

所谓管理好，就是会带人



[所谓管理好，就是会带人_下载链接1](#)

著者:大卫·罗兰德

出版者:北京联合出版公司

出版时间:2017-2-1

装帧:电子书

isbn:9787550292956

《所谓管理好，就是会带人》向我们展示了如何带人，让员工完全融入团队，成为优秀的管理者。

作者集中探讨三个方面：第一个是沟通交流。建立一个团队，一个运作顺利、效益很好的公司需要进行真诚的沟通交流；第二个是执行能力。书中介绍了五个方法和技巧，有助于你提升员工的执行力；第三个是实战方法。作者分享一些解决方案，帮助你明确责任，制定奖励措施，使员工们工作热情高涨，以最佳的工作状态齐心协力完成任务，快速打造属于自己的铁血战队。

《所谓管理好，就是会带人》基于作者大卫·罗兰德30年商业经验，信息量丰富，充满启发性。

作者介绍:

大卫·罗兰德

加利福尼亚州立大学金融专业的MBA。

三家公司的创始人及首席执行官，美林证券公司的管理咨询顾问，并作为美国空军战斗机飞行员执行过208次战斗任务。

曾为安永会计师事务所培训合伙人，为霍尼韦尔公司培训销售团队，并在国内外各行各业中培训了数百名首席执行官及企业高管。作为职业演说人，他在北美、南美、美国中部和欧洲为世界500强公司、政府和中小型企业做过培训。

目录: (如下内容摘自多看阅读)

赞誉

这部《高管核能》是每一位高级管理人员、项目经理、团队领导者和高管助手床头或案头的必备之书。作者大卫·罗兰德当过飞行员，是一位资深的高级管理人员、成功的企业家、管理领域的指导专家、讲求实际的哲学家。

在他的笔下呈现出罕见的真知灼见和设身体察的能力，充分运用了颇具吸引力的现身说法和真实案例，娓娓道出在高……

人们是如何真正改变的？

选择什么道路并不重要，重要的是我们内在的东西决定了我们的行为方式。

——欧·亨利

三位公司高管人员和一位司机挤在一辆商务车里，他们感到非常烦恼，因为他们的车卡在了傍晚时分拥堵的交通中，哪儿也去不了。洛杉矶市区向来以交通大堵塞而闻名。外面响着刺耳的喇叭声，小商务车里面则又闷又热。坐在车里的一位公司高……

变化

变化有多种形式，赫拉克利特曾经说过：“唯一不变的就是变化本身。”简单地说，人们的变化方式主要有两种：一是遇到了对情感有重大影响的事情，从而导致自身发生变化。这方面典型的例子有离婚、破产、心脏病发作、孩子出生、继承一大笔钱财，或者恋爱。几年前，我认识的一位肥胖的律师，因妻子出走而离婚，对他来说，离婚就……

第一部分 沟通交流

有效的沟通交流不仅需要具备才能，还需要培养信任、尊重他人、认知理解、换位思考以及当机立断。这是一门艺术，在我们称为沟通交流的这个大概念下有着非常丰富的内涵。我们这本书关注的焦点是：作为一位领导者，如何与下属进行沟通交流。沟通交流，顾名思义是一个双向的过程，是谈话或对话的一种形式。人们普遍认为沟通交……

第二部分 执行能力

你是否正在为获得成功、过上有意义的生活而奋斗？无论是想获得成功，还是想过上有意义的生活，首先必须有值得为之奋斗的个人价值观。成功往往与财富的积累有关，目标是“获得……”；而有意义往往涉及影响及影响力，目标是“成为……”。正如埃里希·弗洛姆在他的学术著作《占有或存在》(To Have or to Be)……

第三部分 具体运作

公司的组织运作对于增加收入、创造价值以及公司成长来说至关重要。运营良好的公司

就像是一首动听的交响乐。演奏高品质的音乐首先需要有编配精彩的乐谱。每一位乐器演奏者必须遵守乐谱规定的演奏要求，各就其位，既有能力又甘愿演奏分配给自己的那部分乐句乐段。而你作为领导者，则是这个交响乐团的指挥。 交响乐团指挥的作……

附录一 有用资源

会议清单

大多数会议的目的都是传达或获得一些信息。会议与提交报告或记录备忘录不同，会议的主要目的是同与会人员交换意见来达到会议的目的。当你想起那句箴言“时间就是金钱”时，你应该意识到召开一次会议有多么烧钱。下面这张核对表可以帮助你决定是否有必要召开会议，如何使你的会议更有成效。 如果你仍然觉得这个会……

