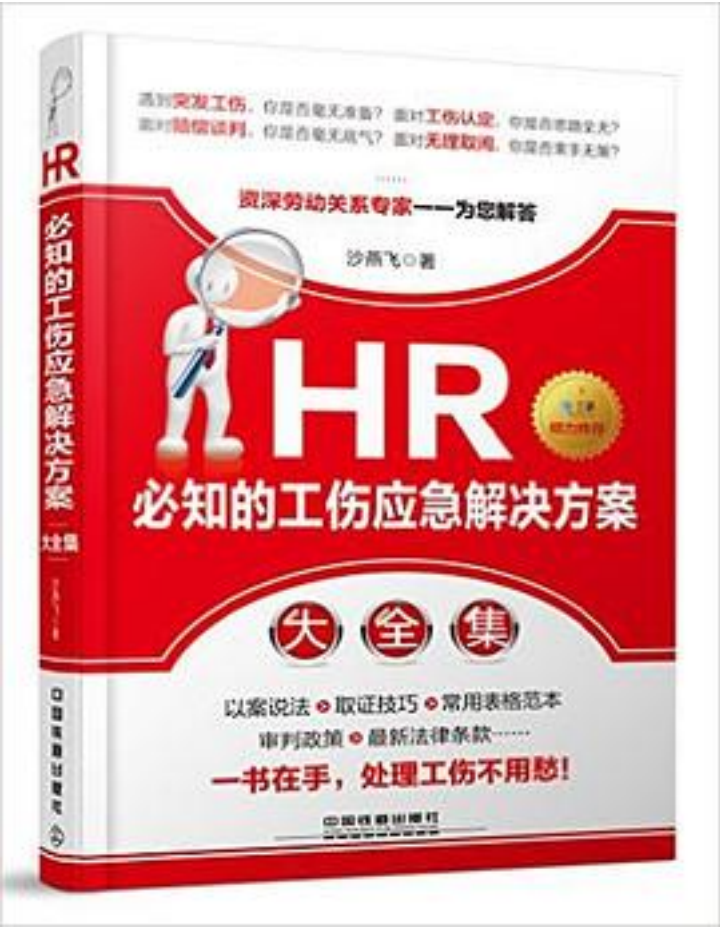


HR必知的工伤应急解决方案



[HR必知的工伤应急解决方案 下载链接1](#)

著者:

出版者:中国铁道出版社

出版时间:2016-3-1

装帧:平装

isbn:9787113212773

本书是一本从HR视角出发，全面系统讲述整个工伤业务处理流程的书。为便于读者查阅方便，将涉及工伤业务的问题分为基本政策、送医救治、休养疗伤、申报认定、伤残鉴定、理赔谈判、风险管理、通勤事故、认定思路和职业病共十部分内容。通过学习以

上内容，即使是新入门的HR或遇到工伤业务的新手也能从容应对。买到的是一本书，获得的是一种职场智慧。

作者介绍:

沙燕飞，毕业于扬州大学，中韩合资企业人事行政经理。三茅人力资源网专栏作家，《人力资源》杂志撰稿人，苏州仁聚企业管理咨询有限公司人力资源法务师讲师。江苏省劳动人事争议业务技能竞赛(调解员)冠军。信奉：研正方以明病理，擅偏方只求实效。研究方向为中小企业劳动关系体系设计与风险管控，擅长工伤业务的理论解读与实践指导。

目录: 前言

第一部分 工伤实务操作百问百答

第一章 基本政策

- 1.用人单位在工伤保险上的权利是什么？
- 2.用人单位在工伤保险上的义务是什么？
- 3.职工在工伤保险上的权利是什么？
- 4.职工在工伤保险上的义务是什么？
- 5.处理工伤业务需要涉猎的法律法规有哪些？
- 6.工伤保险的费率是如何确定的？
- 7.行业差别费率是如何确定的？
- 8.如何确定用人单位工伤保险的缴费费率？
- 9.影响用人单位工伤保险费率的主要因素有哪些？
- 10.如何确立处理工伤业务的总体思路？
- 11.什么是工伤实务操作的三重层级？

第二章 送医救治

- 12.如何选择工伤救治医院？要注意什么问题？
- 13.如何确定治疗方案？什么是最佳的治疗方案？
- 14.对于检查项目应注意什么？
- 15.如何合理采用内固定术？
- 16.工伤职工在停工留薪期间护理由谁负责？如何确定护理的天数和护理费的标准？
- 17.住院期间伙食补助费按照什么标准执行？
- 18.涉及工伤职工的交通费按照什么标准执行？
- 19.如何控制工伤治疗中医疗费用的自费部分？
- 20.工伤医疗待遇由工伤保险基金报支余下的费用由谁承担？如果用人单位对此有异议，如何处理？
- 21.如何解决工伤职工住院治疗期间购买与治疗无关的个人物品？
- 22.门诊病历能否替代诊断证明作为申报工伤的材料？

第三章 休养疗伤，

- 23.如何理解停工留薪期？实践中如何规范操作？
- 24.如何确定停工留薪期待遇？
- 25.在工伤职工休养疗伤期间，用人单位需要注意什么？
- 26.休养疗伤期能否主张护理费？

第四章 申报认定

- 27.工伤材料由谁保管？申报工伤需要提供哪些资料？
- 28.用人单位在申报时效内，如材料不全怎么办？
- 29.如何尽早锁定上下班路上交通事故的责任？
- 30.如何对工伤类别进行分类？
- 31.对确认工伤是否申报工伤的依据有哪些？
- 32.如何掌握申报时效？
- 33.用人单位应在一个月内提出工伤认定申请，如果职工担心单位不申报，未与单位沟通的前提下，抢先于单位申报工伤？是否意味着用人单位自动丧失申报权及不能享受应

