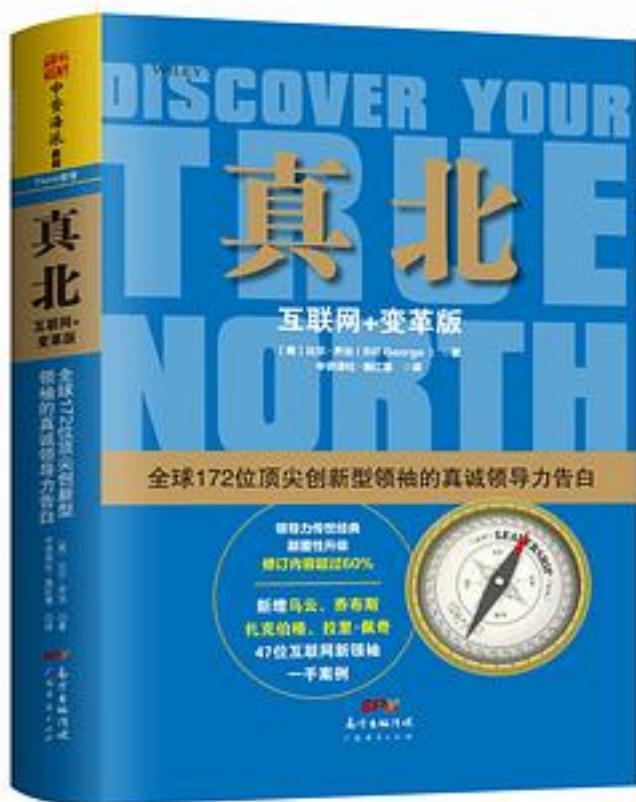


# 真北 (互联网+变革版)



[真北 \(互联网+变革版\) 下载链接1](#)

著者:[美] 比尔·乔治 (Bill George)

出版者:广东经济出版社

出版时间:

装帧:精装

isbn:9787545445862

领导力没有“风口”，真诚是你需要的一切

自2007年面世以来，首版《真北》已经成为领导力传世经典。它告诉世人，只要能在直面内心时保持真诚、笃定与温情，任何人都能成为一名真正的领导者，攀上事业与人生的巅峰。

然而，2007年至今，随着互联网经济再一次进入快速膨胀期，新兴企业家轻而易举地收获了巨额财富，却在随后的经济全球动荡与短期恐慌中迷失了自己的真北。另一边，马云、扎克伯格、拉里·佩奇等领袖则凭借对新时代领导力变革方向的准确把握，带领他们的“盈利独角兽”一路高歌猛进，为互联网时代的领导者树立了新的标杆。

比尔·乔治在这本全新的《真北》（互联网+变革版）中新增了大篇幅的新时代成功领袖案例，从刚刚开启领导生涯的初创企业家，到已经抵达职业顶峰的CEO，本书为所有互联网+领导者提供了紧跟时代脉络的领导力指引。领导者如能终其一生坚持自己的真北，将在任何变革中都能收获最丰厚的回报。

作者介绍：

比尔·乔治

比肩德鲁克、本尼斯的新时代领导力巨匠

美国董事协会“年度董事”

美国管理学会“年度执行官”

25年来最顶级的25位商业领袖之一

世界500强美敦力公司前主席兼CEO

在他的领导下，美敦力公司的市值从11亿美元暴增至600亿美元，年均增长率35%。此外，他还担任着埃克森、高盛、塔吉特和诺华制药等公司的董事。

哈佛商学院资深院士

2004年起开设领导力课程，著有畅销书《卓越领导的七项修炼》《真北》等。此外，他还在《财富》《华尔街日报》《哈佛商业评论》等权威媒体上发表文章，并接受CNBC、彭博财经等知名媒体采访。

目录: 推荐序 新时代的领导力先驱 1

自序 致敬最伟大的领导力导师 7

引言 真诚，领导旅程中永不偏离的真北 11

第一部分 探索你的领导旅程

在真诚领导者成长与发展的过程中，他们对自己的人生经历总是充满了特殊的情感。你的人生经历就是你的基础，它塑造了你作为人看待这个世界的态度。在培养领导力的过程中，你的人生经历可能推动你前进，也可能成为你迈进下一步的阻碍。

