

卓越HR必备工具书：企业用工风险防范实务操作与案例精解



[卓越HR必备工具书：企业用工风险防范实务操作与案例精解 下载链接1](#)

著者:洪桂彬

出版者:中国法制出版社

出版时间:2016-7-7

装帧:平装

isbn:9787509375624

掌握劳动法领域相关知识，提高HR、企业管理者劳动人事管理能力，对于企业防范用工风险而言至关重要。本书从HR、企业管理者工作应用需要出发，涵盖了员工雇佣方式、入职、离职、劳动合同签订及履行、裁员减员、特殊员工管理等内容，并对每章内容的知识点进行提炼、总结，且附有生动案例及对应法律条文，为HR、企业管理者提供用工风险防范的应对之策。

作者介绍:

洪桂彬，汇业律师事务所合伙人，世界500强企业员工关系内训课程培训师，《环球时报（英文版）》《21世纪经济报道》《东方早报》等多家媒体特邀劳动法专家，在劳动法领域有丰富的实战经验，并担任多家跨国企业在华法律顾问。

目录: Chapter 1 10种弹性雇佣方式的风险防控

第一节 非全日制用工的风险管理

第二节 劳务合同用工的风险管理

第三节 实习用工的风险管理

第四节 停薪留职、内退、协保等特殊人员的风险管理

第五节 退休返聘人员的风险管理

第六节 劳务派遣人员的风险管理

第七节 业务外包人员的风险管理

第八节 跨境委派人员的风险管理

第九节 境内委派借调人员的风险管理

第十节 关联方兼职人员的风险管理

Chapter 2 员工入职的5大核心步骤

第一节 招聘与录用风险防控

第二节 发送及撤销录用通知的风险防控

第三节 劳动合同类型选定的风险防控

第四节 劳动合同条款设置的法律风险防控

第五节 劳动合同的未签、拒签与补签

Chapter 3 劳动合同履行的5大核心要素

第一节 工时及加班管理中的风险防控

第二节 休息休假管理中的风险防控

第三节 薪酬管理中的风险防控

第四节 福利管理中的风险防控

第五节 绩效管理中的风险防控

Chapter 4 劳动合同调整6大关键环节风险防控

第一节 岗位调整的风险防控

第二节 工作单位调动中的风险防控

第三节 公司搬迁中的员工关系风险防控

第四节 合并分立中的员工关系风险防控

第五节 股权收购中的员工关系风险防控

第六节 资产业务收购中的员工关系风险防控

Chapter 5 员工个别离职6类情形风险防控

第一节 员工主动辞职的风险防控

第二节 员工被动辞职的风险防控

第三节 企业过错解雇的风险防控

第四节 企业无过错解雇的风险防控

第五节 劳动合同到期终止的风险防控

第六节 劳动合同到龄终止的风险防控

Chapter 6 员工规模裁减中的风险防控

第一节 批量协商解除风险防控

第二节 情势变更解除风险防控

第三节 经济性裁员风险防控
第四节 提前解散终止风险防控
Chapter 7 7项离职员工权益计算
第一节 经济补偿金
第二节 代通知金
第三节 赔偿金
第四节 医疗补助费
第五节 恢复劳动关系工资损失
第六节 竞业限制补偿金
第七节 专项培训违约金
Chapter 8 5种特殊员工的员工关系管理实务
第一节 “三期”女职工管理与风险防控
第二节 工伤员工管理与风险防控
第三节 高管管理与风险防控
第四节 外籍员工管理与风险防控
第五节 异地用工管理与风险防控
· · · · · (收起)

[卓越HR必备工具书：企业用工风险防范实务操作与案例精解_下载链接1](#)

标签

HR

人力资源管理

法律

人力资源

评论

有法条，有案例，非常翔实。

8.15...推荐，看完5星。不解释太多。

[卓越HR必备工具书：企业用工风险防范实务操作与案例精解_下载链接1](#)

书评

[卓越HR必备工具书：企业用工风险防范实务操作与案例精解_下载链接1](#)