附录二 调查问卷

参考书目

Bennis, Warren, and Bert Nanus.Leaders: Strategies for Taking Charge.New York: Harper Collins, 2003. Caesar, Vance, and Carol Ann.The High Achiever's ……

致谢

我发现最为有益的行为就是给予而不求任何回报，给予的目的仅仅是为了与他人有福同享。正如《圣经》所说的那样，“施比受更为有福”。幸运的是，数十年来我一直受惠于他人的慷慨与善良。对此，我感激万分。在这里我要对那些仁慈地付出宝贵时间、无私奉献出人生智慧的好心人说一声“谢谢你！” 如果仅仅提及那些直接为本书写……

关于作者

大卫·罗兰德是一位导师、教练、职业演说家。他曾为安永会计师事务所培训合伙人，为霍尼韦尔公司培训销售团队，并为美国国内外各行各业培训了数百名高管及企业高管。作为职业演说人，他在北美、南美、欧洲为《财富》100强公司、行业企业协会、政府、中小型企业等数千人做过演讲。他的演讲风格既亲切热情，又不留情面。这……

· · · · · · [\(收起\)](#)

[所谓管理好，就是会带人 下载链接1](#)

标签

管理

沟通

有新意的管理书

实践指导性强

有帮助

期待这本书！！

好书，值得一读

值得一读

评论

摘要与心得：<https://book.douban.com/review/8664728/>

这本书其实不像标题所说的那样，只是教带人的。实际上覆盖了管理者的几个主要的职责：沟通、计划和执行，第三部分才是介绍带领团队的，整本书还不错，实践性较强。

在一众同题材的毒鸡汤与狼奶中，不失为一股清流

可能是我不爱看类似的书，加上最近也没这个需求。总之，不喜欢。

印证了本来有的一些模糊的想法。

一年生的管理新手，实在是解答了我的很多困惑。读完了kindle版，立刻买了纸质版，3月目标，好好学完，记笔记，逐一思考落实

有些结论没想通，有些观点不同意，印证了很多之前的想法，也学到很多东西。

没有太多出彩的内容

非常接地气的一本书，管心这个点真是打动人心。

想要搞定管理，当然得从人入手，大卫·罗德兰探讨的管理这三个方面很有说服力，值得管理者们好好读一读。

管理的一个重要工作就是带人，现在的员工又很难带，这本书向我们展示了一些技巧，从沟通、执行力和组建并整全团队三个方面讲了如何有效带人的方法。很适合新晋主管借鉴和参考。

一个团队的建设，领导者的个人魅力及让员工更具团结力是非常重要的。这本书从3个大方向给读者展现了组建一个铁血战队的有效途径。

本书旨在帮助你避免因重大情感事件发生而改变。你会通过阅读《所谓管理好，就是会带人》这本书提高自己的洞察力，激励自己欣然接受有益的变化，不断提高自己的能力。本书会引导你制订自己的计划，成就一番伟业。

任何一家组织机构，只要其高管和领导人富有远见和同情心，沟通交流技巧出色，他们在竞争中必定具有自己的优势。我担任过高管，深知自己的行为 and 开放的沟通交流会对员工的理解和信任产生怎样的影响。大卫·罗兰德在他那丰富多彩的职业生涯中深切体会到沟通交流所具有的价值，特为广大读者制订了一个职场腾飞计划，将整个过程分解成一个个具体可行的步骤，确保最后大功告成。

理解始于高度发达的认知水平。如果你渴望精通沟通的技巧，就需要刻意去努力，不断提高自己的认知水平及理解能力。诚然，大部分人都很关注自己，但这并不意味着他们完全清楚自己是谁，他们为什么要那样去做，或者他们的主观意图究竟是什么。事实上，很多人对世界以及对他人的认知都有限，这是一个残酷的现实。他们很无知。这样说，并不是谴责智商不高的人，这与天资愚钝有很大区别。一些人只是没有意识到自己很无知这一事实，他们也并没有意识到自己的能力不足。

作者挺牛，翻译挺棒，尤其喜欢作者分享的一些管理问题的解决方案，启发思维且实用。

企业的根本就是人才，管理好企业的根本就是带好人，嗯，确实如此，有意思。

一个优秀的管理者是不会让员工觉得是在管他，而是让员工觉得你在带他。

从管人、管事到管心！会带人就是让员工完全融入团队！

想法不错。

[所谓管理好，就是会带人_下载链接1](#)

书评

[所谓管理好，就是会带人_下载链接1](#)