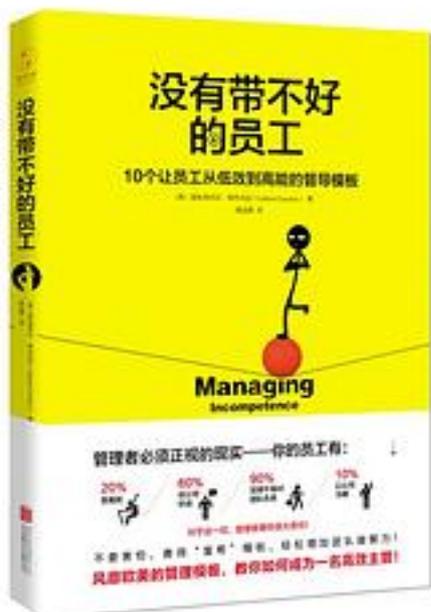


没有带不好的员工



[没有带不好的员工 下载链接1](#)

著者:加布里内尔·希内夫拉

出版者:北京联合出版公司

出版时间:2016-7

装帧:平装

isbn:9787550281257

如何带好现有员工是本书首要关注的问题。主管每天在工作场所需要面对不同性格的人，首先需要了解自己管理他人的方式，认识原有管理制式的负面影响，发现身边员工尘封的才华。接着，作者提供了风靡欧美的管理技巧——“富希”模板，也就是10个让员工从低效到高能督导模板，环环相扣，呈现了各种“不称职”员工的特点及应对方式。最后着重讨论了如何重新评估员工，分析了针对不同员工的管理手段。

全书对人才管理进行重新阐述，见解新颖独到，引人入胜。

作者介绍:

加布里内尔·希内夫拉 (Gabriel Ginebra) 拥有工商管理硕士学位及工作场所组织管理学博士学位，最初任纳瓦拉大学高等商学院 (IESE) 教授，后执教于西班牙多个学术机构，现在巴塞罗那阿巴特·奥利弗大学教授管理技能课程。

他曾为多个公司担任顾问，涉猎产业广泛，如金融、制药、医疗保健、物流及传媒等，并负责过将古典思想与管理能力结合的尼各马可项目。浏览其博客请见<http://gestiondeincompetentes.com/>。

目录: 第一章员工很难带? 你需要换种思路!

第一节重新观察现在的员工

第二节传统的方法不管用了

第三节如何真正拥有领导力?

第二章想要好团队? 灵活应对不同状况

第四节富希模板: 判断不同状况的好方法

第五节有些缺点可以忽略不计

第六节他们只是需要一个提醒

第七节明确告知员工的工作职责

第八节懂得具体化的管理者收获更多

第九节职业培训是塑造员工的好途径

第十节领导要主动为员工提供资源

第十一节灵活运用处罚和奖励

第十二节应对员工的私人问题

第十三节不自信的员工需要正面激励

第十四节没能力和有能力不称职可不是同一概念

第三章没有带不好的员工

第十五节好的领导者也是好老师

第十六节面对犯错误的员工, 选择合适的处理方法

第十七节领导者也要学会感恩

第十八节巧妙利用情感手段表示尊重

第十九节结论: 管理才能=你拥有的才能/你觉得你拥有的才能

致谢

后记

关于本书作者

参考文献

• • • • • ([收起](#))

[没有带不好的员工 下载链接1](#)

标签

管理

好书，值得一读

值得一读

有帮助

公司管理必备

不是完全的干货，属于对管理团队的感悟，如何做个领导者

期待这本书！！

很实用

评论

站在书店里看了七七八八

内容很实用，有管理经验后读起来体会更深。作者给出的管理建议结合了心理学和认知科学的知识，浅显易懂，易于施行。无论是对初入管理的新人，还是对浸淫多年的管理老手，都有启发。

微观管理学

有针对性地介绍了许多好电影

谦卑，同理心，以平等尊重的姿态指导下属~~所以管理者自己也要是个技术和人品都让人信服的人才行~

有些观点还是比较有用的

水的一塌糊涂好吗 看完真没觉得有什么帮助 实操性很差很差很差很差

每个章节推荐的电影，是最大的亮点

这本书主要讲怎么做个好的领导者，如何处理上下级关系。

新晋主管必备实用手册，内容还不错，值得学习。

提供了富希模版用于管理。作为管理者，发现指出员工缺点，提供员工培训和资源，保持耐心和谦逊，就没有带不好的员工。好的管理，即是艺术也是科学，既要把握分寸，也要讲究方法。

全书对人才管理进行重新阐述，见解新颖独到，引人入胜。

有一章巧妙利用情感手段来管理员工，值得我们思考和借鉴。

封面设计很吸引人，内容也很实用。

作者是西班牙人，这套方法又被引进美国，欧美都在用，我们也可以学习借鉴。

内容不多，管理方法通俗易懂。

感觉废话连篇，没有可以实际应用的东西，更像鸡汤而不是工具书。

书还可以，就是译者有点儿水。

[没有带不好的员工_下载链接1](#)

书评

[没有带不好的员工_下载链接1](#)