

视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）



[视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）_下载链接1](#)

著者:【美】David Sibbet（大卫·西贝特）

出版者:电子工业出版社

出版时间:2016-5

装帧:平装

isbn:9787121287183

作者大卫·西贝特从事组织发展的咨询工作，他把设计行业应用在“物”上的视觉化作业模式，融入到组织发展中“人”的工作上，把人的愿景、使命、战略、目标或者决策等无形的概念给呈现出来，开创了一种独特的咨询方式，也造就了他所创立的格罗夫国际咨询公司的成功和声望。

《视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）》浓缩了西贝特和其他专家几十年的咨询经验，其核心的“团队效能模型”把团队从组建到能够发挥出色表现的过程，分为七个阶段——导入、信任建立、目标厘清、共同承担、实施、高效表现和更新。如果你的团队在头四个阶段投入足够的精力，将可以在后续的阶段获得像“反弹球”一样的腾飞效果！

这个模型简单易懂，不需要长时间的学习就能马上应用，而且可以由团队领导或者由团队成员自己来操作，这无疑给团队中的所有人创造了一套共同的思维框架和语言，帮助

大家去理解和讨论团队的状态，一方面可以提高团队成员的自我察觉，另一方面消除因为语言贫乏所造成的误会。

此外，西贝特透过很多精彩的案例，告诉我们如何在会议中使用绘图、讨论模板甚至场景布置，帮助团队一步步去探索和解决各种艰难的题目，比如：

说服老板通过一项10

亿美元级别的新战略、部门转型需要所有同事的参与，或者非政府组织要推进区域性的节能减排计划等。特别是在复杂、变化和不确定的环境下，只有“像设计师一样工作”才可以有效汇聚所有人的想法，并快速演变出一个大家都认同的决定。这种作业模式肯定比领导单向讲话、幻灯片演示和文件通知等方法更为有效。

《视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）》适合所有带领团队和参与团队工作的人阅读，特别是：

企业和非营利组织的领导人；

参与变革、转型和创新任务的团队成员；

跨部门、跨功能和跨地域的团队成員；

从事团队建设的教练、引导师和培训师。

作者介绍:

大卫·西贝特 (David

Sibbet) 是一位把图像引导和视觉思维应用在群体的全球领袖，他是格罗夫国际咨询公司 (The Grove

Consultants International) 的创始人和总裁，该公司领先的群体流程工具和服务，用在全景式视觉化呈现、图像引导、团队领导力和组织转型上，被世界各地的咨询顾问和组织采用。西贝特曾经担任TED大会的视觉制图师，曾接受“组织发展网络OD Network”所颁发的创意贡献奖，以表扬他对组织发展领域的杰出表现。

目录: 简介 为团队畅想更好的成果 XI

第一部分视觉型团队是什么在整个工作流程使用图像 1

1 像设计师一样工作/ 为什么视觉型团队能达成结果3

2 为什么要成为一支视觉型团队/ 关于协作15

3 团队的图像化用户界面/ 德雷斯勒/ 西贝特团队效能模型29

第二部分带领视觉型团队看大图景 55

4 这么说你刚被提拔了/ 理解团队领导力57

5 管理四种活动流/ 注意力、能量、信息与运营73

6 支持创新/ 提供视觉型工具83

第三部分创建视觉型团队创造信任、焦点和共同承担 93

7 呈现目的/ 把团队引导到你的任务中去95

8 把你们自己视为一支团队/ 培养信任107

9 厘清目标与行动计划/ 利用图像行动计划117

10 共识还是命令/ 作出承担131

第四部分持续成果为高效作出创新 149

11 图像与项目管理/ 你能真正看到的实施过程151

12 视觉化与创新/ 理解高效159

13 评估、对话与分享大会/ 学习与更新的重要性171

第五部分培养一种视觉型团队的文化想一下有什么大机会 183

14 视觉型团队介绍/ 传播各种好处185

15 发展视觉型团队的技能/ 学习建议和工具193

16 共同的视觉语言/ 迈向一个视觉型团队的操作系统201

第六部分新科技工具一场在视觉化协作上的革命 219

17 发展成熟的视觉工具/ 在未来研究所里体验高效221

18 供分散团队使用的图形/ 网络和电话会议231

19 团队工作室和互联网/ 物理场所还是虚拟空间241

20 移动科技/ 重塑未来的团队249

第七部分链接、工具和其他资源书目和附录 263

21 网站和书目265

参考书目268

附录273

• • • • • (收起)

[视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）_下载链接1](#)

标签

视觉引导

视觉

团队

可视化

视觉笔记

管理

工具书

视觉沟通

评论

碎片Fragment+聚焦Focus+交情Fellowship+推进Follow；用探索取代批判。

阅读时间：2017年9月16日。视觉型思维对于团队管理还是个人管理而言，都是一项非常有帮助的工具，作者对于这项工具进行了深入浅出的解读，还是有一定的参考意义的。

翻阅。启发是尽量把信息可视化，有助于信息传递，尤其在远程过程中。

图示是一种很好的表达方式，但看书总觉得不入脑，用时才方狠少，唯有多看多用

[视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）_下载链接1](#)

书评

[视觉型团队：应用可视化工具开创团队创新新模式（双色）_下载链接1](#)