

协作的诅咒——团队协作与员工管理



[协作的诅咒——团队协作与员工管理 下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:

装帧:

isbn:9787184586124

作者介绍:

目录:

[协作的诅咒——团队协作与员工管理](#) [下载链接1](#)

标签

管理

经济学人

思维

Kindle

职场

评论

管理领域“前沿新想法”的文章合集，回头想要说服某人时候，可以来这本书里找可引用的句子

短片集锦，有几篇还是颇有启发，比如《数字泰勒主义》，最近一直在思考技术对于科学管理的意义以及领导力到底在科学管理中起到什么作用。

内容较少，也缺乏深度和系统活动说明。

短篇合集。浏览即可。

经济学人的文章不如公共帐号上的有质量，管理方面多了一些，还是有些干货的

留下一堆问题，但该怎么做还得怎么做。合集里有几篇还是很好的，是我原来没想到的，或者只了解一小部分的，比如后石油时代和反贸易主义

协作和独处平衡的观点很值得思考，后面的观点蜻蜓点水，缺少支撑

文集

对于团队协作与深度工作的关系进行了一些探讨，虽然不够深入，但大体上赞同书中的观点。有时候我们确实太重视协作而忽视了深度工作的重要性。比如经常在别人思考或者写代码时，不提前打招呼就跑过去打扰人家...

一些团队协作的短篇。

[协作的诅咒——团队协作与员工管理](#) [下载链接1](#)

书评

本书是《经济学人》杂志中的“熊彼特专栏”中的11篇文章的结集。短小精悍，最多一个小时就能读完。这些文章大致都是最近1-2年内发表的。

《经济学人》是一本有173年历史的杂志，每周一期，以高质量的商业方面的文章而闻名。其中的“熊彼特专栏”是管理方面的专栏，每期一篇文...

协作的诅咒——团队协作与员工管理 [下载链接1](#)