当享受的待遇？

34.如果用人单位不同意盖章，工伤职工能否提出工伤认定申请？

35.用人单位接到社会保险行政部门要求提供举证材料，如何处理？

36.对工伤认定结果不服的，如何处理？

37.对有碰瓷嫌疑的工伤案例，如何应对？

38.如何界定工伤认定的时限起算点？

39.采用列举式条款规定工伤认定适用的弊端？

40.什么是工伤认定中的“三工要素”，如何界定这三个要素？

41.在司法实践中，法官如何把握“三工要素”？

42.工伤认定的期限能否中止？

附（案例）确认劳动关系期间不应计算在工伤认定申请时限内

第五章伤残鉴定

43.工伤职工申请劳动能力鉴定的条件？

44.劳动者拒绝劳动能力鉴定怎么办？

45.劳动能力鉴定由哪个部门负责？

46.劳动能力鉴定的鉴定流程是怎么样的？

47.生活护理费的三个等级是如何设定的？

48.如何保证劳动能力鉴定的公正性？

49.如果对劳动能力鉴定结论有异议的怎么办？

50.对于鉴定结论不服的是否可以向人民法院起诉？

51.认为伤残情况发生变化的如何处理？

52.工伤职工伤残等级发生变化的待遇如何处理？

53.劳动能力鉴定方面一些时限的规定？

54.劳动能力鉴定工作的原则和注意点？

第六章理赔谈判

55.理赔谈判第一关——确认劳动关系是否解除？

56.工伤理赔谈判的难点有哪些？

57.如何确定工伤理赔项目及金额？

58.如何做出周详的理赔方案？如何避免连带其他劳动争议？

59.工伤理赔谈判的核心能力有哪些？

60.如何进行工伤理赔的协商谈判？其中的技巧有哪些？

61.如何进行工伤理赔谈判中巧妙利用司法资源？

62.如何把握政策的时间节点？

63.如何制作工伤和解协议书？

64.如何申请和制作工伤赔偿的仲裁调解书？

65.和解协议书和仲裁调解书的区别？

66.如果申请了仲裁调解，还需要制作和解协议书吗？

67.工伤赔偿待遇是否可以协商？法律依据是什么？

68.工伤赔偿待遇的争议通过调解处理有什么好处？

69.工伤赔偿待遇私了一般会有哪些问题？

70.用人单位非按照职工本人工资作为缴纳基数，由此产生的一次性伤残补助金差额如何主张？

71.在工伤赔偿中，职工能否主张精神损失费？

附：工伤职工获得精神损害赔偿的案例

72.工伤赔偿谈判中，遇到无理取闹的职工怎么办？

73.工伤保险与第三人侵权竞合，能否双重赔偿？

第七章风险管理

74.工伤风险管理的意义是什么？

75.如何加强工伤风险预防管理？

76.如何预防工伤碰瓷行为的发生？

77.用人单位在工伤风险管理中的两大误区？

78.工伤职工不能从事原工作怎么办？工资待遇降低是否合法？

79.如何降低工伤理赔风险？

80.如何解决工伤保险缴纳的空档期？

- 81.工伤保险、雇主责任险和意外险三者的区别？
- 82.选择商业险，什么险种最为适宜？选择什么样的组合最为适用？
- 83.如果工伤发生在用人单位申报前，能否享受工伤保险基金承担的工伤待遇？如何应对？
- 84.对于双重或多重劳动关系，用人单位如何规避工伤风险？

第八章通勤事故

- 85.关于将通勤事故纳入工伤认定的理解？
- 86.通勤事故类工伤的构成要素？
- 87.如何理解《工伤保险条例》中交通事故的范畴？
- 88.非本人主要责任包括哪些情形？
- 89.发生交通事故后，受伤职工如何要求交警部门出具交通事故认定书？
- 90.如果通勤事故，公安交通管理部门没有出具事故责任认定书，如何办？
- 91.通勤事故类工伤与其他工伤的差异？
- 92.通勤事故类工伤的理赔政策？
- 93.用人单位如何提高对通勤事故类工伤的敏感性？
- 94.通勤途中猝死能否认定为工伤？
- 95.职工发生的通勤事故都是工伤吗？
- 96.通勤事故类工伤在实务操作中的三大问题点？

第九章认定思路

- 97.如何理解48小时的时间限制？
- 98.如何理解《工伤保险条例》第十六条（一）故意犯罪的：（二）醉酒或者吸毒的，排除视同工伤的情形？
- 99.个体工商户的雇工受伤，能否享受工伤待遇？如何界定个体工商户？
- 100.如何确定工作时间、工作场所、工作原因三个因素在工伤认定标准中的地位问题？
- 101.如何界定工作时间的范围？
- 102.如何合理界定工作场所的标准？
- 103.如何正确理解工作原因？
- 104.非全日制用工是否适用《工伤保险条例》？
- 105.一些特殊情况的工伤认定思路？

第十章职业病

- 106.什么是职业病？和工伤及视同工伤的认定有什么不同？
- 107.如何认定职业病？
- 108.职业病有哪些特点？
- 109.什么是职业病的三级预防？
- 110.职业性有害因素有哪些？
- 111.职业病诊断应考虑的因素？
- 112.对职业病诊断有异议的如何处理？

.....

第二部分工伤实务操作总结

第三部分相关文书范本

第四部分工伤业务中的语言表达

第五部分常用资料

附件工伤常用法律、法规、规章与规范性文件汇编

• • • • • [\(收起\)](#)

[HR必知的工伤应急解决方案 下载链接1](#)

标签

知识

HR

职场工具书

评论

[HR必知的工伤应急解决方案_下载链接1](#)

书评

[HR必知的工伤应急解决方案_下载链接1](#)