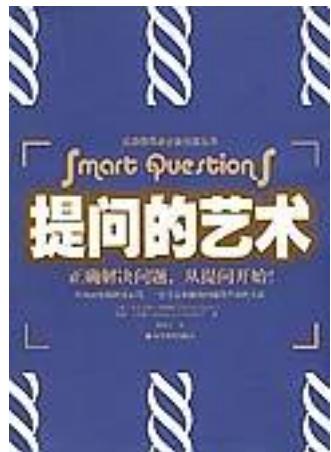


提问的艺术



[提问的艺术 下载链接1](#)

著者:特里 · 费德姆 (Terry J.Fadem)

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2016-3-1

装帧:平装

isbn:9787115417671

作者介绍:

目录:

[提问的艺术 下载链接1](#)

标签

沟通

思维

提问

管理

学习方法

成长

自我管理

自我成长

评论

太过细碎，没有亮点和新意。

比较让人失望的一本书，无论是内容还是装帧都比较差。

幼儿园水平。

其实挺好的书，尤其第六章讲问题的类型，确实做采访时候可以根据这个框架想问题。但是这书不太具有实践操作意义，其实想看看现场对话时如何系统深入问问题的方法。

两小时多一点读完 增添了一点提问的信心 对我这种新手还是有用的

看看

若想得到更好的答案，就需要更好的问题。但本书没讲明白，

书店简单浏览后想读，
我们太常被教育生活中少提问多给解决方案了，但是只有苏格拉底式的智慧提问，
才能让太多显而易见却没人发现的问题自己凸显出来。另外书最后还列举了一些美国最会提问的主持人的秀，可以通过观摩她们的节目来学习提问可惜有着语言的距离啊。

18099 做自己、放平心态、尊重对方、认准目标、追问或深究直至出现答案

管理入门书籍

(电子书) 太杂了，很多点都记不住，有一点可以认同，提问需要多多练习，每人的性格、习惯、环境不一样，提问方式不一样，所以预期的答案也许也不一样。就像世界上没有两片相同的叶子一样。

真的是幼儿园水平。

至少不会太差。

略水

恕我没读得下去。不评分了。 / 部分字体蛮俏皮的。

一般吧，算不上好，但也不少烂书

快速阅读时候，这本书的案例会让我想继续精读这本书，里面有一些让我很有启发的句子：1、在任何情境中，都要思考你还不知道什么！2、做你自己！3、平等对待你所有的对话者；4、永远对回答者抱有感恩之心。

对管理者是否有用，不清楚，但对非管理者，真的没用。

经人推荐，原本目的是为做教练学习提问技巧，看过之后觉得确实如书名所说，适合给管理者看看。把沟通事例化展示，剖析后公式化提问和沟通技巧，来用于传播和讲授。

没有做领导。模型没处用。备用吧。。。

[提问的艺术_下载链接1](#)

书评

若想得到更好的答案，就需要更好的问题。
因此提问很重要，问什么、怎么问、向谁问、什么时间才问，在什么地方问，这些都是有讲究的。一个好答案，往往需要“问好问题”与“重视提问过程”。
“为答而问”的问题，最后往往也只能得到“为答而答”的答案。
时刻提醒自己的无知...

几年前，我还身处采访的第一线，经常有实习生跑来问我：“采访时提什么样的问题最有爆点？”
我也见过不少创业公司的老板，每天除了忙活各种琐碎事务，还得在各个业务部门来回跑动：“我得比任何一个员工了解的情况都要全面，不然怎么掌舵？”
“逮着机会就炫耀自己的智慧” ...

[提问的艺术 下载链接1](#)