

华为批判



[华为批判_下载链接1](#)

著者:张笑恒

出版者:江西教育出版社

出版时间:2017-3-1

装帧:平装

isbn:9787539274065

二十多年的时间，华为从一个小作坊式小企业成为全球500强企业，并荣获中国质量奖制造领域第一名！靠的正是它靠的正是它不断坚持的管理智慧和秘而不传的华为基本法。

为什么华为的工作效率很高？

为什么华为员工的执行力如此强？

华为核心竞争力是什么，依靠什么来获得发展？

为什么你努力工作却收效甚微？

为什么工作总是越做越忙，越忙越乱？

为什么工作中的错误总是越做越多？

为什么公司的业绩始终不见起色？

为什么管理得很严格，却总是难以起到应有的效果？

所有的问题，都可以在书中找到答案！传承于《华为基本法》，华为管理层多年人力资源管理思想精髓，全面公开！

精心整理华为不外传的內部培训教程，深度剖析世界500强企业的工作准则和商业智慧！

编辑推荐：

★ 世界500强企业——华为公司26年来绝不外传的核心工作法！

★ 一本书深度剖析知名企业华为公司的管理精髓！

★ 华为荣获中国质量奖制造领域第一名，秘密在哪里！

★ 全面披露！华为的思考法则、工作准则、企业文化，一一展现。

★ 真实展示华为高层管理人员内部培训教程！

作者介绍：

张笑恒，男，资深媒体人，畅销书作家。从业出版传媒十多年，深入采访各大企业创始人多位，在公司运营和投资方面有突出的见解和独特的思路。他的著作在业界都引起巨大反响，拥有广泛的读者群。代表作有《马云的哲学》《沈南鹏传》《合伙人》《清华领导课》。

目录：第一章追求：为梦想和情怀而战

一、把华为做成一个世界级领先企业 /002

二、压强原则：华为29年专注一个目标 /005

三、华为公司不单纯追求利润最大化 /008

四、华为只推动有价值的创新 /011

五、坚持不让华为上市，避免被迫多元化 /014

六、知识资本化，是华为不断探索的方向 /017

七、严格控制进入新的领域 /020

第二章精神：学习力才是核心竞争力

一、我们必须向美国学习 /024

二、学习日本工匠精神 /027

三、向小米学习 /030

四、“一定要端正我们的学风” /033

五、尊重知识，做知识的信徒 /036

六、学力比学历重要 /039

第三章文化：企业最大的管理权是思想文化的管理

一、文化是生生不息的资源 /044

二、团队合作精神是我们企业文化的精髓之一 /048
三、机会不是等来的 /051
四、任正非论“奋斗文化” /054
五、爱亲人比爱国家多，实事求是才有凝聚力 /057
六、从“狼文化”到“千手观音文化” /060
七、决策，从贤不从众 /062
八、不主张在重大战略上快速决策 /066
九、企业要有强烈的社会责任感 /069
十、有组织有纪律的团队才能打胜仗 /072
第四章客户：华为存在的唯一理由
第五章组织：建立有效的高层管理组织
第六章人力：创造优秀人才脱颖而出的机制
第七章激励：释放员工最大的潜能
第八章成长：华为还未成功，只是在成长
第九章竞合：开放式合作寻求共赢
第十章危机：下一个倒下的会不会是华为？
• • • • • [\(收起\)](#)

[华为批判_下载链接1](#)

标签

华为

评论

对于读过一些华为书籍的人来说，这本书几乎没有存在的必要。

还不错的，有东西的

华为的激励制度，特别赞，能者上，庸者下

dry but should re-visit as a playbook for disciplining an organization

[华为批判_下载链接1](#)

书评

[华为批判_下载链接1](#)