会社WILL PM International 创办人、社长兼执行长、美国行为分析学会（ABAI）会员、日本行为分析学会会员。

他曾前往美国，学习以科学方法分析人类行为的行为分析学和行为心理学。这个方法获得包括美国太空总署和波音公司在内的六百多家公司采用，在美国的企业界创造出绝佳的成绩。返回日本后，他将这个方法改进为“行为科学管理”。

“行为科学管理”不讨论任何精神理论，而是将焦点集中于人的“行为”，在短时间内，便能让公司内八成的员工从“庸才”摇身一变成为“英才”，大受企业主和第一线的主管欢迎。目前，石田淳除了担任日本各大企业的顾问，协助解决人才培育和组织活化的问题，同时还举办研讨会或公司内的研修课程。企业界之外，他还活跃于教育和体育界。截至目前为止，已指导超过六百家公司和一万名以上的上班族。

李江英，安徽大学日语系毕业，现兼职日语翻译。译有《子猫的冒险圆舞曲——虎子与豹太》等作品。

目录: 前言 一切成果都是行为的积累

引言 什么样的领导和团队需要本书

第1章 提高成果应该做的事情

第2章 行为科学管理思考方式的基础

第3章 领导的倾听技巧和说话技巧

第4章 召开短会的积极作用

第5章 正确地报告、联络、商谈

第6章 创造充满愉悦氛围的职场环境

第7章 使团队富有活力的技术

第8章 为了得出结果而召开的会议

最后想说的话 能自我管理的人，才是真正的领导

结语

出版后记

• • • • • [\(收起\)](#)

[带人的技术（团队篇）_下载链接1_](#)

标签

管理

领导力

自我提升

管理学

商业

职场

经管

方法论

评论

简单-精准-迅速 把焦点放在行为上，沟通就会变简单
石田淳《带人的技术》团队篇即将上架！

和上一本《带人的技术》重复较多，但仍不失为一本极具操作性的好书。

有一些点上收获，需要点滴实践内化

这是我看的继靠谱之后的后浪又一本小黄书，刚开始看靠谱时觉得书上讲的方法真的很贴心对于职场入门者，但是看完这本后想起来那句道理都是一样的，就看你有没有去做。其实干货程度我觉得不及靠谱，不过在一些点上还是印证了我们要讲求科学的方式捕获人心。

还在书里给手环打广告 牛

本书从行为科学管理的思路出发，讲解一些列的小技巧，如何赢得团队成员的信赖，如何与团队成员沟通，如何下达任务，如何建立团队氛围等方面

当领导的不是要口吐莲花，能精准表达出自己意思也行，是我最大的安慰吧。

很不错的干货工具书，简单实用。。为什么欧洲人和中国人不屑于写这么通俗易懂的管理教材呢？

能够帮助管理者站在员工的角度认识和理解工作。提出了一些可贵的观点，但老实说这些内容犯不上出一本书。

理论还需要实践

干货比较少

I do!

多表扬、多清晰的指引、多沟通，通过鼓励强化对方的正确行为。

内容更多的像第一本的一些补充，新的内容很少，而且书内空白地方太多

通俗易懂，一两个小时就能读完，有些小技巧马上就可以用于实践。

有点小用的管理说，善待下属，教你怎么开会，鼓励多和下属交流。有点鸡汤，但读完，行为会有点变化就是好的。

理论太强，道理居多

最大感受还是在于人际沟通的技巧，尊重，理解，换位思考~

对于个人来说，可以自己提高自己的团队建设能力，以可操作的行动做为教授内容，使自我提升的操作性增强。打造好团队，团队的能力提升，解决问题的效率提高，管理水平也就提高。

表示不会再买日式工具书籍（断）。。。2017年买的，一下午看完4本，做完笔记（舍），扔咯（离）~

[带人的技术（团队篇）_下载链接1](#)

书评

现实生活中，很多人思索如何成为一个好员工，殊不知成为一个好领导也至关重要。只是大部分人还未成为领导，抑或领导者有绝对统率权利，不会主动向更好的方向靠近。

一个好领导是整个团队的灵魂，对提高团队整体业绩至关重要。
有人做过问卷调查，询问辞职人的辞职原因，大部分...

[带人的技术（团队篇）_下载链接1](#)