第1章 用人生经历定义你的领导之路 25

霍华德·舒尔茨：让每一名员工获得尊严和满足 26

不同的经历，造就独特的领导目标 31

真诚领导之路上的三次进阶 38

成功者的新使命：培养下一个真诚领导者 51

第2章 领导者为何会迷失真北？ 55

拉吉特·古普塔：在困窘之境中失去财富安全感 56

让领导者偏离真北的人格弱点 59

五种领导类型，最易迷失真北 62

重返轨道，学会授权 70

第3章 挑战与磨砺：领导力从何而来 75

丹尼尔·魏思乐：领悟生命之轻，关怀人类健康 76

低谷，领导者必经的试炼 81  
珍珠与牡蛎：创伤后的成长 88

放下自己，抬起他人 95

在痛苦与不公中发现生活的真谛 96

第二部分 发现你的真北

培养个人领导力需要注意五个领域：自我意识、价值观和领导原则、动力、支持团队以及完整的生活。你需要不时地更新这一指针，并且通过不断地学习调整自己的方向。当指针的每一个部件都运转良好时，它就会直指你的真北。

第4章剥洋葱：认识真我的捷径 103

阿里安娜·赫芬顿：重新定义成功 104

认清自己的脆弱、恐惧和渴望 107

领导者的情商应该高于智商？ 109

剥洋葱式的自我发现之旅 116

打开你的隐秘区 126

第5章时刻校准“道德指针” 133

大卫·格根：在起伏中找到自己的价值本源 134

定义你的价值观、领导原则以及道德界线 137

《纽约时报》测试 151

强化用价值观领导 153

第6章激励你攀登领导力阶梯的动力是什么 157

沃伦·巴菲特：寻找事业的兴奋点 158

内在动力才是领导力永动机 165

避开外在动力的陷阱 171

划定能力与动力的交集 173

第7章卓越领导者如何组建支持团队 179

泰德·派珀：向支持团队展现自己的脆弱 180

怎样组建支持团队？ 184

与爱人坦诚分享 185

让导师成为领导旅程的灯塔 186

与益友建立红杉树般的牢固情谊 193

加入一支“真北团队” 195

第8章快乐工作，精彩生活 200

约翰·多纳霍：生活越完整，领导效率就越高 201

整合工作与生活中的各种角色 205

四位一体，成就卓越领导者 207

压力难以避免，平衡力也不可或缺 212

第三部分 真北与现实世界的碰撞

领导者不能隔空管理他人，你必须在现实世界里运用领导力来应对重大挑战。遇到挑战时，用真诚领导力去指引他人、授权他人，就是领导力有效性的最佳衡量，也是最大限度挖掘你领导潜力的方式。

第9章从“我”到“我们”的真诚转变 223

纳尔逊·曼德拉：毫无怨言的仆人式领导者 225

转变中的挑战 229

乔布斯与麦基：在痛苦中蜕变 234

走出职业生涯中期的“幽暗森林” 237

转变中的自我反省与认知重建 239

第10章目标与激情：领导力翻倍的软实力 243

肯·弗雷泽：为人类制药，而不是为了追求利润 244

从经历中寻找自己的激情所在 250

如何将目标转化为领导力 254

用目标整合资源，凝聚士气 258

找到与个人真北契合的组织使命 261

第11章授权，指挥者的精妙技艺 265

安妮·马尔卡希：通过授权，带领施乐渡过历史性危机 266

不仅要交付权力，还要交付尊重 274  
创建授权型文化 277  
权力必须与责任感相匹配 284  
确定你的领导风格以及何时“换挡” 287  
第12章全球化背景下，领导者需具备更高GQ 293  
保罗·波尔曼：空降CEO引领联合利华的全球化变革 294  
全球化背景的挑战 298  
如何培养GQ 302  
国际化领导者的新标准 306  
结语 为社会和股东创造共享价值 315  
附录A 领导力自测：30分钟发现你的真北 325  
附录B 《真北》（互联网+变革版）新增的领导者 329  
附录C 首版《真北》中的领导者发展近况 335  
致谢 349  
• • • • • (收起)

[真北（互联网+变革版）](#) [下载链接1](#)

## 标签

领导力

自我提升

管理学

管理

思维方式

领导

领袖

思维

## 评论

库克、马云、扎克伯格、拉里·佩奇、桑德伯格、乔布斯等47位互联网+时代新领袖第一手领导案例，领导力没有“风口”，真诚是你需要的一切

真北：你最真实的价值观、你的信仰、你的领导原则。

跟前一版的《真北》结构类似，增加了一些较新的案例。

林肯曾经说过：“如果你想要考验一个人，那就给他绝对的权力。”在得到权力之后，这些冒充者们往往会产生缺乏足够的自信。他们不知道该如何使用这些权力。由于他们最擅长的就是内部争斗，所以他们会开始怀疑下属们是否也在时刻瞄准自己的位置。

桑德伯格说：“我专注于真正重要的事，只出席真正必要的会议，因而提高了工作效率。离开家时，我就下定决心让我的产能最大化。同时，我更关注身边的人的工作时间，取消不必要的会议，节省他们的时间。”

乔布斯从他那几年的“流放”生活中领悟到，自己完全不需要事必躬亲，而自己最大的才能就是激励那些创新型人才创造出优秀的产品。

自省之后，你应该不会将积累财富、名誉或权力视为人生目标，毕竟这些东西在你死后都会离你而去。

看看周围我所喜欢的人，什么特点，让自己也具备同样特点，让别人也喜欢我

逻辑性强，案例详实。

领导力必读经典之作！贫穷是一种经历，更是一种财富，因为我们穷过，所以我们才更有摆脱贫穷的动力，以前我们没有这个机会，但是如果说在互联网时代你还是甘于贫穷，那么就怪不得上帝不给你机会了。

[真北（互联网+变革版）](#) [\\_下载链接1](#)

书评

跟前一版的《真北》结构类似，增加了一些较新的案例。

林肯曾经说过：“如果你想要考验一个人，那就给他绝对的权力。”在得到权力之后，这些冒充者们往往会产生缺乏自信。他们不知道该如何使用这些权力。由于他们最擅长的就是内部争斗，所以他们会开始怀疑下属们是否也在...

去年一位创业导师推荐的一本书，今天怀着挺期待的兴致阅读，结果内容还是达不到预期。我确实认同真诚是很重要的领导力素质，所以才会对书的内容有所期待。可惜书里只有大量的成功企业家的部分故事的罗列，以证明那些显而易见的，大家都知道的观点。其实通往领导的路程每个人都...

近来，我们的屏幕已经开始被一篇又一篇的文章刷屏了，在这里有鸡汤，有砒霜，有说如何奋斗的，有说读书无用的，有说中国深陷收入陷阱的，笔者自忖也写过很多探讨当前工薪族生活艰难，研究不敢花钱，讨论生活艰辛的文章，但是这些文章都在面对我们所生活的环境中某一部分的现实...

提到领导，我们脑海中会浮现出手握重权者杀伐决断的场景，也会联想到威严无比、高高在上的形象。当然，对于大多数人来说，首先浮现的便是自己的上级或者他人，很少考虑过自己。这种差异放在东西方文化之间，就更加明显。在欧美，领导能力是对每个孩子的要求与鼓励，而在中国，...

关于领导力的书很多，讲座也遍地开花。是个管理学热衷于讨论的话题。前有库泽斯和波斯纳的教材范本《领导力》，后有费希尔分专业方向的《横向领导力》，香博专题人物研究的《希拉里领导力》等等。理论型，举例型，各有侧重。而比尔·乔治的《真北》，从08年版到这本互联网+变革...

《真北：互联网+变革版》：让你找到北  
乍一看《真北：互联网+变革版》，觉得很厚，没有信心读完呢。刚好遇到几个空闲的周末，临近国庆假期，最后赶着看完了比尔·乔治的《真北：互联网+变革版》，感受颇多。纵观全书，有四大可圈可点之处：第一，刷新认知。经常听说情商(Em...

文/岸晓风

想必大家都知道“一般一般，全国界第三”的典故吧，如果实在不知道就去请教一下会下象棋的人。不过今天要说的是“一般一般，世界第三”。

这个第三，主要是领导力方面的，而且这个在某种程度上来说还是个实数。

这个人就是美国人比尔·乔治，今天说的也是他的一本...

真北（互联网+变革版） 下载链接1